

## **IPOTESI CONTRATTAZIONE SECONDO LIVELLO**

### **BANCA ORE**

Le Parti convengono di istituire una Banca Ore obbligatoria per tutti i lavoratori in cui confluirà il 40% delle ore di straordinario prestate. Il 60% delle ore verrà indennizzato secondo le diverse maggiorazioni previste dal CCNL.

Nel caso in cui Le ore accumulate sulla Banca Ore non vengano usufruite entro i due anni, le stesse verranno indennizzate alla scadenza del secondo anno con la maggiorazione onnicomprensiva pari al 50%.

I lavoratori che richiedono formalmente di optare per il riposo potranno fruirlo con le modalità e quantità previste per il conto ore di cui all'art. 26 del CCNL.

### **ORE VIAGGIO**

Ai lavoratori dal livello 1° al 5°S, che utilizzano il mezzo aziendale e comandati a prestare la propria opera fuori dal loro normale ambito territoriale di impiego, dopo 35 minuti di viaggio per l'andata e 35 minuti per il ritorno (1,10 ora totale al gg.) verrà riconosciuta un'indennità forfetaria di euro 12,00 (euro dodici) lorde al giorno.

Ai lavoratori dal livello 1° al 5°S, che utilizzano il mezzo aziendale, comandati a prestare la propria opera fuori dal loro ambito regionale, verrà riconosciuto un massimale di 3 ore per l'andata e 3 ore per il ritorno di indennizzo ore viaggio. Eventuali eccedenze potranno essere recuperate sotto forma di ore di permesso concordate con i responsabili di area.

Ai lavoratori della Sardegna e/o per i lavoratori destinati ad effettuare lavorazioni in Sardegna, che utilizzano il mezzo aziendale, vengono riconosciute le ore viaggio per l'intera durata, senza la limitazione delle 3 ore.

### **REPERIBILITA'**

	lun-ven	da ven-dom e festivi
Reperibilità passiva	0,60 euro/h	1,20 euro/h
Reperibilità attiva	Straordinario + 5 euro a chiamata	
Reperibilità attiva con intervento da remoto	Straordinario	

I lavoratori che abbiano effettuato interventi di reperibilità attiva avranno diritto come normativa vigente sul CCNL in materia di lavoro straordinario al recupero con il riposo compensativo.

## PREMIO DI RISULTATO

Fatta la premessa che ad oggi l'Azienda non è in grado di garantire indicatori adeguati per il calcolo del Premio di Risultato, le Parti confermano la valenza strategica del sistema premiante quale strumento di diffusione e condivisione degli obiettivi di impresa nonché di coinvolgimento dei lavoratori al raggiungimento dei risultati aziendali.

L'accordo ha validità per l'anno 2014. Entro giugno 2015 verrà istituita una commissione tra le Parti per ridiscutere l'intero sistema premiante per il triennio 2015/2017 e la valutazione degli indicatori per il raggiungimento del premio 2014. Il premio di risultato sarà erogato con le competenze del mese di luglio 2014.

L'indicatore di riferimento per il 2014 è il MOL aziendale così calcolato : alle voci della lettera A del bilancio depositato si sottraggono le voci di cui alla lettera B e si sommano gli ammortamenti; il totale scaturente deve essere diviso al totale dei ricavi iscritti in bilancio e moltiplicato per cento. La percentuale ottenuta è definita MOL.

Gli importi unitari lordi del PDR fissati al raggiungimento dell'8% di MOL, sono i seguenti:

Livelli 5-5S-6-7-7Q	210 euro
Livelli 1-2-3-4	145 euro

Il Premio di Risultato prevede comunque delle soglie percentuali di erogabilità anche al raggiungimento di percentuali di MOL inferiori all'8% come indicato in tabella:

MOL all'8%	100%
MOL al 7,5%	90%
MOL al 7%	80%
MOL al 6,5%	70%
MOL al 6%	60%

L'Elemento di Garanzia retributiva sarà ugualmente riconosciuto.

Su base volontaria, sarà possibile accantonare l'importo intero del PDR sul Fondo Telemaco.