

**SLC** - **CGIL** Sindacato Lavoratori Comunicazione  
**FISTel** - **CISL** Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni  
**UILCOM** - **UIL** Unione Italiana Lavoratori Comunicazione

---

**COMUNICATO**  
**ALLE LAVORATRICI E AI LAVORATORI DI LA 7**

Mercoledì 6 ottobre u.s. le OO.SS. e le RSU si sono incontrate con l'azienda per una riunione programmata con una Nota a Verbale dell'Accordo Integrativo Aziendale del 20 luglio 2016 finalizzata a "definire" le prime decorrenze economiche della "progressiva armonizzazione" dei trattamenti aziendali dai quali oggi sono ingiustamente esclusi i neo assunti e i Tempi Determinati. Prima di entrare nel merito dell'Ordine del Giorno l'azienda ha svolto una relazione informativa che ha evidenziato l'andamento molto positivo degli ascolti e una crescita incoraggiante benché non ancora sufficiente della raccolta pubblicitaria. Ai fini del raggiungimento degli obiettivi per il 2016 del sistema premiante ciò dovrebbe comportare una situazione abbastanza favorevole per la Pubblicità, un po' meno favorevole per l'EBITDA e qualche difficoltà per l'EBIT. A tal proposito ha lasciato intendere che se non c'è nulla di pregiudicato, non c'è neppure qualcosa di scontato per il raggiungimento di ciascuno dei tre indicatori anche se vi sono alcuni nuovi aspetti favorevoli: costi di produzione importanti del palinsesto sono stati ridotti, il mux andato a regime, l'auspicio, inoltre, che sia emanato il provvedimento legislativo volto a liberare quote di pubblicità più volte caldeggiato dal Presidente.

In questa prospettiva l'azienda ha anche anticipato che intende effettuare prossimi interventi per ottenere una maggiore flessibilità dell'Organizzazione del Lavoro con "un ripensamento dell'assetto organizzativo per alcuni ruoli".

Quanto all'Ordine del Giorno, l'azienda ha dichiarato la volontà di confermare gli impegni sottoscritti a luglio pur tuttavia non è in grado di fissare ad oggi date certe sia per l'armonizzazione dei trattamenti economici sia per i promessi provvedimenti inquadramentali. richiesti dalle RSU per sanare situazioni pregresse di mansioni superiori. Quest'ultimo provvedimento è già stato comunque oggetto di ulteriore approfondimento con le stesse RSU, nei giorni passati. In tale circostanza l'azienda ha comunque prospettato qualche passaggio di livello con specifiche disposizioni alla fine del 2016.

le OO.SS. e le RSU hanno reclamato il rispetto integrale degli impegni presi con la Nota a Verbale del 20 luglio 2016 e con il verbale del 22 dicembre 2015 e hanno invitato l'azienda a non abusare della pazienza delle lavoratrici e dei lavoratori che sono creditori e che finora hanno rispettato tutti gli impegni stabiliti dall'Accordo Integrativo con la realizzazione del Piano Ferie e con l'Accordo per le chiusure collettive. Va da sé che però l'approccio collaborativo verrà meno se prima di avanzare qualsiasi richiesta l'azienda non fisserà date e quantità sia per l'armonizzazione sia per gli inquadramenti.

Le Segreterie territoriali e le Rsu si impegnano a svolgere una capillare campagna informativa sull'esito della riunione del 6 ottobre da condurre nei modi e nelle forme che riterranno opportuni.

Roma, 10 ottobre 2016

Le Segreterie Nazionali  
SLC-CGIL                      FISTEL-CISL                      UILCOM-UIL

Affiliazione ad  
UNI  
Union Network International

SLC -                      Tel. 06-42048212 Fax 06-4824325  
FISTel -                      Tel. 06-87979200 Fax 06-87979296  
UILCOM-                      Tel. 06-45686880 Fax 06-85353322