

<b>SLC</b>	-	<b>CGIL</b>	<b>Sindacato Lavoratori Comunicazione</b>
<b>FISTel</b>	-	<b>CISL</b>	<b>Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni</b>
<b>UILCOM</b>	-	<b>UIL</b>	<b>Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione</b>
<b>UGL CHIMICI</b>	-	<b>UGL</b>	<b>Carta e Stampa</b>

---

## Comunicato

Nel giorno 16/06/2014 presso Assografici Nazionale in Milano si sono incontrate le R.S.U. coadiuvate dalle OO.SS territoriali e dalle segreterie nazionali del gruppo I.P.I.

L'azienda ha ribadito le proprie problematiche inerenti la difficile situazione economica cominciata nell'ultimo periodo dello scorso anno e che è continuata per tutto il primo semestre, ed ha quindi avanzato proposte per azioni correttive di contenimento dei costi per superare questo periodo e riportare il gruppo ai livelli di profittabilità precedenti.

**In seguito ad una precisa richiesta delle Segreterie Nazionali** il management ha ribadito la propria disponibilità a presentare nel mese di Settembre 2014 un piano industriale, con lo scopo di rendere evidenti e individuabili divise per stabilimento, le azioni di miglioramento atte al rilancio dell'azienda ed al mantenimento dell'attuale perimetro produttivo dei quattro stabilimenti e il loro rilancio.

L'azienda ha comunicato alla delegazione trattante che al fianco del sopracitato piano debbano essere effettuate anche delle azioni di contenimento dei costi già a partire dall'anno 2014 . nel dettaglio le azioni proposte sono le seguenti:

### Organizzazione del lavoro

- **Stabilimento di San Felice:** riproporzionamento del lavoro su tre turni su tutti i lavoratori e riportare le maggiorazioni turno ai livelli previsti dal CCNL:
- **Stabilimento di Bellusco:** utilizzo del reparto ondatore dei permessi (rol) in cadenza settimanale di due ore a fine turno nella giornata di Venerdì
- **Stabilimento di Pomezia:** rimodulazione e composizione di alcuni organici di macchina derivante dai recenti investimenti.

### Premio di risultato

- Inserimento di un parametro di redditività per il premio futuro che avrà valenza 2015/2018
- Adeguamento del PDR attuale al bonus dei dirigenti/manager/quadri che ha una percentuale di diminuzione in base ai risultati economici negativi.

## **Mobilità**

- La procedura verrà aperta dopo aver accertato le disponibilità nei vari stabilimenti tenendo presente le compatibilità economiche e le disponibilità che ne deriveranno per questa partita

## **Inquadramenti professionali**

- L'azienda in seguito ad una specifica richiesta da parte delle Rsu e strutture territoriali ha dichiarato la sua disponibilità a riconoscere i livelli professionali in tempi più celeri. Ha altresì richiesto dei riposizionamenti delle categorie contrattuali qualora le mansioni svolte siano mutate e siano a livelli inferiori.

## **Rappresentanze sindacali**

- Istituire in tutti i siti le RSU e riportare il numero dei componenti in base a quanto previsto dagli accordi sul testo unico della rappresentanza

Le parti hanno convenuto di rincontrarsi nella giornata del 23 Luglio per approfondire ulteriormente la situazione e le proposte messe in campo.

Roma, 19 Giugno 2014

Le Segreterie Nazionali

SLC GGIL FISTEL CISL UILCOM UIL UGL Carta e Stampa