

Roma, 29 settembre 2022

## Comunicato Gruppo Fedrigoni

Nella giornata del 28 settembre si sono riunite le OO.SS. SLC CGIL, FISTel CISL e UILCOM UIL con le rispettive delegazioni e il management del Gruppo Fedrigoni.

L'incontro aveva dei temi importanti su cui confrontarsi come lavoro agile, ferie solidali e mensilizzazione.

Le parti hanno avuto un dialogo sereno mirato a migliorare le condizioni lavorative, familiari ed economiche. Abbiamo firmato 3 accordi con dei risultati ottimi grazie anche alle relazioni industriali che si hanno con questo Gruppo, leader del settore cartai cartotecnici per alcune tipologie di prodotto.

Nella relazione iniziale l'azienda ha evidenziato il momento difficile che il settore attraversa con l'aumento esponenziale dei costi di energia e materie prime, che portano questo Gruppo ad utilizzare una politica di contenimento dei costi e un'attenta visione per il prossimo trimestre del 2022.

Ritornando agli accordi firmati, abbiamo quello delle ferie solidali, strumento per le lavoratrici e lavoratori che hanno situazioni dove necessità l'assistenza ai propri familiari; per questo abbiamo concordato estendendo i criteri di legge anche ai figli maggiorenni e non conviventi e ai coniugi (o equiparati per legge), con un utilizzo massimo di 30 giornate tra ferie e riposi con l'aggiunta da parte dell'azienda fino ad un massimo di 300 giorni totali.

Altro punto l'utilizzo dello strumento del lavoro agile, importantissimo per coniugare l'attività tempo/lavoro, già utilizzato durante il periodo pandemico adesso viene normato con questo accordo che rispetta tutta la normativa vigente. Le giornate da concordare sono fino ad un massimo di 2 a settimana, l'azienda mette inoltre a disposizione gli strumenti informatici necessari per lo svolgimento dell'attività, il diritto alla disconnessione pari almeno 11 ore consecutive al giorno e 24 ore ogni 7 giorni e l'assicurazione obbligatoria per infortuni e malattie professionali. Inoltre l'accordo ha le verifiche semestrali per possibili criticità che dovessero avvenire in corso o per possibili miglioramenti.

Ultimo ma non ultimo la compensazione per i lavoratori a "ciclo continuo" che a fronte del calcolo della retribuzione per gli operai con il sistema della mensilizzazione avevano nel passaggio una perdita economica pari a 6,67 ore su base annua che verrà conguagliata a dicembre.

Come FISTel CISL siamo soddisfatti del lavoro fatto. Questi accordi vanno ad aggiungersi a quelli fatti in precedenza evidenziando sempre di più la volontà di questo Gruppo di avere un dialogo continuo con le parti sociali propedeutiche a trovare soluzioni migliorative come queste ultime che migliorano la vita privata/lavoro, la solidarietà tra le lavoratrici e lavoratori e il recupero economico delle retribuzioni.

Prossimamente le parti si incontreranno per la verifica prima del rinnovo della polizza sanitaria.

## La Segreteria Nazionale della FISTel CISL