

Addendum al verbale d'Accordo del 9 gennaio 2026 tra Tiscali Italia S.p.A. e le Segreterie Nazionali di SLC-CGIL, Fistel-CISL, Uilcom-UIL unitamente alle rappresentanze sindacali territoriali e aziendali.

Con riferimento al verbale di Accordo stipulato in data odierna relativo al piano di esodi incentivati valido per il mese di gennaio 2026 per il personale TLC con contratto a tempo indeterminato, di cui il presente addendum costituisce parte integrante e sostanziale, la Società si impegna a corrispondere a tutti i lavoratori che avranno formalmente manifestato l'intenzione di aderire ad una risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, alle condizioni previste dal citato verbale d'accordo, una somma lorda a titolo di incentivazione all'esodo e di transazione generale e novativa, secondo il seguente piano:

- 36 mensilità per il personale operativo con contratto TLC a tempo indeterminato impiegato in ambito Customer Quality & Operations nei settori Customer Service Site Cagliari, Customer Service Site Bari, Customer Service Site Taranto, ad eccezione pertanto delle figure di coordinamento. A tal fine la manifestazione di interesse all'esodo dovrà pervenire entro il 15 gennaio 2026, la conciliazione in sede protetta dovrà avvenire entro il 23 gennaio 2026 e la risoluzione del rapporto di lavoro dovrà perfezionarsi entro il 31 gennaio 2026;
- 24 mensilità per il restante personale con contratto TLC a tempo indeterminato. A tal fine la manifestazione di interesse all'esodo dovrà pervenire entro il 15 gennaio 2026, la conciliazione in sede protetta dovrà avvenire entro il 23 gennaio 2026 e la risoluzione del rapporto di lavoro dovrà perfezionarsi entro il 31 gennaio 2026.

L' incentivo di cui sopra, il cui ammontare è comprensivo dell'indennità sostitutiva del preavviso, sarà corrisposto in due tranches di pari importo, di cui la prima tranche sarà erogata a far data dalle competenze economiche del mese successivo a quello di cessazione del rapporto di lavoro, la seconda tranche sarà erogata con le competenze economiche del terzo mese successivo alla cessazione del rapporto di lavoro.

L' incentivazione all'esodo sarà assicurata per soli 50 FTE che aderiranno e non si opporranno ai licenziamenti, a seconda dell'ordine cronologico di manifestazione dell'adesione, secondo le modalità stabilita nel presente addendum.

Per tutti gli ulteriori lavoratori che manifesteranno la volontà di non opporsi al licenziamento, l'Azienda si riserva di valutare, in base ad esigenze gestionali e organizzative, l'eventuale estensione dell'incentivazione all'esodo alle stesse condizioni di seguito descritte nel rispetto del limite massimo di eccedenze indicato.

La manifestazione di adesione dovrà pervenire mediante l'invio all'indirizzo peoplevalue@tiscali.com di un modulo debitamente compilato e sottoscritto, che verrà inviato tramite mail a tutti i dipendenti da parte della funzione Human Capital.

Il presente allegato costituisce un corpo unico ed inscindibile con la sopracitata intesa raggiunta in data odierna.

Letto, confermato e sottoscritto

Tiscali Italia S.p.a.

SLC-CGIL

FISTEL-CISL

UILCOM-UIL

RSU