



Roma, 15 febbraio 2017

COMUNICATO INCONTRO ADS

Il giorno 14 febbraio 2017 presso lo UIR si è tenuto il previsto incontro tra l'azienda ADS, assistita dalla Unione industriali di Roma, e le OO.SS. Slc-CGIL, Fistel-Cisl, Uilcom-UIL e le rispettive RSU/RSA.

Le Parti hanno raggiunto un accordo che verrà ratificato al Ministero del Lavoro in data 16 Febbraio 2017.

La CIGS decorrerà a partire dal prossimo 20 Febbraio 2017 e terminerà il 19 Febbraio 2018 ed impatterà un numero massimo di 450 lavoratori sospesi sul singolo giorno.

Il ricorso alla Cigs, pur prevedendo la sospensione a zero ore, verrà gestita con le seguenti percentuali di riduzione:

- ICT media del 20%
- Direzione Generale media del 30%
- Network Operation media del 40%

L'accordo prevederà l'erogazione diretta dell'indennità di CIGS da parte dell'INPS e al contempo misure di sostegno al reddito a scaglioni secondo una percentuale crescente di sospensione.

I lavoratori in CIGS oltre il 70% su base mensile non potranno superare un periodo consecutivo di 4 mesi e comunque non oltre i 7 mesi per l'intero periodo di cassa.

Per la formazione l'Azienda ha dichiarato di avere necessità di effettuare prima un "assessment" del personale in forza per poi rispondere positivamente alla richiesta delle OO.SS. di attivare piani di formazione finanziata mirata alla riqualificazione dei lavoratori nell'ottica di una migliore fungibilità degli stessi.

La Fistel Cisl esprime giudizio positivo su un accordo, seppur difensivo, che va nella direzione della salvaguardia del perimetro occupazionale attraverso formazione, riqualificazione e sostegno al reddito che prevede anche un percorso stringente di verifiche bimestrali.

La riduzione significativa da 570 a 450 lavoratori che possono essere sospesi giornalmente indica una maggiore possibilità di rotazione dei lavoratori.

L'obbiettivo del sindacato è quello alla fine del percorso di cassa di non generare eccedenze di organico.

La Segreteria Nazionale

FISTel CISL