

VERBALE DI ACCORDO

Addì 8 giugno 2018, in Roma, tra la Società Ericsson Services Italia S.p.A., assistita da Unindustria Roma,

e

la SLC CGIL, la FISTEL CISL, la UILCOM UIL e la UGL TELECOMUNICAZIONI, Nazionali e Territoriali, unitamente alle RSU;

sono stati definiti per il corrente anno i seguenti periodi e modalità di godimento delle ferie e dei permessi annui retribuiti ex CCNL (ex festività sopresse e ROL).

a) ferie: il periodo di godimento viene stabilito secondo le norme del CCNL in modo da consentire una fruizione di norma non eccedente le tre settimane consecutive nei mesi estivi; il periodo di ferie viene stabilito per tempo da ciascuna Unità Organizzativa aziendale, tenuto conto delle richieste dei lavoratori compatibilmente con le esigenze di lavoro, salvo quanto previsto al punto successivo;

b) fruizione collettiva di ferie e permessi annui retribuiti:

- 1) da lunedì 13 a venerdì 24 agosto;
- 2) venerdì 2 novembre;
- 3) lunedì 24, giovedì 27 e venerdì 28 dicembre (ponte di Natale)
- 4) lunedì 31 dicembre.

In via eccezionale e non ripetibile, relativamente alle giornate di cui ai punti 3) e 4), la fruizione di ferie e permessi sarà facoltativa per coloro che alla data del 1° dicembre 2018 avranno disponibilità di un monte ore inferiore alle 100.

È fatta salva la programmazione di ferie già concordata.

Ogni dipendente deve usufruire in ragione di anno solare di 4 settimane di ferie, secondo uno specifico piano preventivamente concordato nell'ambito dell'unità organizzazione di appartenenza.

Qualora, per sopraggiunte e improvvise esigenze aziendali, il dipendente non potesse usufruire del periodo già concordato di ferie, per il quale abbia eventualmente già sostenuto degli oneri, l'Azienda si farà carico del relativo rimborso dietro presentazione di documentazione fiscalmente valida e definirà con il dipendente il periodo per la fruizione delle ferie non godute.

Per particolari esigenze di servizio il godimento degli istituti di cui al punto b) potrà essere diversamente disposto dandone diretta comunicazione ai dipendenti interessati. Nelle suddette giornate saranno tenuti a prestare attività lavorativa i dipendenti la cui prestazione verrà ritenuta indispensabile in relazione alle esigenze di lavoro.



[Handwritten signature]

Gli istituti che non siano stati goduti nelle giornate di cui sopra saranno goduti in altre giornate indicate da ciascuno degli interessati, compatibilmente con le esigenze di lavoro.

Eventuali situazioni di criticità nella fruizione del periodo di ferie saranno oggetto di esame con la RSU locale.

Le Parti si danno atto che non si potrà attingere alle spettanze ferie e permessi che matureranno nell'anno 2019.

Le Parti si incontreranno entro il 31 gennaio 2019 per l'individuazione delle chiusure collettive a valere per l'anno 2019.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. l'UNINDUSTRIA

[Handwritten signature]

p. la ERICSSON SERVICES ITALIA S.p.A.

[Handwritten signature]

p. la SLC CGIL

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

p. la FISTEL CISL

[Handwritten signature]

p. la UILCOM UIL

[Handwritten signature]

p. la UGL TELECOMUNICAZIONI

[Handwritten signature]

p. le RSU

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*