

Spett.li

UIL-COM Verona

Via Giolfino, n.10 – 37033 Verona

uilcomvr@pec.it

SGV - Sindacato Giornalisti Veneto

Piazza XXVII Ottobre, 54 – 30172 Mestre Ve

sindacatogiornalistiveneto@legalmail.it

segreteria@sindacatogiornalistiveneto.it

SLC – CGIL

via Settembrini, 6 – 37100 Verona

slc@pec.cgilverona.it

FISTEL – CISL

Lungadige Galtarossa 22/D – 37133 Verona

fistel.veneto.vr@pec.cisl.it

Aeranti-Corallo

Via Martiri della Resistenza, 7 – 60125 Ancona

aeranticorallo@pec.aeranticorallo.it

RSU:

Luca Barolo

Giacomo Biancardi

Oggetto: comunicazione in merito alla necessità di ricorso alla FIS ai sensi e per gli effetti dall'art. 14, 1° comma, D.lgs. n.148/2015

Per quanto previsto dall'art.14, comma 1°, del D.lgs. n.148/2015, siamo a comunicare che in ragione di motivazioni oggettivamente non evitabili relative al settore, dobbiamo ripensare e potenziare il nostro approccio al pubblico televisivo e radiofonico, far crescere l'audience e aumentare gli investimenti formativi del capitale umano in conseguenza del necessario passaggio dal satellite all'IP.

L'analisi del profilo economico e di mercato sottolinea come l'elemento tecnologico sia primario nel contesto digitale come pure gli operatori tecnici adeguatamente formati.

Di fatto, l'innovazione tecnologica ha contribuito, più che in altri settori, a una revisione del mondo televisivo, a seguito della più larga trasformazione digitale, alla convergenza di reti televisive e ai contenuti televisivi, influenzati, in un passato non molto lontano, dalla riassegnazione delle frequenze e canali.

La transizione al nuovo standard europeo di televisione digitale terrestre Dvbt-2, dopo l'investimento non facile del 2012 per il passaggio al digitale terrestre, Ci porta ad affrontare una nuova difficile sfida che è quella di cercar di mantenere, per quanto possibile, la fruizione dei classici programmi televisivi proposti sul televisore e l'indirizzo già orientato e voluto delle nuove generazioni della telefonia mobile.

Essendo dati incontrovertibili e pur essendo la nostra fondazione indirizzata sulla divulgazione della parola e del credo Cristiano in Italia e nel mondo oltre ad essere attori strumentali di evangelizzazione umana e promozione sociale, Ci siamo imposti l'obiettivo a breve termine, di rivisitare la metodica di produzione di nuovi piani di programmazione rispetto le nuove e più avanzate tecnologie, i palinsesti periodali e la tecnologia di divulgazione.

Per tutto ciò, siamo a comunicare che Ci vediamo costretti a ricorrere alla FIS per tutto il personale della Fondazione.

La procedura di FIS, dovrebbe esaurirsi, ai sensi dell'art.14, comma 3°, sempre del D.lgs. n.148/2015, nel termine di 10 giorni dalla data della presente comunicazione.

Il provvedimento avrà la presumibile durata di n.5 (cinque) giorni a settimane che coincidono con i giorni lavorativi dal lunedì al venerdì e per l'intera giornata.

L'azienda applica i contratti collettivi dei Giornalisti FIEG, Aeranti Corallo e Emittenti Radiotelevisive Locali.

Alla luce dello stato di crisi di mercato che si è descritto e che si è venuto a delineare, si rende necessario procedere alla sospensione dell'attività lavorativa del personale dipendente che è composto da 2 quadri, 1 operario, 13 impiegati e 5 giornalisti.

Il periodo di sospensione decorrerà, presumibilmente, dal 28 ottobre 2024 e avrà una durata di 13 settimane.

Il personale sarà collocato in sospensione alternata applicando il criterio della rotazione, dopo aver esaurito le ferie residue degli anni precedenti, sulla base delle esigenze organizzative e produttive della Fondazione.

Si comunica sin da ora la disponibilità all'eventuale esame congiunto, ai sensi dell'art.14 comma 2°, sempre del D.lgs. n.148/2015, nonché a comunicare gli eventuali dati, informazioni e notizie che si renderanno necessarie.

Distinti saluti.

Sant'Anna d'Alfaedo, lì martedì 15 ottobre 2024

Zoppi Roberto