



ASSOLOMBARDA

VERBALE DI ACCORDO

Addì 21 maggio 2013 presso la sede di Assolombarda si è svolta una riunione

tra

La Società RENO DE MEDICI SPA in persona dei Sigg: Secondo Carrara, Marita Lovera, Mino Leo Marucci, Francesco Canal, Alessandro Magnoni, Ernesto Dassie, Giuseppe Nardone, Davide Maniscalco, assistita da Assolombarda in persona di Stefania Massarotti

e

la SLC CGIL Nazionale in persona di Gianluca Carrega
la FISTEL CISL Nazionale in persona di Luigi Gastoldi
la UILCOM UIL Nazionale in persona di Roberto Di Francesco
la UGL Chimici - Carta e Stampa Nazionale Giancarlo Pompei

presenti le OO.SS territoriali e le RSU degli stabilimenti di Magenta (MI), S. Giustina (BL) e Villa S. Lucia (FR)

Premesso che:

- La Società in data 13 Maggio 2013 ha attivato, con lettera alle OO.SS. ed al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che qui si intende integralmente richiamata, una procedura di mobilità riguardante tutti gli stabilimenti e la sede della Società, per un numero di 120 dipendenti.

- Il settore in cui opera la società negli ultimi anni è stato interessato da una crisi strutturale che ha determinato un progressivo calo degli ordinativi e l'incremento dei principali fattori produttivi quali il costo dell'energia e dei maceri (materia prima), tali fattori hanno comportato una forte riduzione sia dei ricavi, in termini di tonnellate e valore totale, che della marginalità del prodotto venduto.

La Società ha avviato pertanto negli ultimi anni un processo di risanamento che ha comportato il ridimensionamento della capacità produttiva, chiudendo linee produttive e stabilimenti e riorganizzando le attività commerciali e della sede direzionale.

- Le risultanze di bilancio negative del 2012 e le previsioni per l'anno 2013 confermano il permanere della congiuntura negativa del mercato di riferimento, in un contesto di recessione dell'economia nazionale. In tale contesto di mercato la Società ha predisposto un Piano di riorganizzazione e di investimenti, volto a superare le criticità evidenziate dalla gestione operativa.

- Per far fronte in modo non traumatico alle conseguenze occupazionali derivanti dall'attuazione del Piano Industriale, predisposto al fine di contrastare una involuzione negativa della redditività aziendale, in data 06 Marzo 2013 è stato sottoscritto un accordo sindacale presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, che prevede il ricorso all'intervento della CIGS, ai sensi della legge 223/91 art. 1.

- Il ricorso ad una mobilità, unitamente a strumenti che sostengano un percorso di ricollocazione tra i vari siti produttivi, concorre ad una risoluzione non traumatica delle problematiche occupazionali presenti in azienda.

20122 Milano Via Pantano 9
Telefono: 02 583701
Fax: 02 58304507
assolombarda@assolombarda.it

Sede di Lodi:
26900 Lodi Via Haussmann 1/1
Telefono: 0371 431850
Fax: 0371 431875
lodi@assolombarda.it

www.assolombarda.it
Codice Fiscale 80040750152



h
Luigi Gastoldi
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]



ASSOLOMBARDA

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

La Società collocherà in mobilità, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della legge 223/91, n.120 dipendenti. I criteri di scelta del personale da collocare in mobilità sono quelli stabiliti dall'art. 5 c. 1 L. 223/1991 e dalla intese raggiunte in sede sindacale.

Di seguito la distribuzione territoriale delle eccedenze:

- Sede di Milano: 5 dipendenti
- Stabilimento di Magenta: 40 dipendenti
- Stabilimento di Santa Giustina: 33 dipendenti
- Stabilimento di Villa Santa Lucia: 33 dipendenti
- Stabilimento di Aprilia: 9 dipendenti

Le parti concordano che la facoltà di comunicare la risoluzione dei rapporti di lavoro con conseguente collocazione in mobilità, ai sensi dell'art.4 della Legge 223/91, venga esercitata da parte dell'Azienda, a decorrere dalla data odierna, ed avvalendosi della deroga dei termini previsti dall'art. 8 comma 4 della Legge 236/93, sino al 31/01/2014.

La Società in aggiunta alle competenze di contratto e di legge, riconoscerà ai dipendenti posti in mobilità con preavviso assolto che accetteranno il licenziamento, rinunciando all'impugnazione dello stesso con sottoscrizione di apposito verbale ex art. 411 c.p.c., un sostegno economico definito con separato accordo tra Azienda e OO.SS..

Le parti si danno atto reciprocamente che con la sottoscrizione del presente accordo è stata espletata e positivamente conclusa con accordo sindacale la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della legge 223/91 per tutte le Sedi territoriali competenti.

Letto, confermato e sottoscritto

RENO DE MEDICI SPA

[Handwritten signature]

ASSOLOMBARDA

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

20122 Milano Via Pantano 9
Telefono: 02 583701
Fax: 02 58304507
assolombarda@assolombarda.it

FISTEL-CISL Nazionale

[Handwritten signature]

SLC-CGIL Nazionale

[Handwritten signature]

UILCOM UIL Nazionale

[Handwritten signature]

UGL Chimici - Carta e Stampa Nazionale

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Sede di Lodi:
26900 Lodi Via Haussmann 11/1
Telefono: 0371 431850
Fax: 0371 431875
lodi@assolombarda.it

www.assolombarda.it
Codice Fiscale 80040750152

