

Verbale di Accordo Sindacale

In data 19 settembre 2025, presso la sede aziendale di Pixartprinting Spa

Tra

PIXARTPRINTING S.P.A. sede di Quarto d'Altino (VE) rappresentata da Maruska Fiorotto

e

Le Organizzazioni Sindacali Regionali Veneto di SLC CGIL rappresentata da Nicola Romanato e FISTel CISL rappresentata da Mauro Vianello

e

le RSU nelle persone di Andrea Pellegrini, Annalisa Santarpia, Emanuele Cipriani, Franco Furlan, Luca Pavan, Matteo Dal Soldà, Nicola Bonato, Simone Massaria, Stefano Darin

si conviene e si sottoscrive quanto segue.

Premessa

Le Parti, facendo seguito alla sottoscrizione del contratto integrativo a marzo 2025 si sono incontrati nel corso di questi mesi per valutare la fattibilità per l'inserimento di posizioni PT in produzione. Riconoscendo l'importanza di favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti, nonché la necessità di garantire la continuità, l'efficienza e la corretta organizzazione delle attività produttive, le Parti hanno convenuto di disciplinare le modalità di avvio di un progetto pilota di accesso al contratto di lavoro a tempo parziale per il personale dell'area produzione che trova applicazione per la sede di Quarto d'Altino (VE) con durata fino a dicembre 2026. Le parti si riservano degli step di valutazione intermedi per valutare l'andamento della pilota.

Requisiti di accesso

Possono presentare richiesta di trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale i dipendenti che

- abbiano maturato almeno 5 anni di anzianità di servizio continuativa presso l'azienda;
- siano in forza con contratto a tempo indeterminato

Motivazioni ammissibili

Le richieste possono essere avanzate, previa idonea documentazione, nei seguenti casi:

- cura di figli minori fino ai 11 anni compiuti;
- assistenza a familiari con disabilità (ai sensi della L. 104/1992);
- motivi di salute certificati;
- frequenza a percorsi di studio formalmente attestati come definiti da CCNL;
- altre esigenze personali, compatibilmente con l'organizzazione aziendale.

Tipologie di part-time

Compatibilmente con le esigenze produttive, sono ammesse le seguenti modalità:

1. **Part-time verticale stagionale:** prestazione limitata ai periodi di picco produttivo (aprile-giugno / ottobre-dicembre), con sospensione nei mesi di minor carico.

Le giornate di permesso aggiuntive da accordi collettivi saranno ridotte al 50% (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: permesso vaccino, caregiver, inserimento nido, permesso visite specialistiche, malattia figlio, ecc)

2. **Part-time orizzontale:** riduzione dell'orario giornaliero fino a 30 ore settimanali, distribuite su una delle seguenti fasce definite con il responsabile di area:
 - o 08:00 – 14:00
 - o 14:00 – 20:00
 - o 11:00 – 17:00
 Gli orari sopra definiti non prevedono la pausa. Potrà essere accordata mezz'ora di pausa che va a posticipare di mezz'ora le uscite sopra indicate.

3. **Part-time verticale mensile:** alternanza di settimane lavorate in T3 e settimane non lavorate secondo pianificazione condivisa (es. una settimana attiva, una settimana a casa).

Indipendentemente dalla formula, l'accesso ad un accordo part time fa decadere la possibilità di utilizzo del permesso mamma produzione definito in CIA.

La retribuzione diretta, indiretta e differita ed ogni altro onere a carico dell'Azienda saranno riproporzionati al minor orario di lavoro stabilito.

Posizioni disponibili

Per il periodo pilota, il part time è disponibile esclusivamente per le posizioni seguenti e secondo le modalità esplicitate. Eventuali posizioni che si rendessero disponibile nel corso dell'anno verranno condivise tramite intranet aziendale

AREA	MANSIONE	Nr PART TIME	TIPOLOGIA PART TIME	DETTAGLI ORARIO RIDOTTO
FLATBED	CONFEZIONATORE BOX	1	pt orizzontale 6 ore	8:00-14:00 / 14:00-20:00 (no notte)
MAGAZZINO GF	PREPARATORE CAMPIONARI	1	pt orizzontale 6 ore	11:00-17:00
MULTIPLE FOLIATION	RILEGATORE SPIRALE	2	pt orizzontale 6 ore OPPURE full time in peak season - stop nei periodi di basso volume	8:00-14:00 / 14:00-20:00 (no notte) APR-GIU/OTT-DIC
ROLL TO ROLL	MONTATORE CANVAS	1	full time in peak season - stop nei periodi di basso volume	APR-GIU/OTT-DIC
SINGLE FOLIATION	CONFEZIONATORE CANON	1	full time in peak season - stop nei periodi di basso volume	APR-GIU/OTT-DIC
SINGLE FOLIATION	VERNICIATORE PACKAGING	1	full time in peak season - stop nei periodi di basso volume	APR-GIU/OTT-DIC
SINGLE FOLIATION	TAGLIATORE PACKAGING	2	pt verticale solo T3 (2 settimane al mese)	22.30-6.00 2 SETTIMANE MESE
SINGLE FOLIATION	CONFEZIONATORE OFFSET	1(6 mesi l'anno) 2 (se solo notte)	6 mesi full time in peak season - stop nei periodi di basso volume OPPURE pt verticale solo T3 (2 settimane al mese)	APR-GIU/OTT-DIC 22.30-6.00 2 SETTIMANE MESE
SINGLE FOLIATION	PIEGA	2	6 mesi full time in peak season - stop nei periodi di basso volume OPPURE pt verticale solo T3 (2 settimane al mese)	APR-GIU/OTT-DIC 22.30-6.00 2 SETTIMANE MESE
SINGLE FOLIATION	RILEGATORE A COLLA	1	pt orizzontale 6 ore pt verticale solo T3 (2 settimane al mese)	8:00-14:00 / 14:00-20:00 (no notte) 22.30-6.00 2 SETTIMANE MESE

Procedura di richiesta e valutazione

1. Presentazione:
 - o il dipendente apre ticket di richiesta tramite il portale HR Administration;
 - o nel ticket vanno specificati: motivazione, posizione/tipologia di part-time e durata, data di assunzione; luogo di residenza; reparto di appartenenza
 - o la domanda va presentata con almeno 30 giorni di preavviso per il part time orizzontale e verticale mensile. Per il part time verticale stagionale entro il 15 novembre per l'anno solare successivo (GEN-DIC)
2. Valutazione:
 - o Amministrazione personale verifica i requisiti e consulta il Value Stream Manager per l'analisi dell'impatto organizzativo;
 - o entro 15 giorni lavorativi dalla ricezione, l'azienda comunica:
 - approvazione della richiesta;
 - proposta alternativa (es. modifica orari/tempi);
 - rigetto motivato.

3. Priorità (in caso di più richieste contemporanee):
- o maggiore anzianità aziendale;
 - o maggiore distanza dal luogo di lavoro;
 - o appartenenza al reparto con disponibilità di part-time;
 - o presenza nel nucleo familiare di minori o disabili.
-

Formalizzazione

In caso di accoglimento, amministrazione personale predispone l'accordo integrativo al contratto individuale di lavoro, che verrà firmato dalle Parti e archiviato nel fascicolo personale del dipendente. Non potrà essere avviato il nuovo orario in assenza di accordo.

Durata e rinnovo

- La trasformazione a part-time ha durata massima di 12 mesi, rinnovabile su nuova richiesta e ulteriore valutazione. Al termine del periodo non è garantita la copertura della posizione originale.
 - È possibile il reintegro anticipato a tempo pieno, previa verifica della compatibilità con le esigenze aziendali.
 - Il riconoscimento del part time per un dato periodo non determina un diritto contrattuale di continuazione, né tanto meno un diritto di precedenza
-

Clausola di rinvio

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente accordo, si applicano le disposizioni di legge e di contratto collettivo vigenti in materia.

Letto, confermato e sottoscritto.

Quarto d'Altino, 19 settembre 2025

PIXARTPRINTING SpA



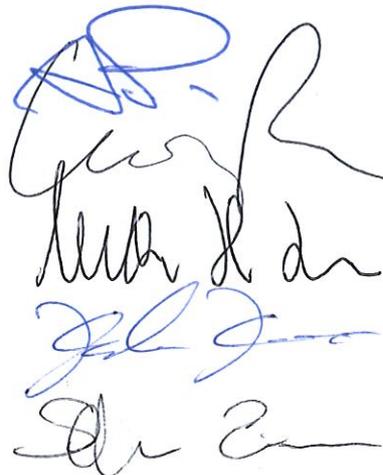
SLC-CGIL



FISTEL - CISL



RSU



3

