

Verbale di Accordo

ex art. 47, comma 4 bis e 5, L. 428/90 ed ex art. 63, quarto comma,

D. Lgs. n. 270/1999

In data 27 marzo 2015, in Roma

tra

Infocontact S.r.l. in Amministrazione Straordinaria, con sede legale in Roma, Via Antonio Allegri da Correggio 13, rappresentata dai Commissari Straordinari prof. Francesco Perrini, Stefano Ambrosini e Federico Sutti

(di seguito anche solo «Infocontact»)

Comdata Eos S.r.l. con sede legale in Sestu (Cagliari) Località Magangiosa – More Corraxè, snc rappresentata da Amalia Bigatti

(di seguito anche solo «Comdata Eos»)

la RSU dell'unità produttiva di Rende

le Segreterie Nazionali e territoriali di **FISTEL CISL, UILCOM UIL e UGL TELECOMUNICAZIONI**

Premesso che

A) Infocontact S.r.l. è stata posta in Amministrazione Straordinaria ai sensi dell'art. 30 della Legge Prodi Bis, con decreto del Tribunale di Lamezia Terme del 21 ottobre 2014, a motivo del grave stato di insolvenza della stessa;

B) i Commissari Straordinari prof. Francesco Perrini, Stefano Ambrosini e Federico Sutti, in data 18 dicembre 2014, hanno presentato al Ministero dello Sviluppo Economico un programma di prosecuzione temporanea dell'esercizio d'impresa finalizzato alla cessione dei complessi aziendali di Infocontact, ai sensi dell'art. 27, comma 2, lett. (a) della Legge Prodi Bis;

M

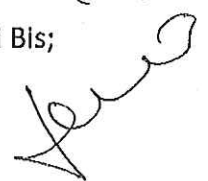
R

AB


















C) i Commissari, conformemente a tale programma, ai fini del mantenimento anche solo parziale dell'occupazione, hanno pertanto avviato in data 23 dicembre 2014, una procedura di cessione dei due distinti rami d'azienda di Lamezia Terme e di Rende, facenti parte del complesso aziendale di Infocontact S.r.l. in A.S.;

D) in data 30 gennaio 2015, Comdata S.p.A. ha presentato un'offerta vincolante, poi integrata in data 6 febbraio 2015, corredata di vari allegati (tra cui il contratto di compravendita di ramo di Azienda) ove ha manifestato ad Infocontact S.r.l. in amministrazione straordinaria il proprio interesse a rilevare il Ramo di Azienda di Rende, direttamente ovvero per il tramite di una società dalla stessa controllata al 100% (successivamente individuata in Comdata Eos S.r.l. che come tale sottoscrive il presente Accordo), indicando le condizioni di sostenibilità dell'operazione (tra cui il numero del personale mantenibile nel Ramo di Azienda di Rende e le relative caratteristiche e condizioni, nonché quelle riferibili al personale mantenibile non interessato al passaggio);

E) in data 10 febbraio 2015 il Comitato di Sorveglianza di Infocontact S.r.l. in A.S. ha espresso parere favorevole ex art. 46 del d.lgs. n. 270 del 1999 all'operazione di cessione del Ramo di Azienda di Rende a Comdata Eos, alle condizioni proposte da quest'ultima;

F) il Ministero dello Sviluppo Economico, il 17 febbraio 2015, ha rilasciato la propria autorizzazione all'operazione di trasferimento del Ramo, ai sensi dell'art. 42 del d. Lgs n. 270 del 1999;

G) con lettera del 17 febbraio 2015 Infocontact S.r.l. in amministrazione straordinaria e Comdata Eos hanno avviato la procedura sindacale ex art. 47, comma 1, 4 bis e 5, Legge n. 428/1990, fornendo ai soggetti sindacali competenti (Segreterie Nazionali e territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, Ugl Telecomunicazioni unitamente alle RSU) le informazioni previste per legge ed indicando fra l'altro, il numero dei dipendenti mantenibili nel ramo acquisendo, nonché le relative condizioni di passaggio ai sensi della citata normativa in deroga;

H) Comdata Eos ha ribadito che il perfezionamento del Trasferimento del ramo di azienda di Rende è subordinato alle seguenti condizioni, peraltro già espresse nell'Offerta Vincolante e/o nei suoi allegati: a) mantenimento del solo personale indicato e quantificato fino ad un massimo di 332 lavoratori come di seguito definiti al punto 6); b) accettazione da parte del Personale Mantenibile di determinate condizioni contrattuali di passaggio, tra cui la riduzione dell'orario di lavoro mediante la sottoscrizione di un Verbale di conciliazione

sottoscritto in sede protetta ex artt. 410 e 411 c.p.c.; c) la sottoscrizione in sede protetta ex artt. 410 e 411 c.p.c. di un Verbale di conciliazione da parte di tutto il personale mantenibile di Infocontact S.r.l. in amministrazione straordinaria operante presso la sede di Rende e non interessato per qualunque ragione al trasferimento, con rinuncia, da parte di essi, a rivendicare qualsiasi diritto di appartenenza al suddetto ramo e comunque qualsiasi passaggio alle dipendenze di Comdata Eos stessa da effettuarsi negli stessi termini previsti al secondo alinea del successivo art.8; d) la disponibilità di valido titolo per l'utilizzo dei locali di azienda di Rende; e) la sottoscrizione del contratto di compravendita di Ramo tra Alienante e Acquirente;

I) le Parti si sono date reciprocamente atto che la predetta operazione di trasferimento consente il mantenimento, ove possibile, almeno parziale, dell'occupazione, a condizioni sostenibili;

J) nel corso della procedura ex art.47 della L. 428/90 si sono tenute, alla presenza di tutte le Organizzazioni Sindacali interessate alla sopracitata procedura (Segreterie Nazionali e Territoriali di SLC Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, Ugl Telecomunicazioni unitamente a tutte le RSU), quattro riunioni, tre delle quali presso il Ministero dello Sviluppo Economico (in data 25 febbraio 2015, 4 marzo 2015, 11 marzo 2015) ed un'ultima in data 17 marzo 2015; nel corso dei predetti incontri le Aziende hanno assolto all'esame congiunto di cui all'art. 47 della L.428/90

K) le Parti, avendo raggiunto un accordo ai sensi dell'art. 47, comma 4- bis e 5, L. 428/1990 e 63 D. Lgs. n. 270/1999, nonché dell'attuale normativa vigente in materia di intese volte a gestire situazioni di crisi aziendale, intendono definire la procedura in oggetto mediante la sottoscrizione del presente Accordo.

In relazione a tutto quanto sopra premesso le Parti, come sopra rappresentate, ad esito del confronto

pattuiscono e convengono quanto segue:

Art.1

Le premesse formano parte integrante del presente Accordo.

Art. 2

Le Parti, prima di tutto, riconoscono e convengono, che il quadro normativo (sia con riguardo alle norme di legge richiamate, sia con riguardo a qualsiasi altra normativa destinata a



gestire e regolare le crisi di impresa e comunque i problemi occupazionali) consente alle Parti di delineare le caratteristiche essenziali e condizionanti l'operazione, e in particolare consente l'individuazione del Personale Mantenibile presso l'acquirente, nonché le relative condizioni di lavoro, anche in deroga alle previsioni di cui all'art. 2112 c.c. in ordine al perimetro e all'orario di lavoro.

Art. 3

Le Parti convengono e pattuiscono che il ramo di azienda trasferendo sarà dotato del personale nel numero e nelle caratteristiche di cui all'art. 6 che segue.

Art. 4

Le Parti convengono e pattuiscono che questo Accordo deve essere interpretato alla luce e in coerenza con quanto previsto agli artt. 2, 3, 6 e 7, sul cui presupposto e alla cui condizione l'operazione sarà effettuata.

Art.5

Comdata Eos, subordinatamente al verificarsi di tutte le condizioni, requisiti e presupposti di cui al presente Accordo, e alla corretta esecuzione del medesimo, darà luogo all'operazione di acquisto del ramo, la cui data di efficacia è prevista per il 1 maggio 2015 (successivamente indicata anche come la "Data di acquisto del Ramo" o, come sinonimo, la "Data di conferimento del Ramo").

Art.6

L'oggetto del trasferimento sarà costituito dal Ramo di azienda relativo al sito produttivo di Rende (cui unicamente si riferisce questo Accordo), comprendente, nei limiti e condizioni precisati in questo Accordo:

(i) le attività connesse alla commessa **inbound** con il cliente Enel Servizi S.r.l. e alla commessa **back office** con il cliente Enel Energia S.p.A.;

(ii) le attività connesse alle commesse **outbound** con i clienti Vodafone Omnitel N.V. ed Enel Servizi S.r.l.;

(iii) il debito relativo al trattamento di fine rapporto maturato dai lavoratori interessati, successivamente alla Data di acquisto del Ramo (con esclusione di ogni debito precedente), salvo quanto previsto all'art. 11 successivo;

(iv) il contratto di locazione relativo al sito di Rende e i beni ivi presenti;

27
AB
DP IR ME [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Art.7

Le parti si danno atto che i 332 lavoratori facenti parte del Personale Mantenibile, così come individuati nell'art. 6 che precede, passeranno alle dipendenze di Comdata Eos con l'applicazione delle condizioni di quanto di seguito elencate:

a. per i detti lavoratori continuerà a trovare applicazione il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione (di seguito: CCNL TLC);

b. a decorrere dalla Data di Conferimento del Ramo gli accordi sindacali aziendali e/o contratti integrativi aziendali vigenti presso Infocontact S.r.l. in Amministrazione Straordinaria non troveranno più applicazione; resta inteso che rimarrà in vigore il solo Accordo sindacale del 26 gennaio 2015, il quale continuerà a trovare applicazione fino alla sua naturale scadenza, salvo che le Parti non concordino un eventuale differimento della sua efficacia;

c. tutti i 306 lavoratori che ricoprono posizioni lavorative di "operatori" manterranno il contratto di lavoro a tempo indeterminato ma il loro nuovo regime orario sarà quello di part time al 50% (ossia 20 ore settimanali) mentre per gli operatori ad oggi impiegati a tempo pieno, l'orario di lavoro sarà pari al 75% di quello attuale (ossia 30 ore settimanali), come verrà precisato nella lettera di passaggio all'acquirente, che dovrà essere sottoscritta per accettazione da parte degli interessati; parimenti i lavoratori con posizione di "team leader" che accetteranno la posizione lavorativa di "operatore" l'orario di lavoro sarà pari a 30 ore settimanali;

d. per il Personale Mantenibile viene confermata la sede di lavoro Rende;

e. le attività relative al Ramo d'Azienda saranno svolte da Comdata Eos coerentemente con le procedure in essa vigenti e in base alla organizzazione del lavoro in essa applicata;

f. al Personale Mantenibile sarà attribuito unicamente il trattamento economico e normativo minimo previsto dal CCNL TLC (comprensivo degli aumenti periodici di anzianità), nonché dall'Accordo sindacale del 26 gennaio 2015, con riferimento a ciascun livello di inquadramento di appartenenza e riparametrato al regime orario definito all'art. 7, lett. c) che precede. Conseguentemente verrà meno qualsiasi ulteriore elemento retributivo precedentemente goduto e/o riconosciuto ai lavoratori precedentemente alla Data di acquisto del Ramo;

I lavoratori individuati come facenti parte del Personale Mantenibile, che non accettino il passaggio all'Acquirente alle condizioni di cui a questo Accordo (ivi inclusi coloro che



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

scelgano di accedere volontariamente alla procedura di licenziamento collettivo aperta da Infocontact S.r.l. in amministrazione straordinaria) resteranno in carico all'Alienante e saranno avviati da Infocontact S.r.l. in amministrazione straordinaria alla procedura di licenziamento collettivo che sarà immediatamente avviata da Infocontact S.r.l. in amministrazione straordinaria.

Art. 8

Sul piano temporale, si procederà come segue:

- entro 5 giorni da oggi il Personale Mantenibile riceverà comunicazione delle condizioni di passaggio di cui al presente verbale, che dovranno essere accettate per iscritto; contemporaneamente, Infocontact S.r.l. in A.S. raccoglierà le eventuali manifestazioni di non opposizione alla futura procedura di licenziamento collettivo;

- nei successivi 5 giorni il Personale Mantenibile che abbia accettato le condizioni di cui al precedente allinea, sottoscriverà atti di transazione individuali, in sede protetta ex art. 410 e 411 c.p.c., nei quali verrà dato atto della piena accettazione alle condizioni di cui al presente Verbale, nonché della rinuncia ad ogni e qualsiasi pretesa contenziosa derivante o derivabile dal servizio prestato presso l'Alienante, salvo quanto previsto da questo Accordo;

- Infocontact S.r.l. in A.S. aprirà ai sensi dell'art. 3, terzo comma, della legge n. 223 del 1991 procedura di licenziamento collettivo nei confronti del personale eccedentario, composto dai lavoratori non rientranti nel Personale Mantenibile nonché dai lavoratori facenti parte del Personale Mantenibile che avessero rifiutato il passaggio presso Comdata Eos nonché di tutti coloro che abbiano manifestato l'intenzione di aderire volontariamente alla detta procedura;

- l'esame congiunto di cui all'art. 4, quinto comma, della Legge n. 223 del 1991, si concluderà entro il termine di 30 giorni dalla data di apertura della mobilità e, alla luce di quanto sin qui pattuito, le Parti interessate si danno sin d'ora atto che in quella sede sottoscriveranno il verbale di esperita procedura;

- a seguito della definizione della procedura di licenziamento collettivo si procederà alla comunicazione dei licenziamenti in data non anteriore al 2 maggio 2015;

- a seguito della comunicazione dei licenziamenti, i soggetti che avranno in precedenza manifestato la propria non opposizione al licenziamento sottoscriveranno atti di transazione individuali, in sede protetta ex art. 410 e 411 c.p.c. con la Infocontact S.r.l. in A.S. nonché, per i fini già detti, anche con Comdata Eos.

Le OO.SS. prendono atto dei tempi e delle modalità procedurali sopra descritti, ritenendoli adeguati al miglior perseguimento degli interessi dei lavoratori, e si impegnano sin d'ora a collaborare con le Società firmatarie, a non ostacolarne la realizzazione e a sottoscrivere l'accordo di licenziamento collettivo alle condizioni e nei termini che precedono.

Art. 9

La società Acquirente si riserva ogni facoltà di verificare la corretta esecuzione degli adempimenti di cui ai punti che precedono nonché la sussistenza di tutte le condizioni di cui al punto H delle Premesse, quale condizione del completamento dell'operazione di acquisizione del Ramo. Le parti si incontreranno in data 20 aprile 2015 e Comdata Eos comunicherà l'esito delle verifiche.

Art. 10

Infocontact S.r.l. in amministrazione straordinaria esonererà dal servizio il Personale Non Mantenibile ovvero tutti i lavoratori facenti parte del personale mantenibile che non accettino le condizioni di cui sopra, dalla data di acquisto del Ramo, fermo il trattamento economico, e avvierà per essi la procedura di licenziamento collettivo.

Art. 11

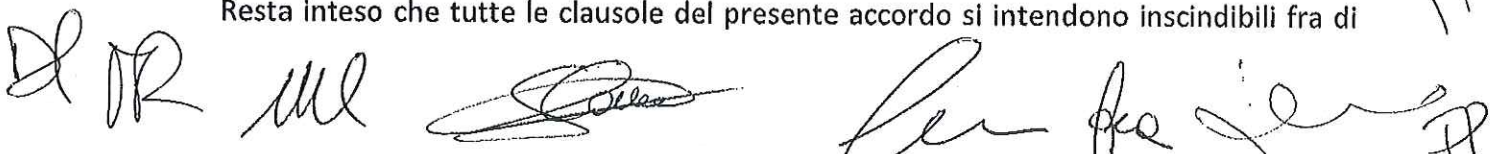
Le Parti escludono la presenza nel Ramo e nel Personale Mantenibile di altre figure lavorative.

Qualsiasi situazione, diritto e/o pagamenti relativi ai rapporti di lavoro con Infocontact S.r.l. in Amministrazione Straordinaria (eccetto il trattamento di fine rapporto maturato dal 25 luglio 2014 che sarà a carico di Comdata Eos) sarà di esclusiva pertinenza/responsabilità di Infocontact S.r.l. in Amministrazione Straordinaria.

* * *

Le parti si danno reciprocamente atto della regolarità della presente procedura di cessione di ramo d'azienda ex art. 47 commi 1, 4 bis e 5 L. 428/1990, rimossa e rinunziata ogni contraria eccezione, essendo a conoscenza delle condizioni poste dall'Acquirente alla Premessa H.

Resta inteso che tutte le clausole del presente accordo si intendono inscindibili fra di



loro ad ogni effetto, e così ai fini della loro interpretazione e applicazione.

Le Parti, riconosciuta la piena legittimazione di ciascuna Parte, si danno atto e convengono che la presente Procedura è stata regolarmente avviata ed esperita e che quanto qui previsto è pattuito in coerenza con tutte le normative vigenti, e in forza delle medesime, rimossa ed esclusa ogni contraria eccezione.

In particolare si dà atto, ed è condizione di validità dell'operazione in esame, che la RSU sottoscrive il presente Accordo quale soggetto legittimato, che ha assunto la propria determinazione a maggioranza, in coerenza con le normative ed accordi interconfederali vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per Comdata Eos



I Commissari



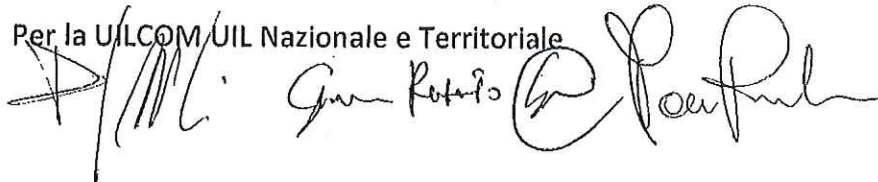
Per le RSU



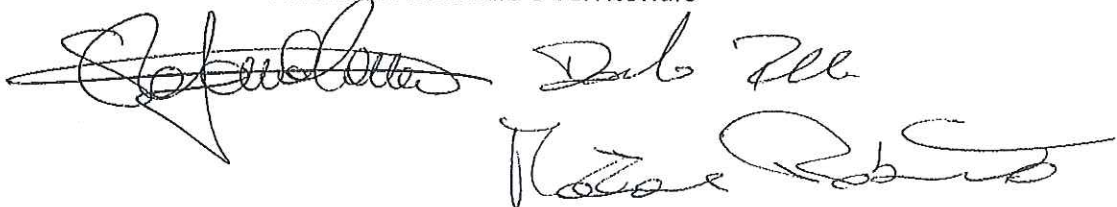
Per la FISTEL CISL Nazionale e Territoriale



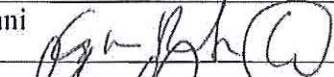

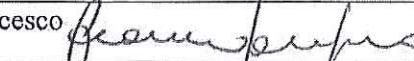



Per la UILCOM/UIL Nazionale e Territoriale



Per la UGL Telecomunicazioni Nazionale e Territoriale



INFOCONTACT RIUNIONE 27/03/2015

SIGLA SINDACALE	NOMINATIVI
1 UILCOM	Rizzuto Giovanni 
2 UILCOM	Renda Mauro 
3 UGL Telecomunicazioni	Conti Stefano
4 UGL Telecomunicazioni	Cosentino Francesco 
5 UGL Telecomunicazioni	Placida Danilo 
6 UGL Telecomunicazioni	Morrone Roberto 
7 CISL	Serau
8 CISL	Canino 
9 CGIL	Azzola 