

Spett.li

SLC CGIL NAZIONALE Piazza Sallustio, 24 00187 Roma Fax 064824325

FISTEL CISL NAZIONALE Via Salaria, 83 00198 Roma Fax 0687979296-7

UIL.COM UIL NAZIONALE Via di Tor Firenze, 35 00199 Roma Fax 0686326875

UGL TELECOMUNICAZIONI NAZIONALE Via Giovanni da Procida, 29 00162 Roma Fax 0685386490

SLC CGIL

GENOVA Via San Giovanni D'Acri, 6 16152 Genova Fax 0106028550-220; MILANO Corso di Porta Vittoria, 43 20122 Milano Fax 025510225; NAPOLI Via Torino, 16 80142 Napoli Fax 081269746; PISA Viale F. Bonaini, 71 56125 Pisa Fax 05024416; ROMA Via Buonarroti, 12 00185 Fax 0677073048; SALERNO Via F. Manzo, 64 84123 Salerno Fax 0892586710; TORINO Via C. Pedrotti, 5 10152 Torino Fax 0112442392; VENEZIA Via Peschiera, 5 30174 Venezia Mestre Fax 0415497851.

FISTEL CISL

GENOVA Piazza di Soziglia 12/12° 16123 Genova Fax 0102471929; MILANO Via Alessandro Tadino, 23 20124 Milano Fax 0229534179; NAPOLI Via Parma 64 80143 Napoli Fax 0817879045; PISA C/O Fistel Cisl Viale Puccioni, 1780 55100 Lucca Fax 0583513400; ROMA Via Carlo Felice, 101 00185 Roma Fax 0670490542; SALERNO c/o UST Via Zara, 6 84100 Salerno Fax 089239244; TORINO Via Madama Cristina, 50 10125 Torino Fax 0116520567; VENEZIA Via Ca' Marcello, 10 c/o palazzo UST CISL 3° piano Fax 0412905958.

UIL.COM UIL

GENOVA Piazza Colombo, 5 16122 Genova fax 010888601; MILANO Via Alfredo Campanini, 7 20124 Milano Fax 02671102650; NAPOLI Corso Giuseppe Garibaldi, 52 II piano 80142 Napoli Fax 081200535; PISA c/o Regionale e Territoriale di Firenze Via Vittorio Corcos, 15 50142 Firenze Fax 0552646669; ROMA Via Palestro, 3 00185 Roma Fax 064820889; SALERNO Via R. De Martino, 10 84124 Salerno Fax 089234488; TORINO Via Alessandria, 21 10152 Torino Fax 011232176; VENEZIA Via Esiodo, 29 30173 Venezia Fax 041986790.

UGL TELECOMUNICAZIONI

GENOVA Piazza De Marini 3/42 16123 Genova Fax 0102545432; MILANO Via Butti, 5 20158 Milano Fax 0266802166; NAPOLI Piazza Nazionale, 94 80143 Napoli Fax 081200535; PISA UGL TELECOMUNICAZIONI c/o UST di PISA Lungarno Gallilei, 8 56125 Pisa Fax 050501661; ROMA Via Giovanni da Procida 29 00162 Roma Fax 0685386490; SALERNO UGL Telecomunicazioni c/o UST di Salerno Piazza XXIV Maggio, 21 84123 SALERNO (SA) Fax 089251019 TORINO Via Susa, 35 10138 Torino Fax 0115536966; VENEZIA Via Bissolati, 20 30172 Venezia Fax 041940965.

COBAS Venezia Mestre: cobasportogruaro@virgilio.it

Federmanager Roma Via Ravenna 14 00161 Roma fax 064404705

Federmanager Napoli - Siedal Via Orazio, 92 80122 Napoli fax 081669924

Federmanager Genova Via al Ponte Reale, 5/5 16124 Genova fax 0102517504

Federmanager Milano - Aldal Via Larga, 31 20122 Milano fax 0258307557

Federmanager Pisa Via Battelli, 5 56127 Pisa fax 1786021687

Federmanager Salerno Corso Garibaldi, 194 84121 Salerno fax 0892576491

Federmanager Venezia Via Peschiera Vecchia, 26 30174 Venezia fax 0415042328

RSU/RSA: Loro sedi

UNINDUSTRIA ROMA - Via Andrea Noale 206 - Roma 00155 Roma Fax 068554678

CONFINDUSTRIA GENOVA - Associazione degli Industriali della Provincia di Genova - Via San Vincenzo (Torre San Vincenzo), 2 - 16121 Genova Fax 0108338225

MINISTERO DEL LAVORO, DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI

Via Formosa, 8 00192 Roma Fax 0646834023

Direzione Territoriale del Lavoro di Genova Via Pasubio, 2 10100 Genova Fax 0112442392

dtl.genova@pec.lavoro.gov.it

Direzione Territoriale del Lavoro di Milano-Lodi Via Mauro Macchi, 9 20124 Milano Fax 0266712973-6792217 PEC:

dtl.milano-odi@pec.lavoro.gov.it

Direzione Territoriale del Lavoro di Napoli Via Amerigo Vespucci, 172 80142 Napoli PEC: dtl.napoli@pec.lavoro.gov.it

Ericsson Telecomunicazioni SpA

Società per Azioni con Socio Unico

Capitale € 43.800.000,00 i.v.

C.C.I.A.A. di Roma e Cod. Fisc. n.00412200586

P.IVA n. 00886171008 - R.E.A. n. 13624

Sede Legale e Direzione Generale

Via Anagnina, 203 - 00118 Roma

Tel. +39 06 72581 - Fax +39 06 7234581

www.ericsson.com

Direzione Territoriale del Lavoro di Salerno Corso Garibaldi 142/D 84100 Salerno fax 089254277 PEC: dti.salerno@pec.lavoro.gov.it
Direzione Territoriale del Lavoro di Torino Via Arcivescovado, 9/C 10121 Torino Fax 011532443 PEC: dti.torino@pec.lavoro.gov.it
Direzione Territoriale del Lavoro di Venezia Via Ca' Venier, 8 30172 Mestre (VE) fax 0415040190 PEC: dti.venezia@pec.lavoro.gov.it
Direzione Territoriale del Lavoro di Roma Via Maria Brighenti, 23 00159 Roma PEC: dti.roma@pec.lavoro.gov.it
Direzione Territoriale del Lavoro di Pisa Via Cisanello, 145 56124 Pisa fax 050574507 PEC: dti.pisa@pec.lavoro.gov.it
Regione Lazio Direzione Regionale Lavoro – Ufficio Vertenze e Ammortizzatori Sociali – Piazza Oderico da Pordenone, 15 00145 Roma fax 0651684041
Regione Lombardia Agenzia Regionale per l'istruzione, la formazione ed il Lavoro Via Gerolamo Cardano, 10 – 20124 Milano Fax 0266743297
Regione Campania Giunta Regionale – Settore Oss. Mercato del Lavoro – Serv. Politiche del Lavoro – Centro Direzionale Isola A/6 80143 Napoli Fax 0817966116
Provincia di Napoli Direzione Politiche per il Lavoro – Vertenze Collettive e ammortizzatori sociali Via Pietro Giannone, 33/b 80141 Napoli Fax 0815544390
Regione Liguria Dipartimento Istruzione, formazione, lavoro e sport – Servizio Politiche per l'Occupazione Via Gabriele D'Annunzio, 64 16121 Genova Fax 0105488885
Regione Piemonte - Direzione Formazione Professionale Lavoro Area Ammortizzatori Sociali Via Magenta, 12 – 10128 Torino Fax 0114323434
Provincia di Venezia – Assessorato al Lavoro – Settore Vertenze Collettive Viale Sansovino, 5 - 30173 Venezia Fax 0412501333

Oggetto: Procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale ex artt. 4 e 24 della Legge 23 luglio 1991, n. 223 e successive modifiche ed integrazioni.

Al sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della legge 23 luglio 1991 n. 223 e successive modifiche ed integrazioni, comuniciamo che la scrivente si trova nella necessità di procedere, nel minor tempo possibile e, comunque, nel rispetto dei termini di legge, al licenziamento di 166 (centosessantasei) dipendenti, di cui 16 (sedici) dirigenti, 47 (quarantasette) quadri, 103 (centotré) impiegati, strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze aziendali. La collocazione aziendale ed i profili professionali del personale eccedente, nonché del personale abitualmente impiegato in azienda sono indicati nel prospetto allegato.


A tale scopo rappresenta quanto segue.

L'Azienda, presente in Italia dal 1918, fornisce tecnologie e servizi ai principali operatori di telecomunicazione, Enti pubblici e altre industrie.

Il settore delle Telecomunicazioni è caratterizzato da una forte trasformazione che riguarda le reti e i servizi ad esse correlati, nonché da elevati livelli di competitività. La trasformazione porta ad un decremento dei ricavi e dei margini di tutta la filiera e pertanto richiede una profonda revisione dei parametri di efficacia ed efficienza delle strutture aziendali operanti nel settore ed il riassetto occupazionale di tutto il comparto.

La contrazione della domanda interna è coincisa con una crescente competizione basata sui prezzi. I maggiori fornitori di servizi e infrastrutture hanno quindi reagito ottimizzando l'efficienza dei processi industriali e sviluppando strategie di diversificazione dei servizi offerti.

Infine il cambiamento del paradigma tecnologico, sempre più spostato sulle attività di sviluppo software a discapito delle forniture hardware, determina una profonda revisione delle attività professionali richieste dal mercato di riferimento. A questo si affianca la maturità attuale delle infrastrutture delle reti mobili con conseguente riduzione dei volumi delle attività inerenti l'installazione, la configurazione e l'integrazione delle stesse.

 Ericsson Telecomunicazioni SpA
Società per Azioni con Socio Unico
Capitale € 43.800.000,00 i.v.
C.C.I.A.A. di Roma a Cod. Fis. n.00412200588
P.IVA n. 00886171008 - R.E.A. n. 13824

Sede Legale e Direzione Generale
Via Anagnina, 203 - 00118 Roma
Tel. +39 06 72581 - Fax +39 06 7234681
www.ericsson.com

In questo scenario l'azienda, come tutte le società del comparto, ha dovuto intraprendere un ampio processo di trasformazione, attraverso riduzione e/o trasformazione di attività, nuovi assetti organizzativi, introduzione di nuove tecnologie, ristrutturazione, riorganizzazione e razionalizzazione delle attività connesse anche al riposizionamento strategico, con conseguenti radicali cambiamenti delle strutture organizzative e del mix professionale.

Tutto ciò ha determinato una eccedenza strutturale di personale, oggetto di ripetuti confronti con le Organizzazioni Sindacali Nazionali e Territoriali di SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL e UGL Telecomunicazioni e RSU, con le quali nel luglio 2013 è stato sottoscritto un corpo inscindibile di Accordi relativi ad un piano di riduzione di 335 dipendenti, comprensivi degli esuberanti della forza lavoro che non era stato possibile gestire con il programma di incentivazione su base volontaria lanciato l'anno precedente.

Detti Accordi prevedevano l'utilizzo della mobilità con il criterio esclusivo della c.d. "non opposizione al licenziamento", integrato da un consistente incentivo economico, da un efficace servizio di outplacement, nonché, successivamente, dal 7 ottobre 2013 al 7 aprile 2015 dall'utilizzo del contratto di solidarietà di tipo difensivo.

Tuttavia, le misure previste dai citati Accordi non hanno portato al raggiungimento dell'obiettivo di riduzione stabilito, rendendo necessario affrontare, senza dilazioni e nel rispetto dei termini di legge, il pieno riequilibrio degli organici.

Va peraltro sottolineato che l'azienda, oltre a dover incidere strutturalmente sulla forza lavoro, ha già adottato, e continuerà ad adottare, misure economiche ed organizzative che consentano la riduzione dei costi ed una maggiore efficienza operativa.

Oltre alla situazione del settore ed al conseguente processo di trasformazione e riposizionamento strategico dell'azienda sopra indicati, i motivi specifici che determinano la detta eccedenza strutturale si riconducono essenzialmente a: riduzione degli investimenti in ricerca e sviluppo, riduzione del business di servizi di assistenza e integrazione; accelerazione della trasformazione dei processi IT con conseguente compressione dei volumi; ridimensionamenti dei contratti di sviluppo e gestione di applicazioni IT; riduzione di attività dovute alla evoluzione tecnologica ed alla maturità del mercato, nonché in particolare ai fattori appresso indicati per ciascuna delle aree di seguito evidenziate.

Area soluzioni e servizi di Information Technology (Area IT S&S): riduzione delle attività di manutenzione inerenti a contratti di servizi relativi alla gestione applicativa e supporto sui sistemi IT nei domini tecnologici dei sistemi di gestione di rete (OSS - Operation Support Systems), dei portali Web e di piattaforme per la gestione delle relazioni con gli utenti (CRM - Customer Relationship Management); riduzione delle attività inerenti a contratti di integrazione, gestione, sviluppo e manutenzione nell'ambito dei sistemi a supporto del business per le operazioni commerciali nei confronti dei clienti (BSS - Business Support Systems) e dei sistemi per l'analisi statistica dei dati per l'ottimizzazione dei processi (BI - Business Intelligence); riduzione delle attività di gestione, sviluppo e manutenzione di sistemi applicativi nell'ambito della pianificazione delle risorse di impresa (ERP - Enterprise Resource Planning); riduzione delle attività inerenti a contratti di integrazione, gestione, sviluppo e manutenzione nell'ambito dei sistemi di monitoraggio delle prestazioni delle reti.

Area gestione dei contratti di servizi in outsourcing (Area MSIP): riduzione delle attività di coordinamento e di pianificazione verso il cliente connesse alle installazioni di nuovi apparati presso le centrali dei clienti e alle relative attività di manutenzione correttiva delle centrali stesse; riduzione della richiesta di nuove tecnologie e nuovi sviluppi software con conseguente riduzione delle attività di validazione e collaudo che vengono effettuate negli ambienti di test presenti nelle centrali; riduzione delle attività connesse alla introduzione di nuovi apparati e/o nuovi sviluppi software in rete, con conseguente riduzione del volume delle attività di pianificazione e programmazione a supporto delle attività operative; riduzione delle attività di configurazione e supporto sugli apparati di nuova tecnologia; riduzione di attività dovute all'introduzione di processi automatizzati.

Area servizi, manutenzione e logistica per le reti di telecomunicazione (Area Operation): riduzione delle attività di configurazione di apparati di rete dovuta all'introduzione di nuove tecnologie e ad una sempre maggiore standardizzazione; riduzione delle attività di progettazione di dettaglio e supporto tecnico sugli apparati di rete fissa; riduzione delle attività di ingegneria per l'integrazione di nuovi siti in rete fissa e accesso mobile; riduzione delle attività di progettazione reti radio e di produzione dati nella rete di accesso mobile; riduzione delle attività dei servizi di manutenzione e riparazione in campo e

Ericsson Telecomunicazioni SpA

Società per Azioni con Socio Unico

Capitale € 43.800.000,00 I.v.

C.C.I.A.A. di Roma e Cod. Fisc. n.00412200568

P.IVA n. 00886171008 - R.E.A. n. 13624

Sede Legale e Direzione Generale

Via Anagnina, 203 - 00118 Roma

Tel. +39 06 72581 - Fax +39 06 7234561

www.ericsson.com

di inserimento di nuovi apparati in rete; riduzione della costruzione di nuovi impianti di telecomunicazione, in particolare nelle aree di accesso e larga banda; conseguente riduzione di tutte le attività di gestione e supporto (manutenzione infrastrutture e logistica, gestione reclami, gestione contratti, gestione fornitori, gestione progetti), sia a livello centrale che regionale; forte riduzione della quantità di progetti e delle attività di gestione ad essi collegate.

Area ufficio acquisti (Sourcing): riduzione dei volumi di approvvigionamento materiali e servizi, riduzione del numero dei fornitori, automazione dei processi di offerta.

Area Fornitura prodotti ottici (Opto Supply - Roma): cessazione nell'ambito della Divisione Opto Supply delle attività di supporto tecnico e servizi di preparazione alla installazione in rete.

Area tecnologie informatiche e laboratori di verifica (ITTE): riduzione delle richieste di acquisto per materiali di infrastruttura e delle richieste di utilizzo dei nodi ottici di trasmissione per il centro di competenza Broadband, con conseguente diminuzione delle relative attività amministrative e di supporto; spostamento degli ambienti di test presso gli operatori e conseguente riduzione della gestione delle configurazioni dei nodi di telecomunicazione per traffico voce e dati in ambienti di test; cessazione dell'attività di pianificazione ed utilizzazione dei nodi di test (bookable units) e riduzione delle attività di controllo e monitoraggio dei consumi energetici nei laboratori ed aree di test per consolidamento degli ambienti di test in centri remoti e globali di integrazione.

Per quanto concerne il personale con la qualifica di dirigente, l'eccedenza è motivata, oltre che dal calo dei volumi e dal ridimensionamento complessivo dell'organico, anche dall'esigenza di adeguarne il numero, ancora sproporzionato rispetto le esigenze operative, nonostante le riduzioni attuate in passato, e dalla conseguente imprescindibile necessità di razionalizzarne la molteplicità di ruoli e responsabilità esistenti.

Alla luce di tutto quanto sopra esposto, risulta impossibile adottare misure alternative per porre rimedio alla predetta situazione di eccedenza di personale ed evitare, in tutto od in parte, il ricorso alla presente procedura di licenziamento collettivo, essendo i licenziamenti previsti indispensabili per il riadeguamento degli organici alle nuove e ridotte richieste del mercato, per il contenimento dei costi aziendali e per il recupero dei necessari margini di efficienza.

Non risultano applicabili ammortizzatori sociali alternativi alla presente procedura, perché le ragioni che determinano l'eccedenza di personale non derivano da fenomeni congiunturali, ma strutturali e per questo motivo non possono trovare applicazione, nella fattispecie, gli ammortizzatori sociali classici, quali la cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria. La specificità delle attività e dell'organizzazione aziendale, inoltre, non consente l'adozione di altre misure temporanee quali il contratto di solidarietà difensivo, peraltro incompatibile con la strutturalità degli esuberanti e con la collocazione in mobilità del personale.

Le cause degli esuberanti hanno, dunque, natura strutturale e le eccedenze occupazionali conseguenti devono considerarsi ~~definitive, non ammesse allo stato, inevitabili in un mantenimento della struttura esistente.~~ Per i suddetti motivi tecnici, organizzativi e produttivi non sussiste la possibilità di adottare misure idonee ad evitare in tutto o in parte la collocazione in mobilità.

I tempi di attuazione del programma di mobilità saranno quelli successivi all'esaurimento della presente procedura nell'ambito del periodo di 120 giorni dalla conclusione della stessa o comunque entro il termine che dovesse essere concordato ai sensi dell'articolo 8, comma 4, della legge n. 236/93.

Allo stato attuale, non sono previste attribuzioni patrimoniali diverse da quelle già contemplate dalla legislazione vigente, salvo differenti accordi con le OO.SS. dei lavoratori che dovessero essere raggiunti nell'ambito della procedura prevista dalla legge.



Ericsson Telecomunicazioni SpA

Società per Azioni con Socio Unico

Capitale € 43.800.000,00 I.v.

C.C.I.A.A. di Roma e Cod. Fiscale n.00412200686

P.IVA n. 00886171008 - R.E.A. n. 13624

Sede Legale e Direzione Generale

Via Anagnina, 203 - 00118 Roma

Tel. +39 06 72581 - Fax +39 06 7234581

www.ericsson.com

Rimaniamo a disposizione ai fini dei successivi adempimenti procedurali, proponendo che l'esame congiunto di cui all'articolo 4 della Legge n. 223/1991 abbia luogo per tutte le province interessate a livello centralizzato presso Unindustria Roma.

Il versamento INPS a titolo di anticipazione sulla somma di cui all'articolo 5, comma 4 della Legge n. 223/1991 verrà effettuato a termine di legge.

Distinti saluti.

Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.
Direzione Relazioni Industriali
Avv. Carlo La Bella



Prot. D-15:183
Roma, 5 maggio 2015

Qualsiasi comunicazione relativa alla procedura in oggetto dovrà essere inviata al Telefax n. 0672583788 oppure all'indirizzo e-mail carlo.labella@ericsson.com, nonché a Unindustria Roma al Telefax n. 068534678.

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO		ESUBERI	
			Dirigenti	Impiegati	Dirigenti	Impiegati
Assago (MI)	Commercial Management	Price Manager (Responsabile definizione prezzo)			1	
	Customer Units - Italy & Libya	Account Manager (Addetto Attività Commerciale) Assistant (Assistente) Funzione Dirigenziale Funzione Dirigenziale		1	6	
	Engagement Practice	Funzione Dirigenziale	5			
	Engagement Practice - Cloud Start Up Unit	Funzione Dirigenziale	6			
	Engagement Practice - Fixed Broadband And Convergence	Solution Architect (Progettista di Soluzioni) Engagement Manager (Responsabile Sviluppo Offerta e Portafoglio Clienti)			2	
	Engagement Practice - Managed Service	Solution Architect (Progettista di Soluzioni) Consultant (Esperto di Soluzioni)		1	2	
	Hosted - Business Units (BUC, BUGS, BUR, BUSS)	Solution Architect (Progettista di Soluzioni) Funzione Dirigenziale Key Account Manager (Responsabile Commerciale d'Area o del Cliente)	7		1	
	Hosted - Other Regions	Funzione Dirigenziale	1		1	
	International Assignment	Technical Subject Matter Expert (Esperto Materie Tecniche)			2	
	ITS&S - Competence Domain IT Media & Application	MS Chief Operating Officer (Direttore Contratto Servizi) Solution Architect (Progettista di Soluzioni)			1	
	ITS&S - Competence Domain IT BSS	Technical Subject Matter Expert (Esperto Materie Tecniche)			2	
	ITS&S - Competence Domain IT Infrastructure	Solution Architect (Progettista di Soluzioni) IT System Expert (Esperto Sistemi IT) Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)		1	2	
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)			1	
		Technical Subject Matter Expert (Esperto Materie Tecniche)			1	
		Consultant (Esperto di Soluzioni)		1	1	
	ITS&S - Competence Domain IT Consulting	Solution Architect (Progettista di Soluzioni)			1	
	ITS&S - Competence Domain IT OSS	Funzione Dirigenziale			2	
	ITS&S - IT Solution & Services	2nd level Operations (Addetto alle attività di supporto di Secondo Livello)	4		1	
	ITS&S - Managed Services	ADM DELIVERY MANAGER (Responsabile Sviluppo e Manutenzione delle Applicazioni)		4	1	
		MS Delivery Manager (Responsabile Erogazione Servizi Gestiti) Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)			1	
	ITS&S - Managed Services H3G	ADM DELIVERY MANAGER (Responsabile Sviluppo e Manutenzione delle Applicazioni)		6	9	1
		Assistant (Assistente)		1		
		CSI Program Director/Manager (Responsabile Direzione Programmi di Consulenza e Integrazione di Sistemi)			1	
		Customer Operations Manager (Responsabile Pianificazione Attività con il Cliente)			1	

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO			ESUBERI		
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri
Assago (segue)		Customer Project Manager (Responsabile di progetto per il cliente)		1	4			1
		Integration Engineer (Tecnico di Integrazione)		1				1
		MS Delivery Manager (Responsabile Erogazione Servizi Gestiti)			2			
		MSP Operations Assurance (Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)		7	3			2
		PROJECT PLANNER (Addetto alla Pianificazione del Progetto)		1	1			
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)				1		
		Service Project Manager (Responsabile Progetti Fornitura Servizi)		3	8			4
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)			3			
		Solution Configuration Manager (Responsabile Configuratore Soluzioni)				1		1
		TEST MANAGER (Coordinatore Test)			4	4		2
		Account Manager (Addetto Attività Commerciale)			1			
		General Sales Management (Gestione Vendite)			1			
		Solution Configuration Manager (Responsabile Configuratore Soluzioni)			1			1
		Funzione Dirigenziale		2			1	
		Customer Problem Management (Gestione Guasti e Reclami del Cliente)			2	1		
	Operations Support (Supporto ai Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)			1			1	
	MSP Operations Assurance (Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)			2			2	
	Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)				1			
	MSP Program&Contract Management (Gestione e Amministrazione del Contratto)			2				
	Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)				1			
	Funzione Dirigenziale		1					
	MSP Program&Contract Management (Gestione e Amministrazione del Contratto)				2			
	MSP Operations Assurance (Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)			1	3			
	Funzione Dirigenziale		1					
	Integration Engineer (Tecnico di Integrazione)				1			
	Solution Architect (Progettista di Soluzioni)			1	3		1	
	Solution Architect (Progettista di Soluzioni)			1				
	Integration Engineer (Tecnico di Integrazione)			2				
	Network Engineer (Tecnico di rete)			2	1			

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO			ESUBERI		
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri
Assago (segue)		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)			7			
		Support Engineer (Tecnico di Supporto)		1				
		Consultant (Esperto di Soluzioni)			6			
		Customer Operations Manager (Responsabile Pianificazione Attività con il Cliente)			4			
		Service Project Manager (Responsabile Progetti Fornitura Servizi)			1			
		Service Delivery Management (Gestione Fornitura Servizi)			1			
		Field Services (Tecnico di manutenzione e assistenza di rete)		43				
		Funzione Dirigenziale Implementation Coordinator (Coordinatore Attività di Implementazione)		1				1
		Implementation Management (Gestione Attività di Implementazione)			16			
		Network Engineer (Tecnico di rete)			3			
	Operations Support (Supporto ai Servizi di Gestione e Manutenzione della rete)			7				
	Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)			2				
	ICT Engineer (Esperto ICT)				2			
	ICT Operations manager (Responsabile di gestione attività ICT)				1			
	ICT Project Manager (Responsabile di progetto ICT)				1			
	Service Delivery Management (Gestione Fornitura Servizi)				1			
	Customer Project Manager (Responsabile di progetto per il cliente)				1			
	Contract Execution Management (Gestore Esecuzione Contratto)			3				
	Sourcing Category Manager (Responsabile per categorie di acquisto)			2			1	
	Funzione Dirigenziale		1					
	Funzione Dirigenziale		1				1	
	Business Controller (Addetto al Controllo di Gestione)				1			
	Accounts Payable Administrator (Addetto fatturazione)			2			1	
	Assistant (Assistente)			4				
	Developer (Sviluppatore di Prodotti)			172			147	
	Financial Analyst (Analista Finanziario)						1	
	Funzione Dirigenziale		53					
	Internal Communications (Comunicazione Interna)						1	
	Local Administrator (Amministrativo)			5				

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO				ESUBERI		
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dinigenti	Impiegati	Quadri	
Genova (segue)		Portfolio Sales Support (Supporto Portafogli Vendite)			7				
		Product Development Leader (Capo Sviluppo Prodotto)		4	24				
		Strategic Product Management (Gestione Strategia dei Prodotti)			6				
		Hosted - Business Unit Radio Group Sourcing	Technical Product & Portfolio Management (gestione dei prodotti tecnici e portafoglio)		6	24			
			Technical Subject Matter Expert (Esperto Materie Tecniche)			1			
			Technology Specialist (Specialista Tecnologia)			12			
		Hosted - Business Unit Radio Group Sourcing	Component Engineer (Tecnico Portafoglio Componenti)	1	3	1			
			Funzione Dirigenziale						
			Project & Program Sourcing Manager (Responsabile di Progetto e Programma Acquisti)		3	4			
		Hosted - Business Units (BUCI, BUGS, BURA, BUSS)	Sourcing Category Manager (Responsabile per categorie di acquisto)			1			
Sourcing Functional Development Manager (Responsabile per lo Sviluppo della Funzione Acquisti)				1	1				
Strategic Sourcing Manager (Responsabile Gestione Strategia Rapporti coi Fornitori)				1	3				
	Hosted - Finance	BU Trade compliance (Conformità Legale- Commerciale per Organizzazioni Globali)		1					
		Funzione Dirigenziale	2						
		Financial Analyst (Analista Finanziario)		1					
	Hosted - Human Resources	Funzione Dirigenziale	1						
		ICT Delivery Manager (Responsabile Implementazione Progetti ICT)			1				
		Workplace management (Gestione Logistica)			1				
	Hosted - Local Administration	HR Delivery Specialist (Specialista implementazione attività della direzione risorse umane)			2				
		Local Administrator (Amministrativo)			1				
		Funzione Dirigenziale	12						
	Hosted - Opto - Demand and Planning	Global Demand Planner (Adetto alla pianificazione Domanda Globale)		2	2				
		Assistent (Assistente)		1					
		Developer (Sviluppatore di Prodotti)		1	1				
	Hosted - Opto - Other Functions	HW Make Support (Supporto Realizzazione Hardware)		1					
		ICT Engineer (Esperto ICT)		1					
		Internal Communications (Comunicazione Interna)			1				
	Hosted - Opto - Other Functions	Internal Project Manager Supply (Responsabile interno di progetti di fornitura)			1				
		Line Manager Supply (Responsabile di organizzazione di linea in ambito logistica)			1				
		Process Manager (Responsabile Processi)			1				

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO			ESUBERI		
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri
Genova	Hosted - Opto - Phase Out Management	Deployment Product Management (Gestione ciclo di vita del Prodotto)			1			
(segue)		Internal Project Manager Supply (Responsabile interno di progetti di fornitura)		7				
		Line Manager Supply (Responsabile di organizzazione di linea in ambito logistica)			1			
		Order and Delivery Management (Gestione Ordinanze e Consegne)		2				
	Hosted - Opto - Product Introduction Management (PIM)	Deployment Product Management (Gestione ciclo di vita del Prodotto)			1			
		Developer (Sviluppatore di Prodotti)		7	5			
		HW Assembly & Test (Assemblaggio e collaudo Hardware)		3				
		HW Make Support (Supporto Realizzazione Hardware)		8	2			
		Order and Delivery Management (Gestione Ordinanze e Consegne)		4				
		Product Development Leader (Capo Sviluppo Prodotto)		2	1			
		Supplier Quality Assurance Management (Gestione Controllo di Qualità del Fornitori)		1				
		Field Services (Tecnico di manutenzione e assistenza di rete)		1				
	Hosted - Opto - Supply	Global Demand Planner (Adetto alla pianificazione Domanda Globale)			1			
		HW Make Support (Supporto Realizzazione Hardware)		6				
		ICT Technician (Tecnico ICT)		1				
		Internal Project Manager Supply (Responsabile interno di progetti di fornitura)		1				
		Line Manager Supply (Responsabile di organizzazione di linea in ambito logistica)		1	2			
		Order and Delivery Management (Gestione Ordinanze e Consegne)		12	1			
		Product Development Leader (Capo Sviluppo Prodotto)		1				
		Supply Operational Support (Supporto Attività Operative di Fornitura)			1			
	Human Resources	Funzione Dirigenziale	1					
		HR Generalist (Generalista Risorse Umane)			1			
		OHS Specialist (Specialista in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro)			1			
	International Assignment	Funzione Dirigenziale	1					
	Legal Trade Compliance	Trade compliance Group/Company (Conformità Legale-Commerciale Aziendale/di Gruppo)			2			
	Managed Services - MSIP H3G - Operations Engineering & Facility Management	MSIP Operations Assurance (Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)		1				
	Operations - Competence Center - CD :P&BB	2nd level Operations (Adetto alle attività di supporto di Secondo Livello)		1				

SEDE	AREO ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO			ESUBERI		
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri
Genova (segue)		Consultant (Esperto di Soluzioni)			2			
		Instructor (Docente)		7				
		Integration Engineer (Tecnico di Integrazione)		2				
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)			1			
		Service Project Manager (Responsabile Progetti Fornitura Servizi)		1				
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)		1	3			1
		Support Engineer (Tecnico di Supporto)		1				1
	Options - Competence Center - CD BAN	Network Engineer (Tecnico di rete)		1				
		Optimization (Responsabile attività di Ottimizzazione)			1			
		Planning & Engineering (Progettazione ed Ingegneria)		1				
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)		1	1			
	Options - Competence Center - Consulting	Consultant (Esperto di Soluzioni)		1	1			
	Options - Customer Operations Manager (COM)	Customer Operations Manager (Responsabile Pianificazione Attività con il Cliente)			1			
		Assistant (Assistente)		1				
	Options - Field Services & Local Delivery	Field Services (Tecnico di manutenzione e assistenza di rete)		18				
		Implementation Coordinator (Coordinatore Attività di Implementazione)		6				1
		Implementation Management (Gestione Attività di implementazione)		1				
		Network Engineer (Tecnico di rete)		2				
		Operations Support (Supporto ai Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)		2	1			
	Options - ITTE Operations (Hosted) - ICT Infrastructure	ICT Engineer (Esperto ICT)		1	1			
		ICT Engineer (Esperto ICT)		3	1			
	Options - ITTE Operations (Hosted) - SD Domains	ICT Operations manager (Responsabile di gestione attività ICT)			1			
	Options - ITTE Operations (Hosted) - Service Management	Service Delivery Management (Gestione Fornitura Servizi)			1			
	Options - PMO	Project Support Professional (Esperto di supporto ai progetti)		1				
	Options - PMO - Performance & Governance	Customer Project Manager (Responsabile di progetto per il cliente)		4	2			
	Options - PMO - Project Management	Funzione Dirigenziale		1				
	Options - Supply - Operational Support	Line Manager Supply (Responsabile di organizzazione di linea in ambito logistica)			1			
Moncalieri (TO)	Managed Services - MSIP H3G - Operations Engineering & Facility Management	MSIP Operations Assurance (Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)		1				
		MSIP Planning & Design (Pianificazione e Progettazione dei Servizi di Rete)		1				
	Managed Services - MSIP Vodafone Italy - Network Operations Assurance	MSIP Operations Assurance (Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)			1			

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO			ESUBERI		
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri
Moncalieri (TO) (segue)	Operations - Competence Center - CD RAN	Integration Engineer (Tecnico di integrazione) Network Engineer (Tecnico di rete)		1				
		Optimization (Responsabile attività di Ottimizzazione) Planning & Engineering (Progettazione ed Ingegneria) Solution Architect (Progettista di Soluzioni)		2				1
	Operations - Customer Operations Manager (COM)	Customer Operations Manager (Responsabile Pianificazione Attività con il Cliente)		1		1		
	Operations - Field Services & Local Delivery	Field Services (Tecnico di manutenzione e assistenza di rete) Implementation Coordinator (Coordinatore Attività di Implementazione) Network Engineer (Tecnico di rete) Operations Support (Supporto ai Servizi di Gestione e Manutenzione della rete) Customer Project Manager (Responsabile di progetto per il cliente)		23				
		Site Engineer (Tecnico di sito) Integration Engineer (Tecnico di integrazione) 2nd level Operations (Addetto alle attività di supporto di Secondo Livello) MSIP Deployment (Implementazione Contratto Servizi)		3		1		
		MSIP Operations Assurance (Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete) MSIP Planning & Design (Pianificazione e Progettazione dei Servizi di Rete) Integration Engineer (Tecnico di integrazione) Customer Network Support Engineer (DNS) (Tecnico per Supporto Rete Client)		1				1
		Integration Engineer (Tecnico di integrazione) Network Engineer (Tecnico di rete) Solution Architect (Progettista di Soluzioni) Support Engineer (Tecnico di Supporto) Integration Engineer (Tecnico di integrazione) Network Engineer (Tecnico di rete) Optimization (Responsabile attività di Ottimizzazione) Solution Architect (Progettista di Soluzioni) Customer Operations Manager (Responsabile Pianificazione Attività con il Cliente) Service Project Manager (Responsabile Progetti Fornitura Servizi)		2				
		Managed Services - MSIP H3G - Network Operations Assurance		1		1		
		Managed Services - MSIP H3G - Operations Engineering & Facility Management		1				
		Operations - Competence Center - CD Core		1				
		Operations - Competence Center - CD IP&BB		1				
		Operations - Competence Center - CD RAN		5				1
				4				4
				4				
				1				1
			3					
			1					
			4					
	Operations - Customer Operations Manager (COM)				1			
	Operations - Customer Support - Operational Assurance							
	Operations - Field Services & Local Delivery							
			1		2			
			1					
			2					

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO				ESUBERI		
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri	
Napoli (segue)		Field Services (Tecnico di manutenzione e assistenza di rete)		100	2		4		1
		Funzione Dirigenziale	1						
		Implementation Coordinator [Coordinatore Attività di Implementazione]		26	1		4		1
		Implementation Management (Gestione Attività Implementazione)		2	2				1
		Network Engineer (Tecnico di rete)		6	3		1		
		Operations Support (Supporto ai Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)		7					
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)			2				
		Customer Project Manager (Responsabile di progetto per il cliente)		4	4				1
		Contract Execution Management (Gestore Esecuzione Contratto)		3				2	
		Order and Delivery Management (Gestione Ordini e Consegne)		1					
Pagani (SA)		Assistant (Assistente)		3					
		Developer (Sviluppatore di Prodotti)	11	134	59				
		Funzione Dirigenziale							
		ICT Engineer (Esperto ICT)			1				
		Improvement & Performance Manager (Responsabile Azioni di Miglioramento)			1				
		Integration Engineer (Tecnico di Integrazione)		2					
		Product Development Leader (Capo Sviluppo Prodotto)		1	23				
		Security specialist (Specialista della Sicurezza)			1				
		Service Project Manager (Responsabile Progetti Finitura Servizi)							
		Strategic Product Management (Gestione Strategia dei Prodotti)			1				
		Technical Product&Portfolio Management (Gestire dei prodotti tecnici e portafoglio)		9	25				
		Technology Specialist (Specialista Tecnologico)		1	6				
		Tier2 domain Manager (Responsabile Dominio IT2)			1				
		Funzione Dirigenziale	1						
		ICT Delivery Manager (Responsabile Implementazione Progetti ICT)			1				
		Product Development Leader (Capo Sviluppo Prodotto)			1				
		Technology Specialist (Specialista Tecnologico)			1				
		Funzione Dirigenziale							
		ICT Engineer (Esperto ICT)		1					
		Operations - ITTE Operations (Hosted)							
Operations - ITTE Operations (Hosted) - Resource Management									

Allegato alla lettera n.Prot. D-15:183 - Numero, collocazione aziendale e profili professionali

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO			ESUBERI		
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	Digenti	Impiegati	Quadri
Pisa	Operations - ITE Operations (Hosted) - SD Domains Hosted - Business Unit Cloud&IP (R&D and other) and Group Function (Research and other)	ICT Engineer (Esperto ICT)		5				
		Developer (Sviluppatore di Prodotti)		21	14			
		Funzione Dirigenziale	3					
		Local Administrator (Amministrativo)		1				
		Portfolio Sales Support (Supporto Portafoglio Vendite)			1			
		Product Development Leader (Capo Sviluppo Prodotto)			1			
		Researcher (Ricerca)		1	8			
		Technical Product&Portfolio Management (Gestione dei prodotti tecnici e portafoglio)				6		
		Technology Specialist (Specialista Tecnologico)				3		
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)				1		
Roma	Operations - Competence Center - CU IP&B Commercial Management	Assistant (Assistente)		1				
		Bid & Proposal Manager (Responsabile processo di offerta)		2	3			
		Commercial Manager (Responsabile Attività Commerciale)			4			
		Contract Manager (responsabile Gestione Contratto)			1			
		Funzione Dirigenziale	3			1		
		Price Manager (Responsabile definizione prezzo)				6		
		Account Manager (Addetto Attività Commerciale)				8		
		Assistant (Assistente)		1				
		Funzione Dirigenziale	12				2	
		Account Manager (Addetto Attività Commerciale)			2	14		
Customer Units - Italy & Lybia	Customer Units - & GCU Telecom Italia	Assistant (Assistente)						
		Business Manager (Responsabile della Strategia e della crescita dell'Attività Commerciale)				1		
		Client Engagement Partner (Responsabile Consulenze Cliente)				1		
		Funzione Dirigenziale	10				4	
		General Sales Management (Gestione Vendite)				1		
		Technical Subject Matter Expert (Esperto Materie Tecniche)		1				
		Key Account Manager (Responsabile Commerciale d'Area o del Cliente)				3		
		Assistant (Assistente)		2				
		Engagement Manager (Responsabile Sviluppo Offerta e Portafoglio Clienti)				1		
		Funzione Dirigenziale	18					
Engagement Practice - Cloud Start Up Unit	Engagement Practice - Cloud Start Up Unit	Technical Subject Matter Expert (Esperto Materie Tecniche)				1		
		Consultant (Esperto di Soluzioni)				4		
		Engagement Manager (Responsabile Sviluppo Offerta e Portafoglio Clienti)					1	
		Engagement Manager (Responsabile Sviluppo Offerta e Portafoglio Clienti)					4	
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)					2	
		Specialist Sales (Specialista vendite)					1	

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO			ESUBERI		
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri
Roma	Engagement Practice - Fixed Broadband And Convergence	Consultant (Esperto di Soluzioni)			1			
(segue)		Engagement Manager (Responsabile Sviluppo Offerta e Portafoglio Clienti)			3			
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)			1			
	Engagement Practice - Managed Service	Consultant (Esperto di Soluzioni)			3			
		Engagement Manager (Responsabile Sviluppo Offerta e Portafoglio Clienti)			2			
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)			1			
	Engagement Practice - Mobile & Broadband	Client Engagement Partner (Responsabile Consulenze Cliente)			1			
		Consultant (Esperto di Soluzioni)			1			
		Engagement Manager (Responsabile Sviluppo Offerta e Portafoglio Clienti)			4			
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)			1			
	Engagement Practice - OSS&BSS	Client Engagement Partner (Responsabile Consulenze Clientele)			1			
		Consultant (Esperto di Soluzioni)			1			
		Engagement Manager (Responsabile Sviluppo Offerta e Portafoglio Clienti)			2			
	Engagement Practice - Tv&Media	Consultant (Esperto di Soluzioni)			1			
	Ericsson Direzione Generale	Assistant (Assistente)			1			
		Funzione Dirigenziale	1					
		Paralegal (Assistente Legale)			1			
	Finanze	Assistant (Assistente)			1			
		Business Controller (Addetto al Controllo di Gestione)			1			
		Collector (Recupero Crediti)			2			
		Funzione Dirigenziale						
		ICT Service Manager (Responsabile Servizi ICT)			1			
		Improvement & Performance Manager (Responsabile Azioni di Miglioramento)			1			
		Security operational manager (Responsabile Sicurezza Attività Operative)			1			
		Security specialist (Specialista della Sicurezza)			1			
		Sox Compliance Manager (Responsabile conformità SOX)			1			
		Assistant (Assistente)			1			
	Hosted - Business Units (BU1, BUGS, BUR1, BUSS)	Consultant (Esperto di Soluzioni)			2			
		Customer Project Manager (Responsabile di progetto per il cliente)			1			
		Funzione Dirigenziale						
		Integration Engineer (Tecnico di Integrazione)	25		2			
		Portfolio Sales Support (Supporto Portafoglio Vendite)			1			
		Software Developer (Sviluppatore di programmi)			1			
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)			1			
		Specialist Sales (Specialista vendite)			3			
					1			

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	CGANICO			ESUBERI		
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri
Roma		Strategic Product Management (Gestione Strategica del Prodotto)			1			
(segue)		Strategic Sourcing Manager (Responsabile Gestione Strategica Rapporti con Fornitori)			2			
	Hosted - Finance	Support Engineer (Tecnico di Supporto)			1			
		Collector (Recupero Crediti)			1			
		Company Controlling (Controllo di Gestione)		2	2			
		Contract Analyst (Analista Finanziario Esecuzione contratto)			3			
		Financial Analyst (Analista Finanziario)		1	4			
		Funzione Dirigenziale	6					
		ICT Delivery Manager (Responsabile Implementazione Progetti ICT)			2			
		Real estate performance (Responsabile della verifica degli immobili)			1			
		Reporting Manager (Responsabile Reportistica)		1	1			
		Tax Management (Gestione in materia fiscale)			1			
		Treasury and Credit Management (Gestione del Credito e della Tesoreria)		2	1			
		Workplace management (Gestione Logistica)		1	3			
Hosted - Group Functions		Funzione Dirigenziale	1					
Hosted - Human Resources		Funzione Dirigenziale	3					
		HR Delivery Manager (Responsabile implementazione attività della direzione risorse umane)			1			
		HR Delivery Specialist (Specialista implementazione attività della direzione risorse umane)		2				
		HR Subject Matter Expert (Esperto di tematiche in ambito risorse umane)			1			
		Learning & Development Consultant (Esperto in formazione)			1			
Hosted - Local Administration		Line Manager Administration (Gestione amministrativa di organizzazione di linea)			1			
		Local Administrator (Amministrativo)		6	3			
Hosted - Optio		Funzione Dirigenziale	1					
Hosted - Optio - Other Functions		Installation Technician (Tecnico di Installazione)		2				2
		Supply Planner (Pianificatore Fornitura)		1				1
Hosted - Other Regions		Funzione Dirigenziale	1					
Human Resources		Assistant (Assistente)	2					
		Funzione Dirigenziale			1			
		HR Business Partner (Responsabile supporto strategico risorse umane alle organizzazioni)			2			
		HR Generalist (Generalista Risorse Umane)			5			1
		OHS Specialist (Specialista in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro)			3			
International Assignment		Account Manager (Addetto Attività Commerciale)			2			

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO				ESUBERI		
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri	
Roma		Customer Project Manager (Responsabile di progetto per il cliente)			1				
[segue]		Engagement Manager (Responsabile Sviluppo Offerta e Portafoglio Clienti)			2				
		Funzione Dirigenziale	16						
		Integration Engineer (Tecnico di Integrazione)			1				
		Marketing Content Activation (Attivazione Content Marketing)			1				
		Order and Delivery Management (Gestione Ordinanze e Consegne)			1				
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)			1				
		Service Delivery Management (Gestione Fornitura Servizi)			4				
		Service Delivery Manager (Responsabile Fornitura Servizi)			2				
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)			1				
		Specialist Sales (Specialista vendite)			1				
		Integration Engineer (Tecnico di Integrazione)		11					
ITS&S - Corenace Domain IT Media & Application		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)			3				
		Software Developer (Sviluppatore di programmi)		3					
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)		4	13				
		Technical Subject Matter Expert (Esperto Materie Tecniche)		1					
		TEST MANAGER (Coordinatore Test)		2					
ITS&S - Corenace Domain IT BSS		Customer Network Support Engineer (CNS) (Tecnico per Supporto Rete Cliente)		2					
		Integration Engineer (Tecnico di Integrazione)		2					
		IT System Expert (Esperto Sistemi IT)		1					
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)			2				
		Software Developer (Sviluppatore di programmi)		1					
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)		7	12				
		TEST MANAGER (Coordinatore Test)		4					
ITS&S - Corenace Domain IT Infrastructure		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)		1	1				
		Technical Subject Matter Expert (Esperto Materie Tecniche)							
		Consultant (Esperto di Soluzioni)			3				
ITS&S - Corenace Domain IT Consulting		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)			1				
		Assistant (Assistente)		1					
ITS&S - Corenace Domain IT OSS		Integration Engineer (Tecnico di Integrazione)		2					
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)			1				
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)		10	11				
		Technical Subject Matter Expert (Esperto Materie Tecniche)		2					
ITS&S - IT Station & Services		Assistant (Assistente)		1					

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO			ESUBERI		
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri
Roma		Funzione Dirigenziale	16			2		
(segue)	ITS&S - Managed Services	1st level Operations (Addetto alle attività di supporto di Primo Livello)		6	1		2	1
		2nd level Operations (Addetto alle attività di supporto di Secondo Livello)		5			3	
		ADM/DELIVERY MANAGER (Responsabile Sviluppo e Manutenzione delle applicazioni)			1			
		MS Delivery Manager (Responsabile Erogazione Servizi Gestiti)		2	2			
		Operations Support (Supporto ai Servizi di Gestione e Manutenzione delle rete)		1			1	
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)			1			
		Service Project Manager (Responsabile Progetti Fornitura Servizi)		2				
		2nd Level Operations (Addetto alle attività di supporto di Secondo Livello)		2				
	ITS&S - Managed Services H3G	ADM/DELIVERY MANAGER (Responsabile Sviluppo e Manutenzione delle applicazioni)		1	6			
		Customer Project Manager (Responsabile di progetto per il cliente)			1			
		Integration Engineer (Tecnico di integrazione)		1				
		MS Delivery Manager (Responsabile Erogazione Servizi Gestiti)			2			
		MS Operations Assurance (Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)		2	1			
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)			1			
	ITS&S - Plan & Control	Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)			3			
		Service Delivery Management (Gestione Fornitura Servizi)			3			
	ITS&S - Project Management	ADM/DELIVERY MANAGER (Responsabile Sviluppo e Manutenzione delle applicazioni)			2			
		CSI Program Director/Manager (Responsabile Direzione Programmi di Confindustria e Integrazione di Sistemi)			2			
		Customer Project Manager (Responsabile di progetto per il cliente)						2
	ITS&S - Sales & Delivery IT Other Operators	CSI Program Director/Manager (Responsabile Direzione Programmi di Confindustria e Integrazione di Sistemi)		9	25			
		Account Manager (Addetto Attività Commerciale)						
	ITS&S - Sales & Delivery IT TELECOM ITALIA	CSI Program Director/Manager (Responsabile Direzione Programmi di Confindustria e Integrazione di Sistemi)			3			
		Customer Operations Manager (Responsabile Pianificazione Attività con il Cliente)			1			
	ITS&S - Sales & Delivery IT WIND	Consultant (Esperto di Soluzioni)			1			

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO				ESUBERI	
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri
Roma		CSI Program Director/Manager (Responsabile Direzione Programmi di Consulenza e Integrazione di Sistemi)		1	1			
(segue)		Customer Operations Manager (Responsabile Pianificazione Attività con il Cliente)			3			
		Key Account Manager (Responsabile Commerciale d'Area o del Cliente)			1			
	ITS&S - Software Development & Integration	ADM DELIVERY MANAGER (Responsabile Sviluppo e Manutenzione delle Applicazioni)		1	1			
		Assistant (Assistente)			1			
		Delivery Planning & Implementation (Pianificazione del rilascio delle attività e relativa implementazione)		17	1			4
		Integration Engineer (Tecnico di integrazione)		2				2
		IT Engineer/ Tester (Tecnico IT/Sviluppatore)		5	1			1
		IT System Expert (Esperto Sistemi IT)						
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)			4			
		Service Project Manager (Responsabile Progetti Fornitura Servizi)		3	4			
		Software Developer (Sviluppatore di programmi)		5				
		Solution Architect (Progettista di soluzioni)			1			
		Solution Configuration Manager (Responsabile Configuratore Soluzioni)		1	1			
		Technical Subject Matter Expert (Esperto Materie Tecniche)		3				
		TEST MANAGER (Coordinatore Test)		2				
	Legal Counsel Italy	Funzione Dirigenziale		4				
		Legal Counsel (Consulenza Legale)			1			
	Legal Trade Compliance	Trade Compliance Group/Company (Conformità Legale-Commerciale Aziendale/di Gruppo)			1			
	Managed Services	Funzione Dirigenziale		3				
	Managed Services - MSIP H3G	Assistant (Assistente)			1			
		Funzione Dirigenziale		2				
	Managed Services - MSIP H3G - Network Operations Assurance	Customer Problem Management (Gestione Guasti e Reclami del Cliente)		5	1			
		MSIP Deployment (Implementazione Contratto Servizi)		2	1			1
		MSIP Operations Assurance (Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)		9	6			1
		Service & Resource Fulfillment (Configurazione dei servizi di rete su apparati)		10				2
		Technology Integration (Validazione e accettazione nuovi servizi e tecnologie)		5				2
	Managed Services - MSIP H3G - Network Planning & Design	MSIP Planning & Design (Pianificazione e Progettazione dei Servizi di Rete)		4	6			

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO				ESUBERI	
			Ignodi	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri
Roma		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)			2			
(segue)	Managed Services - MSIP H3G - Operations Engineering & Facility Management	MSIP Operations Assurance (Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)		7	3			
		MSIP Planning & Design (Pianificazione e Progettazione dei Servizi di Rete)		1				
	Managed Services - MSIP H3G - Performance&Contract Management	MSIP Program&ContractManagement (Gestione e Amministrazione del Contratto)		1	3			
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)			1			
	Managed Services - MSIP Vodafone Italy - Network Operations Assurance	MSIP Operations Assurance (Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)			1			
	Managed Services - MSIP Wind Italy & Other	Funzione Dirigenziale	2					
	Managed Services - MSIP Wind Italy & Other - Contract Management	MSIP Program&ContractManagement (Gestione e Amministrazione del Contratto)			2			
	Managed Services - MSIP Wind Italy & Other - Network Operations Assurance	MSIP Operations Assurance (Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)		1	9			
	Managed Services - Service Excellence	MSIP Program&ContractManagement (Gestione e Amministrazione del Contratto)		1				
		Assistant (Assistente)		1				
	Operations - Competence Center	Funzione Dirigenziale	3					
		2nd level Operations (Addetto alle attività di supporto di Secondo Livello)		1				
	Operations - Competence Center - CD Core	Integration Engineer (Tecnico di Integrazione)		38	8			3
		Network Engineer (Tecnico di rete)		4	3			
		Planning & Engineering (Progettazione ed Ingegneria)		6				
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)				4		
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)		10	19			1
		Support Engineer (Tecnico di Supporto)		3	2			1
	Operations - Competence Center - CD IP&BB	2nd level Operations (Addetto alle attività di supporto di Secondo Livello)		2				1
		Assistant (Assistente)		1				
		Customer Network Support Engineer (CMS) (Tecnico per Supporto Rete Cliente)		7				1
		Integration Engineer (Tecnico di Integrazione)		32	3			4
		MS Delivery Manager (Responsabile Erogazione Servizi Gestiti)		1				
		Network Engineer (Tecnico di rete)		3	2			2
		Operations Support (Supporto ai Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)		2				
		Planning & Engineering (Progettazione ed Ingegneria)		3				
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)			4			

Allegato alla lettera n.ProL D-15:183 - Numero, collocazione aziendale e profili professionali

SEDE	ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO			ESU
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	
Roma		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)		5	13	
(segue)		Support Engineer (Tecnico di Supporto)		1		
	itions - Competence Center - CD RAN	Advanced Engineer (Tecnico Specializzato)		3	3	
		Assistant (Assistente)		1		
		Integration Engineer (Tecnico di Integrazione)		32	3	
		Network Engineer (Tecnico di rete)		11	7	
		Optimization (Responsabile attività di Ottimizzazione)		8	1	
		Planning & Engineering (Progettazione ed Ingegneria)		4		
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)			6	
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)		8	15	
		Support Engineer (Tecnico di Supporto)		3		
	itions - Competence Center - Consulting	Assistant (Assistente)		1		
		Consultant (Esperto di Soluzioni)		1	9	
		Service Delivery Management (Gestione Fornitura Servizi)			1	
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)			1	
		Consultant (Esperto di Soluzioni)			2	
	itions - Competence Center - Education	Instructor (Docente)			1	
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)			2	
		Service Delivery Management (Gestione Fornitura Servizi)			1	
		Service Project Manager (Responsabile Progetti Fornitura Servizi)		4		
	itions - Customer Operations Manager (COM)	Customer Operations Manager (Responsabile Pianificazione Attività con il Cliente)		2	9	
		Funzione Dirigenziale		2		
		Service Project Manager (Responsabile Progetti Fornitura Servizi)			1	
	itions - Customer Support	Assistant (Assistente)		7	1	
		Funzione Dirigenziale		1		
		Service Delivery Management (Gestione Fornitura Servizi)			1	
	itions - Customer Support - Customer Network	Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)			1	
		Support Engineer (Tecnico di Supporto)		2		
	itions - Customer Support - Delivery Support	Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)			1	
		Support Engineer (Tecnico di Supporto)		2		
		System Data and Performance Admin (Amministratore Dati e prestazioni di Sistema)		1		
	itions - Customer Support - Operational Assurance	Funzione Dirigenziale				
		Service Delivery Manager (Responsabile Fornitura Servizi)		1	6	
		Support Engineer (Tecnico di Supporto)		3	1	

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO				ESUBERI			
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	Delegati	Impiegati	Quadri		
Roma {segue}	Operations - Customer Support - System Support & Emergency	Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)		1	1				1	
	Operations - Direzione	Service Delivery Management (Gestione Fornitura Servizi)		2						
	Operations - Field Services & Local Delivery	Assistent (Assistente) Funzione Dirigenziale A/SI MANAGEMENT (Gestione Servizi Acquistati) Assistent (Assistente)	2		1					
		Field Dispatch (Supporto alla assegnazione di attività di manutenzione e riparazione di reti)		6	1				2	
		Field Services (Tecnico di manutenzione e assistenza di rete)		107						
		Implementation Coordinator (Coordinatore Attività di Implementazione)		21	2				3	
		Implementation Management (Gestione Attività di Implementazione)								
		Network Engineer (Tecnico di rete)		10	2					
		Operations Support (Supporto ai Servizi di Gestione e Manutenzione dell' Rete)		22	7				2	1
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)			4					
	Operations - ITTE Operations (Hosted)	Financial Analyst (Analista Finanziario)			1					
		Funzione Dirigenziale	1							
		ICT Line manager (Responsabile di Linea ICT)			1					
		ICT Architect (Progettista ICT)								
	Operations - ITTE Operations (Hosted) - ICT Infrastructure	ICT Engineer (Esperto ICT)		8	5					
		ICT Line manager (Responsabile di Linea ICT)			1					
		ICT Asset Manager (Responsabile della gestione di impianti ICT)								
	Operations - ITTE Operations (Hosted) - Resource Management	ICT Engineer (Esperto ICT)		1	1				1	
		ICT Architect (Progettista ICT)		1	2					1
		ICT Engineer (Esperto ICT)		11	3				2	
		ICT Line manager (Responsabile di Linea ICT)			1					
	Operations - ITTE Operations (Hosted) - Service Management	ICT Engineer (Esperto ICT)								
		ICT Operations manager (Responsabile di gestione attività ICT)		1						
	Operations - PMO	Assistent (Assistente)		1						
		Funzione Dirigenziale	1							
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)			1					
		Solution Architect (Progettista di Soluzioni)			1					
	Operations - PMO - Performance & Governance	PROJECT PLANNER (Addetto alla Pianificazione del Progetto)		1						
		Project Support Professional (Esperto di supporto ai progetti)		2	5					1

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO				ESUBERI		
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri	
Roma (segue)		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)		1	1				
		Service Delivery Management (Gestione Fornitura Servizi)		1	6			2	
		Solution Configuration Manager (Responsabile Configuratore Soluzioni)		2	5			2	
	Operations - PMO - Project Management	Customer Project Manager (Responsabile di progetto per il cliente)		24	41			1	
		Funzione Dirigenziale	1					4	
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)			2				
	Operations - Regional Field Support Operation	Consultant (Esperto di Soluzioni)	1		1				
		Funzione Dirigenziale							
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)			1				
		Service Delivery Management (Gestione Fornitura Servizi)			3				
		Tools and Methods Engineer (Tecnico Strumenti e Metodi)		1					
	Operations - Supply	Assistant (Assistente)		1					
		Demand Management (Gestione requisiti funzionali del Cliente)			2				
		Funzione Dirigenziale	4					1	
		Internal Project Manager Supply (Responsabile interno di progetti di fornitura)			1				
		Line Manager Supply (Responsabile di organizzazione di linea in ambito logistica)			1				
	Operations - Supply - Account Responsible	Account Supply Responsible (Responsabile Fornitura Clienti)			3				
	Operations - Supply - Contract Management	Contract Execution Management (Gestione Esecuzione Contratto)		30	2			3	
		Line Manager Supply (Responsabile di organizzazione di linea in ambito logistica)			1				
		Order and Delivery Management (Gestione Ordinanze e Consegne)		5	1			3	
	Operations - Supply - Operational Support	Distribution & Warehousing Management (Gestione Distribuzione e Stoccaggio)			1				
		Software Supply Management (Gestione fornitura di software)		1					
		Supply Chain Design & Control (Progettazione e Controllo Ciclo di Fornitura)			1				
		Supply Operational Support (Supporto Attività Operative di Fornitura)		4	1				
	Operations - Tactical Planning	Delivery Planning & Implementation (Pianificazione del rilascio delle attività e relativa implementazione)		7	9			4	
		Funzione Dirigenziale	1						
	Sourcing	Funzione Dirigenziale	4						

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO			ESUBERI			
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri	
Roma		Inbound Supply Manager (Responsabile Approvvigionamento in entrata)		2				1	
{segue}		Sourcing Business Partner (Responsabile del supporto strategico acquisti alle organizzazioni)			3				
		Sourcing Category Manager (Responsabile per categorie di acquisto)		2	2				
		Sourcing Functional Development Manager (Responsabile per lo Sviluppo della Funzione Acquisti)		2	3				
		Strategic Sourcing Manager (Responsabile Gestione Strategica Rapporti col Fornitori)		2	7				1
		Assistant (Assistente)		1					
	Strategy Marketing & Communication	Brand Management (Gestione del Marchio)			1				
		Business Intelligence (Analista di Mercato)			1				
		External Communication (Comunicazione Esterna)	4		1				
		Funzione Dirigenziale							
		Internal Communications (Comunicazione Interna)			2				
		Marketing Content Activation (Attivazione Content Marketing)			2				
		Marketing Content Creation (Creazione Content Marketing)			1				
		SCR Program manager (Responsabile Progetti Sostenibilità e Responsabilità Aziendale)			1				
		2nd level Operations (Addetto alle attività di supporto di Secondo Livello)		2					
Venezia	ITS&S - Managed Services	MSP Planning & Design (Pianificazione e Progettazione del Servizi di Rete)			1				
	Managed Services - MSIP H3G - Network Planning & Design	Funzione Dirigenziale		1					
	Operations - Competence Center	Deployment (Implementazione)		1					
	Operations - Competence Center - CD RAN	Integration Engineer (Tecnico di integrazione)		2					
		Network Engineer (Tecnico di rete)		1				1	
		Optimization (Responsabile attività di Ottimizzazione)		1					
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)		1					
	Operations - Customer Operations Manager (COM)	Customer Operations Manager (Responsabile Pianificazione Attività con il Cliente)			2				
		Service Project Manager (Responsabile Progetti Fornitura Servizi)		2	1				
		Assistant (Assistente)		1					
	Operations - Field Services & Local Delivery	Field Dispatch (Supporto alla assegnazione di attività di manutenzione e riparazione di reti)		2					
		Field Services (Tecnico di manutenzione e assistenza di rete)		74	1			1	
		Funzione Dirigenziale							
		Implementation Coordinator (Coordinatore Attività di implementazione)		11	3				3

Allegato alla lettera n. Prot. D-15:183 - Numero, collocazione aziendale e profili professionali

SEDE	AREA ORGANIZZATIVA	JOB	ORGANICO			ESUBERI		
			Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri
Venezia (segue)		Implementation Management (Gestione Attività di Implementazione)		2	1			
		Network Engineer (Tecnico di rete)		10	1			
		Operations Support (Supporto ai Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)		7	2			
		Service Delivery Line Manager (Responsabile di Linea Fornitura Servizi)			2			
	Operations - PMO - Project Management	Customer Project Manager (Responsabile di progetto per il cliente)		8	1			
	Operations - Regional Field Support Operation	Operations Support (Supporto ai Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete)			1			
	Operations - Supply - Contract Management	Contract Execution Management (Gestore Esecuzione Contratto)		1				
		TOTALE	279	1.680	1.214	16	103	47

PROSPED RIEPILOGATIVO

SEDE	ORGANICO			ESUBERI		
	Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri
Assago (MI)	29	125	121	3	11	13
Genova	73	323	285	1	2	1
Moncalieri (TO)		37	4		2	
Napoli	1	183	20		19	5
Pagani (SA)	13	155	127			
Pisa	3	23	34			
Roma	156	708	607	11	67	25
Venezia	4	126	16	1	2	3
TOTALE	279	1.680	1.214	16	103	47