

SLC - **CGIL**
FISTel - **CISL**
UILCOM - **UIL**

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

COMUNICATO RBS

Nella giornata del 24 settembre 2014, presso la sede di Roma dell'azienda Rbs, si è tenuto l'incontro relativo al secondo livello contrattuale tra Slc-Cgil, Fistel-Cisl, Uilcom-Uil nazionali e territoriali ed Rsa, con il management aziendale.

Al termine di una intensa giornata di trattativa azienda e sindacato hanno raggiunto un accordo riguardante il premio di risultato e l'organizzazione del lavoro.

Per accedere al premio di risultato, il bilancio aziendale deve essere necessariamente in utile.

Qualora non si raggiungesse il parametro della redditività (ebitda), il valore del premio legato alla presenza del singolo lavoratore verrà comunque erogato.

Il parametro di redditività è rappresentato dall'ebitda (50%) ed il parametro di produttività è rappresentato dalla presenza (50%) del singolo lavoratore in azienda.

Il parametro dell'ebitda concordato con l'azienda per il raggiungimento dell'obiettivo è: 10,00 % per il 2014.

L'anno prossimo verrà fatta una verifica riguardante tale parametro per il biennio 2015-2016, con possibilità di modifica.

Al raggiungimento dell'80% dell'ebitda viene erogato il 50% del premio legato al parametro stesso (250 euro).

Se si raggiunge il 110% dell'ebitda viene erogato invece un importo ulteriore di 100 euro, oltre ai 250 euro già previsti dalla parte di premio ebitda.

Il premio legato alla presenza fino a 10 giorni complessivi di assenza del singolo lavoratore, viene pagato al 100% (250 euro).

Da 11 a 17 gg la quota e' 2/220

Da 18 a 22 gg la quota e' 3/220

Da 23 a 29 gg la quota e' 4/220

Da 30 in poi non viene raggiunto il target pertanto non si eroga il premio.

A titolo di eccezione, per il 2014 si concede ai lavoratori di raggiungere il 100% del target legato alla presenza con 20 giorni complessivi di assenza.

(vale a dire che le assenze verranno calcolate al 50% dal 1° gennaio 2014 al 31 dicembre 2014)

Vengono escluse dal computo delle assenze, le gravi patologie, infortunio, ricovero, maternità e terapie salvavita, inserendo anche un unico evento lungo di malattia oltre i 30 gg anche con più certificati.

Il premio verrà erogato nel mese di giugno e si applica a tutto il personale a tempo indeterminato, determinato che abbia prestato lavoro per almeno 6 mesi nell'anno 2014, ed apprendistato.

La cifra complessiva per un terzo livello full-time e' di 500 euro.

È stato inoltre raggiunto, un accordo sindacato-azienda che permette al lavoratore di fruire delle ferie arretrate consentendone lo smaltimento, attraverso una pianificazione concordata con l'azienda entro il mese di marzo di ogni anno.

L'azienda mantiene le 72 ore di Rol per full-time come riduzione di lavoro su base settimanale, mentre le ex- festività di 32 ore per full-time rientrano nella disponibilità del lavoratore a partire dal 1 gennaio 2015.

Inoltre l'azienda si impegna a pubblicare i turni di lavoro un mese prima.

Infine a marzo 2015 , le OO.SS. incontreranno l'azienda per verificare la possibilità di effettuare stabilizzazioni da tempo determinato a tempo indeterminato, e verranno stabilite le modalità di gestione e recupero delle ore in banca ore.

Le OO.SS. in modo unitario esprimono soddisfazione per l'accordo di secondo livello raggiunto, vista la crisi che affligge il settore degli outsourcer, colpiti da una forte riduzione di volumi e ricavi, e da una costante delocalizzazione di attività all'estero.

Inoltre, valorizzano l'attenzione data a tutto il personale aziendale, in particolar modo apprendisti e tempi determinati che concorreranno al raggiungimento del premio.

Infine, forte valenza politica viene attribuita alla possibilità di stabilizzare una parte di lavoratori che oggi hanno un contratto a tempo determinato, trasformandolo in contratto a tempo indeterminato.

L'accordo verrà sottoposto nelle assemblee al vaglio dei lavoratori che si esprimeranno sul merito dei contenuti.

Roma, 25/09/2014

LE SEGRETERIE NAZIONALI
SLC CGIL FISTEL CISL UILCOM UIL