

Venezia 30 Maggio 2013

## **CCNL TELECOMUNICAZIONI NUOVE MODALITA' PAGAMENTO STRAORDINARIO**

Con l'entrata in vigore del nuovo CCNL delle Telecomunicazioni dal 1° aprile u.s. è stata eliminata la soglia minima delle 100 ore annue individuali oltre le quali i lavoratori potevano optare per l'istituto della BANCA ORE.

Con l'eliminazione di tale soglia i lavoratori, che prestano lavoro straordinario, nel corso del mese, avranno tre possibili opzioni:

- 1) **Nel corso dello stesso mese, dichiarare all'azienda** di volerne il pagamento secondo la normale prassi.
- 2) **Nel corso del mese successivo, richiedere all'azienda** di voler optare per il riposo compensativo e quindi far confluire tali prestazioni nella Banca Ore per le quali verrà corrisposta la maggiorazione omnicomprensiva pari al 50% di quella prevista per il lavoro straordinario nelle varie modalità previste dal CCNL.
- 3) **Nel corso del mese successivo, non richiede nulla**, il pagamento dello straordinario con le maggiorazioni contrattualmente previste con la retribuzione del mese dell'effettuazione della prestazione saranno pagate nel periodo di paga successivo al bimestre di riferimento.

FISTel CISL Veneto  
La Segreteria Regionale