

VERBALE DI ACCORDO**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno 8 febbraio 2021 si sono riuniti in maniera telematica la Società Aubay Italia S.p.a. nella persona di Marta Savino, Vicepresidente e Direttore HR e le OO.SS. Nazionali e Territoriali, SLC CGIL Daniele Carchidi, Massimo Ferranti, FISTEL CISL Daniele Bonanno oltre alle RSA SLC Biagia Perrucci e Mario Di Masi e RSA FISTEL Alberto Vascelli per approfondire l'opportunità di utilizzo di alcune misure da adottare, protraendosi la situazione di criticità dovuta all'emergenza epidemiologica Covid 19

PREMESSO CHE:

La Società Aubay Italia S.p.a., operante nel settore Servizi ICT, a causa di un evento riconducibile all'emergenza epidemiologica da COVID-19, ha richiesto, con lettera del 19 Marzo 2020, l'intervento del trattamento di assegno ordinario per la durata di n. 9 settimane a far data dal 5 marzo 2020, nei confronti di un numero massimo di 1.445 lavoratori (di cui n 1.444 impiegati/quadri e n 1 operai) che, nel periodo suindicato, sono stati sospesi ovvero saranno sospesi dal lavoro a zero ore nelle prossime settimane o effettueranno prestazioni a orario ridotto fino ad un massimo di n. 5 giorni a settimana.

Protraendosi la particolare situazione di emergenza che ancora non permetteva di avere chiaro lo scenario economico futuro, le parti hanno firmato un accordo in data 26 maggio per estensione accesso al Fondo Integrativo Salariale (FIS) per Covid-19 per un periodo di altre 5 settimane a partire dal giorno 8 maggio 2020 fino al 31 agosto 2020, con riferimento al DL n. 34 del 19 maggio 2020.

Protraendosi la situazione di emergenza legata ai contagi, la scrivente società ha richiesto la proroga di ulteriori 7 settimane, con riferimento al DL n. 104, del 14 agosto 2020. E' stato firmato ulteriore accordo con OOSS in riferimento a tale settimane in data 2 Settembre 2020.

Lo scenario peggiorativo della situazione ha poi portato la scrivente Società a chiedere una ulteriore proroga di 9 settimane con riferimento all'Art 2 D.L. 104, 14 agosto 2020.

In data odierna, visto il persistere della emergenza, le parti si sono incontrate per analizzare la proroga di ulteriori 12 settimane di Fis, a partire dal giorno 11 gennaio 2021, ai sensi del DL 178,art. 300 pubblicato in Gazzetta in data 30 dicembre 2020.

DS
AV

DS
BEP

DS
MDM

DS
DC

DS
MF

DS


DS
MS

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- 2) Le parti concordano inoltre i seguenti addendum all'accordo di rinnovo Fis:
 - RINNOVO ACCORDO SPERIMENTALE ROL COVID SIGLATO IN DATA 28 GIUGNO 2020

Le parti, alla luce della positiva sperimentazione effettuata dal 1 giugno 2020 al 31 dicembre 2020, ripropongono, a partire dal 1 febbraio 2021 fino al 30 luglio 2021, l'accordo denominato per brevità Rol Covid, sottoscritto in data 28 giugno 2020.

Per la durata del presente accordo le ore destinate alla sperimentazione saranno 24 (di norma 1 h a settimana) secondo le modalità condivise nell'accordo sopraindicato. L'accordo prevede la flessibilità, per chi non avesse usufruito delle 4 ore nel mese di gennaio, di poterle utilizzare entro il mese di giugno 2021 scaricando 5 ore mensili in luogo di 4, senza che questo arrechi nocumento alcuno al ricavo associato. Diversamente l'accordo resta comunque in vigore fino al 30 luglio 2021.

La proroga viene fatta in continuità di tutte le condizioni che avevano portato all'accordo del giugno 2020 e precisamente, emergenza epidemiologica e situazione di lavoro da remoto per la totalità della popolazione Aubay.

- INDENNITA' UNA TANTUM

Aubay si impegna a riconoscere una indennità una tantum pari a 260€ lordi, ai dipendenti assunti a tempo indeterminato in forza, che non abbiano percepito nel corso dell'anno 2019 altri trattamenti economici individuali in aggiunta a quanto spettante dal contratto collettivo Telco.

I lavoratori potranno scegliere su base volontaria di convertire la suddetta cifra in 300 euro di welfare che verranno caricati sul credito del dipendente tramite l'apposita piattaforma in dotazione all'azienda.

Il presente importo verrà erogato in unica soluzione con le competenze del mese di aprile 2021 e sarà, corrisposto pro quota con riferimento a tanti dodicesimi quanti sono i mesi di servizio prestati dal lavoratore nell'anno 2019.

La prestazione di lavoro superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero. Detto importo sarà riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale in funzione del normale orario di lavoro.

Tale importo è escluso dalla base di calcolo di ogni altro istituto, compreso il TFR, ed è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi, comprensivo degli stessi.

Il suddetto importo sostituisce il pagamento dell'Egr 2019.

DS
AV
BEP
MDM

DS
DC
MF
DocuSigned by:
072B46DA7CB3480...

DS
MS

- LAVORO AGILE

L'azienda continuerà a mantenere il lavoro agile da remoto, quale strumento privilegiato nella organizzazione del lavoro almeno per tutta la durata dell'emergenza sanitaria in essere nel nostro paese (fanno eccezione le situazioni imprescindibili di interventi on site dal cliente per la loro stessa natura).

- 3) Entro il termine dell'emergenza le parti si impegnano a sottoscrivere un accordo di secondo livello che regolamenti e disciplini il lavoro agile rendendolo una modalità strutturale nell'organizzazione del lavoro futura di Aubay, oltre alla definizione di un PDR.
- 4) La società si impegna nuovamente a continuare nell'erogazione del Ticket Restaurant , anche durante il regime di lavoro remoto dettato dallo stato di emergenza nazionale.
- 5) Le Parti, nella consapevolezza dell'emergenza sanitaria in atto nel nostro Paese (COVID-19) e delle conseguenti limitazioni a riunioni, assemblee, assembramenti, ecc., confermano che la discussione si è svolta con modalità in remoto, compreso l'inoltro e lo scambio di documenti.

Letto confermato, sottoscritto

DocuSigned by:
Marta Savino
747D42E92B874BD...
AUBAY ITALIA S.P.A. Marta Savino

DocuSigned by:
Daniele Carchidi
7292CFBB1A4F4A5...
SCL CGIL Daniele Carchidi
DocuSigned by:
Massimo Ferranti
87E2397C54A54B8...
SCL CGIL Massimo Ferranti
DocuSigned by:
Biagia Elisabetta Perrucci
7BBFA72077E5498...
RSA SLC Roma Biagia Perrucci
DocuSigned by:
Mario Di Masi
18E0176A1AA2410...
RSA SLC Napoli Mario Di Masi

DocuSigned by:
Daniele Bonanno
073F04B11CB3480...
FISTEL CISL Daniele Bonanno
DocuSigned by:
Alberto Vaselli
02B8211787254F0...
RSA FISTEL CISL Alessandro Vaselli