

- 4.4 Nell'ambito di un apposito incontro in sede di Comitato di Premio di Risultato che si terrà entro 5 giorni dalla sottoscrizione della presente intesa verranno illustrati e recepiti in uno specifico verbale gli obiettivi per ciascun indicatore per l'anno 2023;
- 4.5 Gli obiettivi ed i parametri del Premio di Risultato sono riferiti: al risultato dell'intero anno solare di riferimento per l'indicatore economico EBITDA e a quello del mese di dicembre dell'anno 2023 per l'indicatore qualitativo % di Customer Base Convergente.

5. Comitato Premio di Risultato

- 5.1 È confermata l'istituzione del Comitato Premio di Risultato.
- 5.2 Il Comitato Premio di Risultato ha i seguenti compiti:
- monitorare l'andamento e le dinamiche degli indicatori nel corso dell'anno di riferimento;
 - valutare le eventuali criticità che dovessero insorgere e proporre alle parti stipulanti potenziali azioni correttive utili a recuperare andamenti anomali.
- 5.3 Il Comitato Premio di Risultato, per il solo anno 2023 e fino alla designazione da parte delle OO.SS. nazionali dei componenti r.s.u. del medesimo Comitato, sarà composto da tre componenti designati dall'Azienda e da tre rappresentanti delle Organizzazioni sindacali nazionali firmatarie.
- 5.4 Il Comitato si riunirà, di norma, con cadenza quadrimestrale, o comunque, su richiesta di un terzo dei componenti; i componenti sono tenuti alla riservatezza sulle informazioni che saranno fornite e, in generale, sugli argomenti oggetto dell'attività del Comitato, nel rispetto dei principi sanciti dall'art. 2105 del Codice Civile.
- 5.5 L'eventuale violazione di tali obblighi comporterà l'immediata convocazione delle Parti per la valutazione dei provvedimenti che potranno comportare l'allontanamento del responsabile.
- 5.6 Resta inteso che in caso di straordinari e non prevedibili eventi societari, il Comitato si riunirà tempestivamente per valutare l'effetto di tali eventi sugli indicatori individuati.

6. Beneficiari

- 6.1 Hanno titolo alla corresponsione del Premio di Risultato i lavoratori in forza al 31 dicembre 2023 che risultino ancora in forza nel mese di pagamento dello stesso. Il Premio di Risultato assorbe fino a concorrenza del valore l'importo derivante da ogni e qualsiasi piano di incentivazione individuale di iniziativa Aziendale (a titolo esemplificativo: MBO, Incentivo Commerciale, Team Incentive Plan).
- 6.2 Il premio verrà, inoltre, erogato ai dipendenti passati in Società direttamente o indirettamente controllate da Wind Tre Italia S.p.A. in proporzione al servizio effettivo prestato nelle Società firmatarie del presente accordo nell'anno di riferimento.
- 6.3 Fermo restando le condizioni sopra specificate, il Premio di Risultato verrà, altresì, riconosciuto al personale dipendente assunto a tempo determinato, pro quota in proporzione ai giorni lavorati nell'anno di riferimento, a condizione che abbia prestato servizio per un periodo, anche non continuativo, non inferiore a sei mesi nell'anno di riferimento.
- 6.4 Nei confronti del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, il valore del Premio di Risultato verrà commisurato proporzionalmente alla durata effettiva della prestazione lavorativa, tenendo conto anche di eventuali variazioni in corso d'anno del regime orario.

Quere

ALLEGATO 1

Importi lordi della quota base del Premio di Risultato su base annua al 100%.

Livello Inquadramentale	2023
Q	1.810
7	1.635
6	1.480
5	1.285
4	1.125
3	950

PR 05

Letto, confermato e validato in via telematica

Per Wind Tre S.p.A., Wind Tre Italia S.p.A.,

[Handwritten signatures for Wind Tre S.p.A.]

per SLC - CGIL Per FISTel - CISL per UILCOM - UIL

[Handwritten signatures for SLC - CGIL, FISTel - CISL, and UILCOM - UIL]

Per Coordinamento Nazionale RSU (si veda elenco)

[Handwritten signatures for Coordinamento Nazionale RSU]