



ASSOLOMBARDA

Lavoro, Welfare e Capitale umano
Area Relazioni Industriali

Trasmissione via Pec

e p.c.

Spettabili

FILCAMS-CGIL Naz.le

FISASCAT-CISL Naz.le

UILTUCS-UIL Naz.le

UGL TERZIARIO COMMERCIO E TURISMO Naz.le

ROMA

e p.c.

Spettabili

SLC-CGIL Naz.le

FISTEL-CISL Naz.le

UILCOM-UIL Naz.le

UGL TELECOMUNICAZIONI Naz.le

ROMA

Spettabili

FILCAMS-CGIL

FISASCAT-CISL

UILTUCS-UIL

UGL TERZIARIO COMMERCIO E TURISMO

MILANO

FIRENZE

ROMA

TORINO

TRENTO

VERONA

Spettabili

SLC-CGIL

FISTEL-CISL

UILCOM-UIL

UGL TELECOMUNICAZIONI

MILANO

PARMA

ROMA

BOLZANO

TRENTO

Spettabile

MANAGERITALIA

MILANO

FIRENZE

ROMA

VERONA

Spettabile

FEDERMANAGER

MILANO

PARMA

BOLZANO

e p.c.

Spettabile

RETELIT DIGITAL SERVICES SPA

Via Pola, 9

MILANO

e p.c.

Spettabile

RETELIT SPA

Via Pola, 9

MILANO

Milano, 25 agosto 2026

Prot. n. 1291 - Terziario – COC/lr

Oggetto: Cessione ramo d'azienda - Comunicazione ex art. 47, L. n. 428/90 e successive modificazioni e integrazioni.

Ai sensi e per tutti gli effetti della L. 29.12.1990, n. 428, art. 47 e successive modificazioni, Vi comunichiamo che la Società Retelit Digital Services S.p.A. (anche solo "Cedente"), con sede legale a Milano, via Pola 9, intende cedere il ramo d'Azienda denominato "funzioni di staff" alla capogruppo Retelit S.p.A. (anche solo "Cessionaria") con sede legale a Milano, via Pola 9.

Sede Legale

20122 Milano, Via Pantano 9
Tel. 02 583701 Fax 02 58304507
assolombarda@assolombarda.it
Codice Fiscale 80040750152

www.assolombarda.it
www.genioimpresa.it



Lodi

26900 Lodi, Via Haussmann 11/I - Tel. 0371 45761 Fax 0371 431875 - lodi@assolombarda.it

Monza e Brianza

20900 Monza, Viale Petrarca 10 - Tel. 039 36381 Fax 039 3638208 - monza@assolombarda.it

Pavia

27100 Pavia, Via Bernardino da Feltre 6 - Tel. 0382 37521 Fax 0382 539008 - pavia@assolombarda.it

- Ufficio di Vigevano - 27029 Vigevano PV, Viale Giuseppe Mazzini 34 - Tel. 0381 697811 Fax 0381 83904
- Ufficio di Voghera - 27058 Voghera PV, Via Emilia 166 - Tel. 0383 34311 Fax 0383 343144

Retelit e Retelit Digital Services di seguito, congiuntamente, le "Società".
La sopra descritta operazione è nel presente testo definita "Conferimento".

Il ramo "funzioni di staff" oggetto del conferimento

Il ramo è costituito dalle seguenti strutture: Corporate Security Office, Legale, Societario e Affari Regolamentari, Amministrazione, Finanza & Controllo, Integration & CEO Office, Digital Transformation, Risorse Umane e Organizzazione e Audit, Risk & Compliance.

I motivi sottostanti il Conferimento

L'accentramento delle funzioni di staff presso la Capogruppo consente di realizzare efficienza e coerenza gestionale, garantendo unitarietà al governo d'impresa e, a livello operativo, maggiore integrazione.

Il numero, la qualifica e la distribuzione dei dipendenti interessati dal Conferimento

I lavoratori interessati dal Conferimento sono attualmente 90 (di seguito, i "Lavoratori"), di cui:

- n. 9 Dirigenti
- n. 20 Quadri
- n. 61 Impiegati

con la seguente distribuzione:

- n. 36 presso la sede legale di Milano (di cui 3 dirigenti);
- n. 1 presso la sede di Bolzano (di cui 1 dirigente);
- n. 10 presso la sede di Firenze (di cui 2 dirigenti);
- n. 5 presso la sede di Parma (di cui 1 dirigente);
- n. 19 presso la sede di Roma (di cui 1 dirigente);
- n. 1 presso la sede di Torino;
- n. 3 presso la sede di Trento;
- n. 15 presso la sede di Verona (di cui 1 dirigente).

I rapporti di lavoro del ramo oggetto di conferimento, avente qualifica dirigenziale, risultano disciplinati dai seguenti contratti collettivi:

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e servizi ("CCNL Dirigenti Commercio") per i dirigenti occupati presso le sedi di Milano, Firenze, Roma e Verona;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti di Aziende Industriali ("CCNL Dirigenti Industria") per i dirigenti occupati presso le sedi di Bolzano e Parma.

Per i dipendenti non aventi qualifica dirigenziale:

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi ("CCNL Commercio"): tale CCNL viene applicato nelle sedi di Milano, Firenze, Roma, Torino, Trento e Verona.
- Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazioni ("CCNL TLC"): tale CCNL viene applicato nelle sedi di Milano, Parma e Roma.

Il numero, la qualifica e la distribuzione dei dipendenti della cessionaria

Retelit occupa attualmente n. 31 dipendenti, di cui n. 2 Dirigenti, n. 9 Quadri, n. 19 Impiegati e n. 1 operaio. I rapporti di lavoro con il personale dipendente di Retelit risultano disciplinati dai seguenti contratti collettivi:

- Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione ("CCNL TLC");
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti di Aziende Industriali ("CCNL Dirigenti Industria").

Per sedi la forza lavoro risulta così suddivisa:

- n. 17 presso la sede legale di Milano, di cui n. 2 Dirigenti;
- n. 4 presso la sede di Bolzano;
- n. 4 presso la sede di Piasian di Prato (UD);

- n. 5 presso la sede di Perugia;
- n. 1 presso la sede di Trento.

Data di efficacia del conferimento

La stipula dell'atto di cessione si prevede debba aver luogo presumibilmente al 1° ottobre 2026 ("Data di Efficacia").

Conseguenze giuridiche, economiche e sociali ed eventuali misure per i Lavoratori

Per effetto della programmata operazione tutti i rapporti di lavoro proseguiranno senza soluzione di continuità ed in via definitiva, ai sensi dell'art. 2112 Codice Civile, con la Cessionaria, con conservazione di tutti i relativi diritti e obblighi (per esempio il mantenimento dell'anzianità di servizio maturata dall'inizio del rapporto, ed il TFR maturato – qualora non devoluto ai fondi - durante tutto il rapporto di lavoro). Anche le attuali sedi di lavoro rimarranno invariate.

Ai rapporti di lavoro dei dipendenti trasferiti continueranno a trovare applicazione le contrattazioni collettive ad oggi applicate.

Non sono previste particolari misure nei confronti dei lavoratori coinvolti.

Varie

Le notizie e le informazioni contenute nella presente comunicazione, così come le altre informazioni ricevute durante le eventuali consultazioni sindacali, sono da ritenersi riservate e confidenziali e pertanto soggette a tutte le tutele di legge.

Di quanto sopra Vi diamo notizia ai fini e per gli effetti della particolare procedura prevista dall'art. 47 della legge citata in oggetto.

Distinti saluti.

Il Direttore dell'Area
Aldo Messedaglia

**Riferimenti utili per comunicazioni:**

- Silvia Coccolo (tel. 02-58370.341)
- Segreteria (tel. 02-58370.209)
- Pec: sindacale@pec.assolombarda.it