

## ACCORDO AZIENDALE

In data 6 febbraio 2025 si sono incontrati in modalità mista le Parti:  
la società Vodafone Servizi e Tecnologie S.r.l. (di seguito anche “l’Azienda”)

e

le OO.SS. nazionali e territoriali di SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL unitamente alle RSU (di seguito “le Organizzazioni Sindacali”; l’Azienda e le Organizzazioni Sindacali di seguito congiuntamente “le Parti”)

Premesso che:

1. VST S.r.l. è azienda del Gruppo Vodafone PLC e che in data, 6 dicembre 2022 ha sottoscritto, con le suddette OO.SS. un Accordo su lavoro agile unitamente a Vodafone Italia S.p.a. e sue consociate e controllate.
2. in data 31 gennaio 2024 le parti come sopra riportate hanno prorogato il predetto Accordo sino a tutto il 9 febbraio 2025;
3. Successivamente al de-merge del ramo d’azienda da Vodafone Italia a VST, Vodafone Italia S.p.a. a partire dal 1° gennaio 2025 non è più parte del Gruppo Vodafone ma è divenuta controllata del gruppo Swisscom;
4. l’Accordo di cui al punto 1. delle premesse è ancora in corso di validità per le scriventi parti;
5. è intenzione di VST S.r.l. di adottare in continuità un modello organizzativo di lavoro ibrido che comprende, in aggiunta alla modalità di lavoro tradizionale, la modalità di Lavoro Agile;

Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue:

- a. Le premesse costituiscono parte integrante ed essenziale del presente Accordo;
- b. Al fine di assicurare continuità all’organizzazione del lavoro e di continuare a presidiare il worklife balance dei dipendenti che si è determinato in corso di vigenza del suindicato Accordo, le Parti concordano di prorogare la scadenza del citato Accordo di cui ai punti 1. e 2. delle premesse, per 12 mesi a decorrere dalla data odierna ovvero sino all’8 febbraio 2026.
- c. L’Accordo del 6 dicembre 2022 rinnovato in data 31 gennaio 2024 si intende qui integralmente riportato ad eccezione delle previsioni relative alle aree Call Center e costituisce parte integrante ed essenziale del presente Accordo.
- d. Le parti concordano di monitorare il presente Accordo a seguito della modificata struttura organizzativa aziendale, per verificare l’attuale modello di lavoro ibrido.

Letto, firmato e sottoscritto in modalità telematica.

Per Vodafone Servizi e Tecnologie S.r.l.

per la SLC-CGIL nazionale

per la FISTel-CISL nazionale

Assolombarda

per la UILCOM-UIL nazionale

Unindustria

per le RSU