

VERBALE DI ACCORDO

Addì 1° luglio 2015, presso la sede di Unindustria Roma

tra la società BT Italia S.p.A. (di seguito Azienda), assistita da Unindustria Roma

e

la SLC-CGIL, FISTEL-CISL e UILCOM-UIL Nazionali e Territoriali, unitamente alle RSU;

premesso che:

- l'Accordo relativo al Premio di Risultato di BT Italia S.p.A. è scaduto il 31 marzo 2011;
- l'Azienda, negli incontri tenutisi nel corso del 2015, ha illustrato alle Organizzazioni Sindacali il Piano Industriale, rappresentando le ragioni alla base della necessità di proseguire nelle operazioni di riduzione dei costi, già avviate nel 2014.

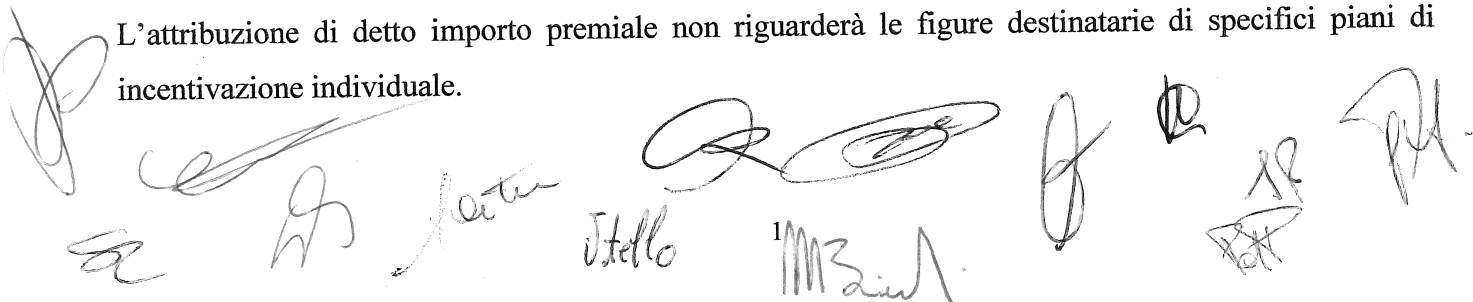
Tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue

1. La premessa fa parte integrante e sostanziale del presente Accordo.
2. L'Azienda, confermando di apprezzare il positivo apporto dei lavoratori all'andamento economico e produttivo aziendale, riconoscerà ai lavoratori stessi, in via del tutto eccezionale e non ripetibile, l'erogazione di un importo premiale complessivo.

CRITERI DI EROGAZIONE

L'attribuzione di detto importo premiale riguarda tutto il personale di BT Italia S.p.A. in servizio alla data del 31 marzo 2015 ed ancora in servizio alla data di sottoscrizione del presente Accordo, compresi i lavoratori con contratto di apprendistato professionalizzante, con contratto a tempo determinato.

L'attribuzione di detto importo premiale non riguarderà le figure destinatarie di specifici piani di incentivazione individuale.



L'importo lordo pari a 1.000,00 Euro, indifferenziato per livello inquadramentale, sarà corrisposto al personale interessato unitamente alle competenze del mese di luglio 2015.

Nei confronti del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, il valore dell'importo premiale sarà commisurato proporzionalmente alla durata effettiva della prestazione lavorativa, tenendo anche conto di eventuali variazioni del regime di orario avvenute entro il 31 marzo 2015.

L'importo premiale sarà riproporzionato in funzione dei titoli di assenza non retribuiti.

Le parti definiscono tale importo premiale complessivo in senso omnicomprensivo e pertanto lo stesso non avrà incidenza su tutti gli istituti contrattuali o di legge diretti, indiretti e differiti. Pertanto, tale importo sarà escluso dalla base di calcolo del Trattamento di Fine Rapporto.

Le parti si danno atto che entro la metà del mese di novembre 2015 si incontreranno per una verifica sulla situazione ^{ESULTI ANDAMENTO} aziendale complessiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

per la UNINDUSTRIA Roma

per BT Italia S.p.A.

per la SLC-CGIL

per la FISTel-CISL

per la UILCOM-UIL

per le RSU

per le RSU

per le RSU

per le RSU

per le RSU

per le RSU

Enrico Saba

Enrico Saba

2