

## VERBALE DI ACCORDO

Roma, 25 ottobre 2017

tra

INWIT S.p.A.

e

le Organizzazioni Sindacali ~~SILCCGIL~~, FISTel-CISL, UILCom-UIL e UGL Telecomunicazioni

premesse che

Il 20 luglio 2017 è stato siglato l'Accordo sul lavoro agile in TIM che ha definito i principi generali, i destinatari, i requisiti di adesione, le condizioni di recesso, lo svolgimento della prestazione, gli aspetti connessi alla sicurezza sul lavoro ed alla formazione. In particolare al punto 3 "Destinatari" è prevista l'applicazione del lavoro agile anche al personale delle aziende del Gruppo TIM che recepiscano integralmente, in apposita intesa, i contenuti del suddetto accordo;

si conviene che

la presente intesa recepisce le modalità di ricorso al lavoro agile, a partire dal 1 novembre 2017 e sino al 31 dicembre 2018, per i dipendenti di INWIT S.p.A., in conformità con quanto stipulato con il citato Accordo del 20 luglio 2017.

p. INWIT S.p.A.



p. ~~SILCCGIL~~

p. FISTEL CISL

p. UILCOM UIL

p. UGL Telecomunicazioni