

VERBALE DI ACCORDO

Addì 29 dicembre 2014, in Roma presso la Sede di Unindustria Roma

tra

la Società Visiant Contact Srl, assistita da Unindustria Roma

e

la SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL Nazionali e Territoriali unitamente alle RSU di Visiant Contact Srl

premesso che:

- Il 22 dicembre 2014 la Società Visiant Contact Srl ha avviato una procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale, con conseguente collocazione in mobilità, ex artt. 4 e 24, Legge n. 223/91 nei confronti di n. 35 lavoratori, strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze aziendali nelle unità produttive indicate nell'allegato alla sopracitata lettera di avvio della procedura di licenziamento collettivo e che formano parte integrante del presente verbale;
- nel corso degli incontri tenutosi a livello sindacale la Società ha illustrato le motivazioni alla base di detto provvedimento, contenute nella citata lettera di avvio e qui integralmente richiamate;
- sono state altresì esaminate e discusse le misure per fronteggiare sul piano sociale l'attuazione del programma di mobilità e il ricorso a misure sociali di accompagnamento;
- dopo ampio confronto le parti hanno raggiunto una intesa alle condizioni di seguito riportate.

tutto ciò premesso, le parti concordano quanto segue:

1. la premessa costituisce parte integrante del presente verbale di accordo;
2. la Società procederà a collocare in mobilità fino ad un massimo di n. 35 dipendenti i cui profili professionali e la relativa collocazione aziendale, sono quelli indicati nell'allegato alla citata lettera di avvio della procedura e che qui si riportano;

3. le parti concordano che i lavoratori da collocare in mobilità saranno individuati secondo il seguente criterio, che si intende ad ogni effetto sostitutivo di quelli previsti dall'art. 5 comma 1 della già citata Legge n. 223/1991:

– i lavoratori che manifestino l'intenzione di non opporsi al licenziamento e alla conseguente collocazione in mobilità;

4. le parti, avvalendosi della facoltà di cui all'articolo 8 della Legge n. 236/1993, concordano che la collocazione in mobilità avverrà entro il 30 giugno 2015;

5. in favore dei lavoratori posti in mobilità è previsto il riconoscimento di un incentivo all'esodo, secondo quanto definito nella specifica intesa del 22 dicembre 2014. L'importo relativo sarà erogato previa sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede sindacale ai sensi degli art. 410 e 411 c.p.c..

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti si danno atto della positiva ed esaustiva conclusione della procedura di cui agli artt. 4 e 24 della Legge 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. la UNINDUSTRIA – Confindustria Roma

p. la Soc. Visiant Contact Srl

p. la SIC CGIL

p. la FISTEL CISL

p. la UILCOM UIL

p. la RSU