

Roma, 31 gennaio 2020  
Prot. n. 126 – dc.bo.

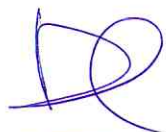
Spett.li

SLC CGIL Nazionale - Piazza Sallustio, 24 - 00187 Roma  
FISTEL CISL Nazionale - Via Salaria, 83 - 00198 Roma  
UILCOM UIL Nazionale - Via Amilcare Ponchielli, 4 Int.3 – 00198 Roma  
UGL Telecomunicazioni Nazionale e Roma – Via Giovanni Da Procida, 20 – 00162 Roma  
SLC CGIL Roma e Lazio - Via Michelangelo Buonarroti n. 12 – 00185 Roma  
FISTEL CISL Lazio - Via Carlo Felice, 101 – 00185 Roma  
UILCOM UIL Roma e Lazio - Via Palestro, 3 - 00185 Roma  
SLC CGIL Lombardia - Corso di Porta Vittoria, 43 – 20122 Milano  
FISTEL CISL Lombardia - Via Tadino 23 - 20124 Milano  
UILCOM UIL Lombardia - c/o UIL Uilcom Uil Milano - Via Alfredo Campanini 7 - 20124 Milano  
UGL TLC Milano - Via Enrico Annibale Butti n. 5 – 20158 Milano  
SLC CGIL Campania - Via Bracco, 15/A – 80133 Napoli  
FISTEL CISL Campania - Via Parma, 64 – 80143 Napoli  
UILCOM UIL Campania - Centro Direzionale Isola A / 7 Scala A 6° Piano, 52 - 80143 Napoli  
UGL TLC Napoli - Piazza Nazionale, 94 - 80143 Napoli  
SLC CGIL Genova - Via San Giovanni d'Acqui, 6 - 16152 Genova  
FISTEL CISL Liguria - Piazza Soziglia, 12/12A 16123 Genova  
UILCOM UIL Genova - Piazza Colombo 1 int. 3° - 16121 Genova  
UGL TLC Genova - Via di Brera, 2 int. 26 – 16123 Genova  
SLC CGIL Torino - Via Carlo Pedrotti, 5 -10152 Torino  
FISTEL CISL Piemonte - Via Madama Cristina 50 – 10125 - Torino  
UILCOM UIL Piemonte - Via Alessandria, 21 - 10152 Torino  
UGL TLC Torino - Via Bionaz n. 23/f – 10142 Torino  
SLC CGIL Veneto- Via Peschiera, 5 - 30174 Mestre (VE)  
FISTEL CISL Veneto - Via Piave, 7 - 30171 Mestre  
UILCOM UIL Veneto - Via Esiodo, 29 - 30173 Mestre (VE)  
UGL TLC Venezia - Via Piave 6/A – 30171 Mestre  
FEDERMANAGER Nazionale – Via Ravenna, 14 – 00161 Roma  
FEDERMANAGER Roma – Via Ravenna, 14 – 00161 Roma  
FEDERMANAGER SICDAI Napoli – Via Orazio, 92 – 80122 Napoli  
MINISTERO DEL LAVORO E POLITICHE SOCIALI - Via Fornovo, 8 – 00192 Roma

e p.c. Spett.li

REGIONE LAZIO - Direzione Lavoro - Area Vertenze e Interventi a sostegno del reddito –  
Via Rosa Raimondi Garibaldi, 7 - 00145 Roma  
REGIONE LOMBARDIA - Agenzia Regionale per l'istruzione, la formazione e il Lavoro -  
Area politiche per il lavoro –ARIFL Via Taramelli, 12 20124 Milano  
REGIONE CAMPANIA - Giunta Regionale Campania - Direzione Generale per l'Istruzione,  
la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili – UOD (541107) Interventi a sostegno del  
mercato del lavoro, prevenzione e gestione crisi aziendali – Centro Direzionale - Isola A/6 –  
80143 Napoli

/..



UNINDUSTRIA - 00155 Roma - Via Andrea Noale, 206 Telefono: 06844991 - Fax: 068542577  
Email: [info@un-industria.it](mailto:info@un-industria.it) [www.un-industria.it](http://www.un-industria.it)

Direzione generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili - Centro  
Direzionale Isola A6 80143 - Napoli  
REGIONE LIGURIA - Sett. Politiche e Servizi occupazione Sez. Politiche per l'Impresa -  
Via Gabriele D'Annunzio, 64 - 16121 Genova  
REGIONE PIEMONTE - Direzione Formazione Professionale Lavoro Area Ammortizzatori  
Sociali - Via Magenta, 12 - 10128 Torino  
REGIONE VENETO - Palazzo Balbi - Dorsoduro, 3901 - 30123 Venezia  
ITL Roma - Via Maria Brighenti, 23 - 00159 Roma  
ITL Milano Via Mauro Macchi, 9 - 20124 Milano  
ITL Napoli - Via Amerigo Vespucci, 172 - 80142 Napoli  
ITL Genova - Via Antonio Pastore, 2 - 16131 Genova  
ITL Torino - Via dell'Arcivescovado, 9/C - 10121 Torino  
ITL Venezia - Via Ca' Venier, 8 - 30172 Mestre (Ve)

Soc. Ericsson Services Italia S.p.A. - Via Anagnina, 203 - 00118 Roma

**Oggetto: Procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale ex artt. 4 e 24 della Legge 23 luglio 1991, n. 223 e successive modifiche e integrazioni.**

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 4 e 24 della legge 23 luglio 1991 n. 223 e successive modifiche ed integrazioni, la nostra Associata Soc. Ericsson Services Italia S.p.A., comunica la necessità di procedere, nel rispetto dei termini di legge, al licenziamento di n. 100 (cento) dipendenti, di cui n. 2 (due) dirigenti, n. 12 (dodici) quadri e n. 86 (ottantasei) impiegati, come da prospetti allegati.

A tale scopo si rappresenta quanto segue.

Nonostante la crescente strategicità e pervasività delle telecomunicazioni nell'economia e nella società in Italia, la filiera delle telecomunicazioni, nel suo complesso, vive da tempo una dinamica di forte difficoltà, che si traduce da una parte in azioni di internalizzazione degli operatori di rete e per il Gruppo Ericsson nella riduzione delle attività nell'ambito manutenzione e costruzione della rete.

Per far fronte alla riduzione dei volumi delle attività, l'Azienda ha necessità di dimensionare l'organico alle nuove esigenze, con costi sempre più in linea con le dinamiche competitive del mercato di riferimento. Tale azione rappresenta la prosecuzione del percorso di ottimizzazione ed efficientamento della Società avviato e condiviso con le Organizzazioni Sindacali nel 2018 e teso allo stato attuale anche a perseguire, laddove le condizioni lo consentano, alla internalizzazione di attività attualmente affidate a terze parti per mitigare l'impatto della ottimizzazione dell'organico.

La capacità operativa della Soc. Ericsson Services Italia S.p.A., in coerenza con le specifiche esigenze progettuali ed in relazione ai volumi di operatività, vedrà quindi un primo periodo di contrazione e un trend sempre relazionato all'andamento delle attività sul mercato, che tenga conto dei seguenti fattori:

- ottimizzazione del costo orario di tutta la struttura attraverso la riduzione dei costi primari e secondari del personale;

- forte spinta della strategia di delivery orientata alla massimizzazione delle attività svolte da personale interno;
- forte spinta alla formazione per riqualificare parte del personale su competenze più in linea con le prospettive di mercato;
- incremento della produttività tramite strumenti digitali innovativi quali, ad esempio, data mining, data analytics, machine learning e dispositivi tecnologici.

Alla luce di quanto sopra esposto risulta impossibile adottare misure alternative per porre rimedio alla predetta situazione di eccedenza di personale ed evitare, in tutto o in parte, il ricorso alla presente procedura di licenziamento collettivo, essendo i licenziamenti previsti indispensabili per il riallineamento degli organici alle nuove e ridotte richieste del mercato, per il contenimento dei costi aziendali e per il recupero dei necessari margini di efficienza.

L'attuazione della riduzione di personale attraverso il licenziamento collettivo avverrà nel rispetto dei termini di legge, ovvero nell'ambito del periodo di 120 giorni dalla conclusione della presente procedura, o comunque entro il termine che dovesse essere concordato ai sensi dell'articolo 8, comma 4, della legge n. 236/93.

La presente procedura è avviata ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 4 e 24, della Legge n. 223/1991, dichiarandoVi nel contempo l'intenzione della Società di voler accentrare la presente procedura presso la nostra sede, in Via Andrea Noale n. 206 - Roma.

Distinti saluti.



Relazioni Industriali  
Il Responsabile  
Andrea Segnanini

All.ti

Sede	Area	ORGANICO			ESUBERI		
		Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri
Genova	Costruzione e Integrazione della Rete		4			1	
	Gestione Progetti Cliente		4	1		1	1
	Gestione risorse			1			
	Servizi di Manutenzione		16			2	
	Servizi di supporto		1				
Milano	Costruzione e Integrazione della Rete		7			1	
	Gestione Progetti Cliente		3	1			
	Gestione risorse			2			
	Servizi di Manutenzione		28	1		4	
	Supporto ai prodotti		1				
Napoli	Costruzione e Integrazione della Rete		23	3		5	2
	Gestione Progetti Cliente		2	3			1
	Gestione risorse	1		1	1		
	Servizi di Manutenzione		74	2		18	1
	Servizi di supporto		1				
Roma	Consulenza e servizi per il cliente		4	4			1
	Costruzione e Integrazione della Rete		41	5		9	1
	Gestione Progetti Cliente		4	9			1
	Gestione risorse	2	1	4	1		
	Servizi di Manutenzione		108	10		31	3
	Servizi di supporto		1				
	Supporto ai prodotti		3				
Torino	Costruzione e Integrazione della Rete		4			1	
	Gestione Progetti Cliente			1			
	Servizi di Manutenzione		9			1	
Venezia	Costruzione e Integrazione della Rete		13			2	
	Gestione Progetti Cliente		3	2		1	1
	Gestione risorse			2			
	Servizi di Manutenzione		50	2		9	

**PROSPETTO RIEPILOGATIVO**

Sede	ORGANICO			ESUBERI		
	Dirigenti	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Impiegati	Quadri
Genova		25	2		4	1
Milano		39	4		5	
Napoli	1	100	9	1	23	4
Roma	2	162	32	1	40	6
Torino		13	1		2	
Venezia		66	6		12	1
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>405</b>	<b>54</b>	<b>2</b>	<b>86</b>	<b>12</b>