

Direzione generale dei Rapporti di Lavoro
e delle relazioni industriali
Divisione VI

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **28 MARZO 2018**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Rag. Giorgio Di Pilato della Divisione VI della Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali assistito dal Dr. Carlo Bianchessi e Dr. Antonio Genova, in rappresentanza della Regione Lombardia, si è tenuta una riunione, formalmente convocata, per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata, in data 12 Gennaio 2018, dalla Società **CEVA LOGISTICS ITALIA Srl**, ai sensi degli artt. 4 e 24 Legge 223/91 e ss.mm.ii.

Hanno partecipato:

- Per la Soc. **CEVA LOGISTICS SRL**: Michele Rossetti, Lorenzo Messeri e Annunziata Rispoli;
- Per **UNINDUSTRIA**: Dario Città;
- Per **FILCAMS CGIL**: Stefano Chiaraluce;
- Per **FISASCAT CISL**: Carlo Bravi
- Per **UILTuCS**: Sergio Falcetti;
- Per **UGL TELECOMUNICAZIONI**: Luigi Le Pera;
- Per **SLC CGIL**: Dorian Locatelli;
- Per **FISTEL CISL**: Giancarlo Mauro;
- Per **UILCOM UIL**: Mauro Pollini;
- Per **FILT CGIL**: Antonio Pepe;
- Per **FIT CISL**: Quirino Archilietti;
- Per **UILTRASPORTI**: Massimiliano Pischedda.

Sono altresì presenti le **OO.SS. territoriali** e le **RSU/RSA** come da foglio firma agli atti.

PREMESSO CHE

la Soc. **CEVA LOGISTICS ITALIA Srl**, d'ora in poi definita "Società", con sede legale in Milano, ha un organico complessivo pari a n. 1090 unità lavorative dislocate presso varie sedi sul territorio nazionale, applica al proprio personale i seguenti CCNL :

- a) Logistica, Trasporto Merci e spedizione;
- b) Dipendenti da aziende del Terziario, della distribuzione e dei servizi;
- c) Lavoratori addetti all'Industria metalmeccanica privata ed alla installazione di impianti;
- d) Dipendenti delle aziende grafiche e delle aziende editoriali anche multimediali
- e) Personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazioni;

- f) Dirigenti delle imprese di logistica, magazzini generali, terminal operators portuali, interportuali ed aeroportuali;
- g) Dirigenti di aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi;
- h) Dirigenti di aziende industriali.

- L'Azienda ha avviato una procedura di licenziamento collettivo, ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge 223/91 e ss.mm.ii., finalizzata alla risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti di n. **123 unità in esubero** occupate presso i siti di Lazio (n.32), Lombardia (n.65), Piemonte (n.14), Toscana (n.4) e Veneto (n.8), strutturalmente in esubero rispetto alle oggettive esigenze tecnico-produttive ed organizzative aziendali;
- le Parti non hanno raggiunto l'accordo in fase sindacale e conseguentemente, con nota del 27 Febbraio 2018, per il tramite di Unindustria, la Società ha chiesto allo scrivente Ministero l'attivazione della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo;
- con successiva e-mail la Società ha chiarito l'assenza di figure professionali di Dirigenti coinvolti nella procedura stessa.
- con formale convocazione le Parti sono state invitate alla riunione del 15 marzo 2018 per espletare la fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo medesima, conclusasi con un verbale di rinvio alla data odierna.

TUTTO CIO' PREMESSO

DOPO AMPIA E APPROFONDATA DISCUSSIONE, TRA LE PARTI SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

Le Premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

La Società dichiara che le OO.SS. firmatarie del presente accordo hanno la maggiore rappresentatività dei lavoratori in azienda.

Al fine di preservare quanto più possibile l'occupazione e, di conseguenza, limitare il ricorso ai licenziamenti, saranno adottate le seguenti misure.

1) CONTRATTO DI SOLIDARIETÀ DIFENSIVO.

Le Parti si danno atto di aver sottoscritto in data odierna un verbale di accordo relativo all'intervento del Contratto di Solidarietà difensivo (detto anche "CDS") ai sensi dell'art. 21 comma 1, lettera c) del D.lgs n. 148/2015, quale strumento prioritario, ancorché temporaneo, che consenta di distribuire in chiave solidaristica tra il personale l'onere delle eccedenze di personale dichiarate nella lettera di avvio della procedura che qui si intende integralmente richiamata e trascritta. Il predetto accordo si intende qui integralmente richiamato e costituisce parte integrante del presente verbale. Le Parti convengono sin d'ora che il suddetto CDS avrà decorrenza 03/04/2018 e termine 30/11/2018, con percentuale media complessiva di riduzione dell'orario di lavoro del 15,3% calcolata su n. 683 addetti ubicati presso le seguenti unità produttive:



CCNL

UNITA' PRODUTTIVA	CCNL					N. ADDETTI	% CDS per unità produttiva
	Grafici editoria industria	Logistica, trasporto merci e spedizione	Metalmeccanici industria	Telecomunicazioni	Terziario della distribuzione e dei servizi		
Albairate - S.P. 114 km 8 Mi-Baggio-Abbiategrasso		3				3	10,3%
Aprilia - Via dell'Industria, 8		1				1	10,3%
Assago - Strada 3 Palazzo B5		108				108	10,3%
Bentivoglio 5.3 - Loc.tà Interporto Blocco 5.3		8			1	9	10,3%
Carinaro - Zona Industrilae ASI, snc		4				4	10,3%
Collesalveti - Via delle Colline c/o Interporto Toscano A. Vespucci, 100		3				3	10,3%
Firenze- c/o GE - Via Felice Matteucci, 2		5		1		6	10,3%
Fiumicino - Via delle Arti, 119/121		3		1	9	13	25,7%
Lazzate, Sp133 km 13		19				19	10,3%
Martinengo - Via Villanova, snc		30				30	15,4%
Melzo - Via Colombo, 24		45				45	15,4%
Monseice - Via Trentino, 6		15			1	16	25,7%
Padova 2 - Via Inghilterra, 16 - Blocco A3		10			1	11	15,4%
Pognano - Strada Provinciale Piero della Francesca, snc		47				47	15,4%
Pomezia - Via Ardeatina km 22.400	6	6		16	6	34	25,7%
Pontedera - Largo Giovanni Agnelli, 2		2			58	60	10,3%
Pontedera - v.le Rinaldo Piaggio		4				4	10,3%
Rivoli - Strada Fornace Belezia, 42/A		18			1	19	10,3%
S.Pietro Mosezzo - Via G. Rossini, 10		10				10	15,4%
S.Pietro Mosezzo 2 - Via G. Rossini, 11		7				7	15,4%
S.Pietro Mosezzo 3 - Via Verdi, 38/40/42		9		1		10	15,4%
San Miniato - Via Marco Polo, snc		3				3	10,3%
Santa Palomba - Via Degli Agrostemmi snc	13	26		3		42	25,7%
Santa Palomba - Via Dell'Informatica, 11	2	2				4	25,7%
Somaglia - Strada Codognese, 234		114			1	115	15,4%
Stradella Pharma - Via Primo Levi, snc		16				16	15,4%
Tivoli Terme - Via Azienda Cesurni - Loc.tà Stacchini		22			1	23	20,5%
Torino - Corso Romania, 546		9	2			11	10,3%
Vicopisano-Lugnano - Via Masaccio, 7		2				2	10,3%
Vimercate - Via Energy Park, 14		8				8	20,5%
TOTALE	21	559	2	22	79	683	15,3%

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali DIVISIONE VI

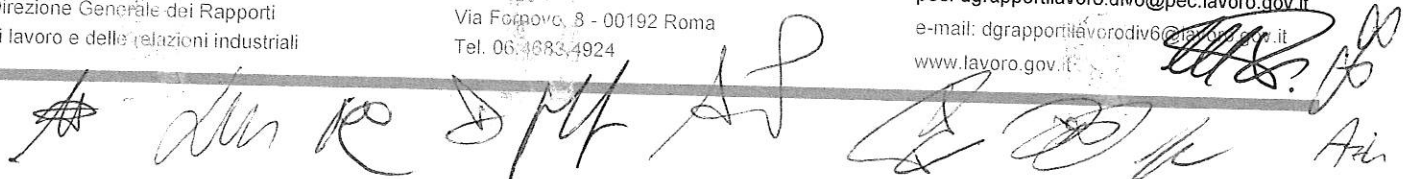
Direzione Generale dei Rapporti di lavoro e delle relazioni industriali

Via Formosa, 8 - 00192 Roma
Tel. 06.4683.4924

pec: dgrapporlavoro.div6@pec.lavoro.gov.it

e-mail: dgrapporlavoro.div6@lavoro.gov.it

www.lavoro.gov.it



2) **RICOLLOCAZIONI.** Su richiesta delle OOSS l'Azienda, nel corso dell'intervento della solidarietà valuterà - come alternativa ai licenziamenti - la possibilità di ricollocazioni interne volontarie, anche attraverso riqualificazione professionale, mediante pubblicazione (job posting) delle posizioni lavorative disponibili e compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive, anche ai sensi dell'Art. 4, comma 11, Legge 223/91.

3) **LICENZIAMENTO COLLETTIVO.** La Società avrà la facoltà di procedere ai licenziamenti per un massimo di n. 90 lavoratori.

- a. Agli effetti della disposizione di cui all'Art.8, comma 4, del D.L. n. 148/1993, convertito in Legge n. 236/1993, il periodo nel quale avverranno i licenziamenti è definito dalla data di sottoscrizione del presente Accordo fino al 30/11/2018.
- b. In via sostitutiva rispetto a quelli previsti all'Art. 5, comma 1, della Legge 223/91, **i lavoratori interessati dal licenziamento collettivo saranno individuati secondo il solo criterio della non opposizione al licenziamento nell'ambito della procedura.**

Con frequenza bimestrale, ovvero su richiesta di una delle Parti, si terranno appositi incontri di verifica circa l'andamento del programma di gestione degli esuberanti.

Le Parti convengono quale incentivo per i lavoratori interessati alla procedura un sostegno economico nella misura definita dalle Parti con intesa separata. L'erogazione di tale incentivo sarà condizionata alla sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione individuale, ai sensi dell'art. 411 c.p.c. o 412 ter, con esplicita rinuncia all'impugnazione del licenziamento nonché ad ogni eventuale ulteriore pretesa inerente al precorso rapporto di lavoro.

Per quanto non in contrasto con la legislazione vigente e con il presente accordo, le Parti applicheranno i meccanismi e le modalità concordate e condivise con appositi accordi a latere come sopra menzionati redatti in data odierna presso il Ministero e parti integranti del presente accordo.

La Società si impegna ad attivare percorsi di outplacement idonei alla formazione delle unità in esubero con possibilità di ricollocazione del personale presso aziende terze sulla base della volontarietà dei lavoratori stessi.

La Regione Lombardia, presente al tavolo, nell'ambito delle iniziative di propria competenza, conferma la disponibilità ad attivare percorsi di formazione, ricollocazione e riqualificazione professionale attraverso il proprio sistema delle politiche attive.

La Società si impegna altresì ad attivarsi presso gli altri Enti Locali coinvolti, al fine di verificare la possibilità di accedere al sistema delle politiche attive per il personale interessato.

Le Parti concordano altresì di derogare ai termini di Legge e sulla base di quanto previsto dall'art. 8, co. 4 della Legge 236/93, mantenere la possibilità di licenziare con le modalità esposte a partire dal presente verbale e/o entro 8 mesi dalla presente data, tempo massimo previsto per il C.D.S..

Il Ministero del Lavoro, preso atto della volontà delle Parti, con la sottoscrizione del presente

verbale dichiara esperita, con esito positivo, la fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo di cui agli artt. 4 e 24 legge n. 223/91 e ss.mm.ii. relativa ad un massimo di n.90 unità lavorative.

Letto, confermato e sottoscritto

Soc. CEVA LOGISTICS Srl

FILCAMS CGIL

UNINDUSTRIA

FISASCAT CISL

UILTUCS

UGL TELECOMUNICAZIONI

SLC CGIL

FISTEL CISL

UILCOM UIL

FILT CGIL

FIT CISL

ULTRASPORTI

REGIONE LOMBARDIA

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI