

ACCORDO AZIENDALE

Protocollo transitorio di relazioni sindacali

In data 6 febbraio 2025 si sono incontrati in modalità mista le Parti:

Vodafone Servizi e Tecnologie Italia S.r.l. (di seguito anche “VST” e/o “l’Azienda”) rappresentata dal Dott. Fabio Cazzato

e

le OO.SS. nazionali e territoriali di SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL (di seguito “le Organizzazioni Sindacali”; l’Azienda e le Organizzazioni Sindacali di seguito congiuntamente “le Parti”)

Premesso che:

1. VST S.r.l. è azienda del Gruppo Vodafone PLC e che sino al 31 dicembre 2024 ha sviluppato le relazioni sindacali nell’ambito del modello di Relazioni Industriali della consociata Vodafone Italia S.p.a.
2. Successivamente al de-merge del ramo d’azienda di Vodafone Italia verso la VST, Vodafone Italia S.p.a. a partire dal 1° gennaio 2025 non è più parte del Gruppo Vodafone ma è divenuta controllata del gruppo Swisscom;
3. Le Parti, come sopra riportate, ribadiscono la centralità delle relazioni sindacali quale elemento di dialogo e confronto caratterizzato da un modello partecipativo, finalizzato ad affrontare tematiche di interesse comune in modo costruttivo e con reciproca trasparenza e correttezza.
Ribadendo la volontà di un confronto sulle predette tematiche che sia volto al dialogo e alla ricerca di soluzioni condivise, le parti assumono la prevenzione del conflitto quale obiettivo comune.
4. È intenzione di VST S.r.l. adottare un modello di relazioni sindacali che, in una prima fase, sia in continuità con quanto sino ad ora svolto e, in una seconda fase, possa essere coerente con il nuovo assetto societario e la nuova struttura aziendale.

Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue:

- a. Le premesse costituiscono parte integrante ed essenziale del presente accordo.
- b. Per dare continuità al dialogo sin qui avvenuto e permettere di avere i tempi necessari alla definizione di un nuovo modello di relazioni sindacali che sia, da un lato, in linea con i principi di cui alle premesse e, dall’altro lato, sia coerente con il nuovo assetto aziendale, le Parti riconoscono prorogate nella carica le RSU che, elette nell’ambito del

processo di elezioni tenute per il Gruppo Vodafone Italia nel 2023, sono attualmente in forza in VST s.rl. e riportate in elenco all'allegato 1) parte integrante del presente accordo.

- c. Le RSU di cui al punto precedente ricopriranno pro tempore anche il ruolo di RLS, assumendo nelle more di cui al punto precedente anche il ruolo di RLS.
A tal fine, le parti si incontreranno entro il mese di marzo 2025 per definire gli ambiti di competenza a titolo di RLS per le sedi non coperte da tale figura.

- d. Le parti concordano che le RSU come sopra riportate, resteranno in carica sino alla naturale scadenza, assumendo quale momento di entrata in carica quello delle elezioni del 2023.
Nelle more di tale proroga, le Parti si impegnano a definire il nuovo modello di relazioni sindacali e le OO.SS. di concludere le procedure elettorali per il rinnovo contestuale di tutte le RSU della società VST.

Letto, firmato e sottoscritto in modalità telematica.

Per Vodafone Servizi e Tecnologie S.r.l.

per la SLC-CGIL nazionale

per la FISTel-CISL nazionale

per la UILCOM-UIL nazionale

Allegato 1 – Elenco RSU VST in forza:

SLC –

1. Amione Maria Luisa – sede Ivrea
2. Di Gioia Domenico – sede Bari
3. Grandesso Stefano – sede Bologna
4. Scuderi Sabrina – sede Torino
5. Rivoir Daniele – sede Milano

FISTEL –

1. Argentini Giuseppe – sede Roma
2. Galimberti Massimo – sede Milano
3. Mazzia Angelo – sede Pozzuoli
4. Sergi Salvatore - sede Bari
5. Solej Paolo – sede Torino

UILCOM –

1. Boldrin Mattia – sede Ivrea
2. Rao Rossella – sede Catanzaro