



UNINDUSTRIA
UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE
ROMA • FROSINONE • LATINA • RIETI • VITERBO

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21 luglio 2014, in Roma, presso la sede di Unindustria – Confindustria Roma

tra

la società Manutencoop Private Sector Solution S.p.A., appartenente al Gruppo Manutencoop Facility Management, assistita da UNINDUSTRIA – Confindustria Roma

e

SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL e UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali, unitamente alle R.S.U.

Premesso che:

- il giorno 8 gennaio 2014, le parti, a conclusione della procedura di mobilità avviata il 26 settembre 2013 in ragione della consistente riduzione delle principale commessa operata dalla Società in favore di Telecom Italia S.p.A., hanno sottoscritto presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, un Verbale di Accordo per il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi, nei confronti di n. 122 lavoratori, a partire dal giorno 8 gennaio 2014 e fino al 7 febbraio 2014, in ragione del pregresso utilizzo degli ammortizzatori sociali da parte della Società per un periodo pari a 35 mesi;
- successivamente e al fine di consentire il proseguimento dell'attuazione del Piano di Gestione previsto nel sopra richiamato Accordo, le parti con la sottoscrizione, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, dei Verbali di Accordo, rispettivamente del 30 gennaio 2014 e dell'8 maggio 2014 hanno convenuto sul ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga, il cui intervento è previsto fino al 7 agosto 2014, nei confronti di n. 110 lavoratori;
- tale ultima proroga dell'intervento della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga è stata concessa a fronte di ulteriori prospettive di intervento mirate alla soluzione dei problemi occupazionali, attraverso un processo calato ad ampio raggio nel contesto del Gruppo Manutencoop Facility Management. A tale scopo è stato condotto uno studio approfondito a cura della Direzione del Personale di Gruppo;
- la Società, pertanto, ha illustrato alle Organizzazioni Sindacali, nel corso dell'incontro tenutosi presso la sede di Unindustria – Confindustria Roma, lo scorso 5 maggio, i risultati emersi dal suddetto studio, che ha evidenziato in particolare tutte le possibili opportunità di ricollocazione sia all'interno del Gruppo Manutencoop Facility Management, che all'esterno di quest'ultimo. L'Azienda, inoltre, ha illustrato anche il relativo catalogo formativo elaborato in funzione della professionalità potenzialmente ricercabili nel mercato del lavoro oggetto dello studio effettuato;
- il giorno 29 maggio 2014, l'Azienda, ha avviato una procedura di licenziamento collettivo, con conseguente collocazione in mobilità nei confronti di n. 110 lavoratori; in data 13 luglio 2014 si è conclusa con mancato accordo la fase aziendale.

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

[Handwritten notes and signatures on the right margin]

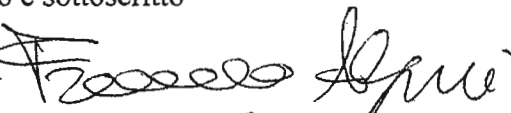
[Large handwritten signatures at the bottom of the page]

si conviene quanto segue.

1. Le premesse formano parte integrante del presente Verbale.
2. Le parti si danno atto della necessità di perseguire tale processo per portare alla soluzione di gran parte delle eccedenze occupazionali, anche attraverso la ricollocazione in seno al Gruppo Manutencoop Facility Management S.p.A., secondo quanto è emerso dall'analisi di mercato del lavoro presentata dall'Azienda il giorno 5 maggio 2014. L'andamento del programma di riqualificazione sarà oggetto di periodica verifica con le Organizzazioni Sindacali.
3. Conclusa la fase aziendale è stata avviata la fase di confronto in sede amministrativa presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nella prospettiva di concludere detta procedura con un accordo che:
 - escluda la collocazione in mobilità del personale eccedente, salvo la non opposizione alla stessa;
 - contenga l'avvio di un programma articolato ed estensivo di riqualificazione professionale in ambito di Gruppo che possa consentire, in un periodo congruo ed a determinate condizioni, la ricollocazione del personale eccedente anche in applicazione del comma 11 dell'art 4 L.223/91;
 - per sostenere il programma di cui sopra, oltre alle iniziative già illustrate dalla capogruppo verifichi la possibilità, ricorrendone i presupposti, dell'intervento della CIGS a zero ore per due anni in relazione all'articolato piano di formazione e riqualificazione professionale illustrato dall'azienda;
 - tutta l'attività di investimento e di riqualificazione consentirà ancora più profonda riorganizzazione di altre importanti commesse aziendali allo scopo di definire un piano industriale complessivo (a titolo esemplificativo, Telecom/Telepost/Auchan).

Letto, confermato e sottoscritto

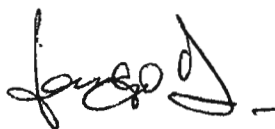
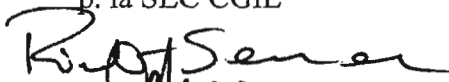
UNINDUSTRIA



MPSS SPA



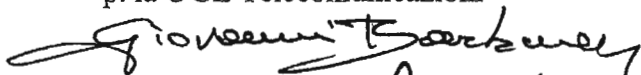
p. la SLC CGIL



p. la FISIE CISL

p. la UILCOM UIL

p. la UGL Telecomunicazioni



p. le RSU

