

**CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA
Crisi aziendale, art. 21, c. 1, lett. b), D. Lgs. 148 del 14/09/2015
VERBALE DI ESAME CONGIUNTO IN SEDE PUBBLICA
(art. 24 c.3, D.Lgs. 148 del 14/09/2015)
(MODALITA' TELEMATICA)**

Ragione sociale: BUSINESS SOLUTIONS ITALIA SRL

Sede legale: Milano (MI)

Sede operativa: Milano (MI)

Decorrenza richiesta: 13/12/2021 e comunque entro trenta giorni dalla data di presentazione della domanda

Durata richiesta: 12 mesi

Il giorno 9/12/2021 a seguito di formale convocazione, si sono incontrati in modalità telematica per l'espletamento della procedura di esame congiunto ai sensi dell'art.24 del D.Lgs.148/2015

Per REGIONE LOMBARDIA Chiara Casella

Per BUSINESS SOLUTIONS ITALIA SRL Diego Papa e Antonietta Tuci assistiti da Pietro Imbesi e Francesco Chilà

Per UNINDUSTRIA ROMA Susanna Selva

Per SLC CGIL NAZIONALE Doriano Locatelli, Natascia Treossi

Per SLC CGIL MILANO Tommaso Argento

Per SLC CGIL ROMA Alessio Pauri

Per FISTEL CISL NAZIONALE Fabrizio Morroni (con delega per conto della UILCOM NAZIONALE)

Per RSA Francesco Iachini, Armando Greco, Marco Romano

I rappresentanti delle parti sociali presenti, si riconoscono nelle rispettive qualità legittimate a svolgere l'esame congiunto.

La rappresentante di Regione Lombardia dà inizio all'esame congiunto il cui oggetto è definito dall'art. 24, c.3 D. Lgs. 148 del 14/09/2015.

PREMESSO CHE

- La società BUSINESS SOLUTIONS ITALIA SRL, operante nel settore installazione di macchine per ufficio, di mainframe e computer simili, con organico complessivo pari a 93 unità, in data 04/10/2021 ha aperta una procedura di licenziamento collettivo ai sensi degli artt. 4 e 24 della L. 223/91, per un massimo di 30 licenziamenti, nell'unità operativa di Milano (MI);

- a seguito della comunicazione dell'esito negativo della fase sindacale della procedura, Regione Lombardia ha convocato le parti in data odierna in modalità telematica per l'espletamento della procedura di consultazione in sede pubblica ai sensi dell'art. 4, c.7, L. 223/91;
- nel corso dell'incontro la procedura di licenziamento collettivo è stata chiusa con accordo con unico criterio della non opposizione al licenziamento, anche a seguito della Preintesa siglata tra le parti in data 17/11/2021, avente ad oggetto, tra l'altro, il ricorso alla Cigs per crisi aziendale;
- in data 09/12/2021 la società BUSINESS SOLUTIONS ITALIA SRL ha comunicato a Regione Lombardia la necessità di ricorrere a un intervento di Cigs per Crisi aziendale, art. 21, c. 1, lett. b), D. Lgs. 148 del 14/09/2015;
- Regione Lombardia ha pertanto provveduto a convocare le parti in data odierna, in modalità telematica, per l'espletamento della procedura di consultazione ai sensi dell'art. 24, comma 5 del D.Lgs.148/2015;

TUTTO CIO' PREMESSO

I rappresentanti della Società dichiarano che intendono richiedere l'intervento della Cigs per Crisi aziendale, art. 21, c. 1, lett. b), D. Lgs. 148 del 14/09/2015, a decorrere dal 13/12/2021 per 12 mesi, per un massimo di 93 lavoratori, e dichiarano pertanto di voler attuare il seguente programma:

- piano di risanamento volto a fronteggiare gli squilibri di natura produttiva, finanziaria, gestionale, ai sensi dell'art. 21, comma 3 del d.lgs. 148/2015: il piano di risanamento verrà definito in sede di istanza ministeriale;
- numero dei lavoratori in CIGS e criteri di scelta dei lavoratori da sospendere: l'intervento riguarderà un massimo di 93 lavoratori in forza presso l'unità operativa di Milano (MI). I criteri di individuazione dei lavoratori interessati al provvedimento faranno riferimento ad esigenze tecnico/organizzative valorizzate in relazione alla rilevanza del reparto di appartenenza, delle posizioni organizzative e nel rispetto delle fungibilità delle mansioni svolte, stante la necessità dell'azienda di salvaguardare la propria efficienza, tenuto conto della professionalità e polivalenza e dell'assetto organizzativo necessario;
- modalità di applicazione dei meccanismi di rotazione: al fine di conseguire l'obiettivo condiviso di una distribuzione più equilibrata degli effetti del ricorso alla CIGS per crisi, l'Azienda attiverà, ove possibile, nel rispetto delle esigenze tecniche, organizzative e produttive e della fungibilità ed intercambiabilità dei profili professionali, meccanismi di rotazione tra il personale coinvolto. Quanto sopra sarà possibile tenuto conto delle caratteristiche specifiche delle attività svolte presso i clienti, nonché delle esigenze operative dei clienti stessi. Le parti si incontreranno in sede aziendale di norma con cadenza trimestrale, anche su specifica richiesta di una delle stesse, al fine di verificare l'andamento della rotazione;
- misure previste per la gestione delle eccedenze di personale: durante il periodo di CIGS, si attuerà un piano di gestione delle eccedenze che prevederà l'uscita incentivata dei lavoratori che manifesteranno la non opposizione al licenziamento, secondo i termini indicati nella Preintesa del 17/11/2021;
- l'Azienda erogherà, ai lavoratori collocati in CIGS, alle normali scadenze di paga, l'anticipazione sul trattamento economico di integrazione salariale, ai sensi dell'art. 7, c 1 del D.Lgs 148/2015;

I rappresentanti dei lavoratori e delle OO.SS.LL. dichiarano di condividere e sottoscrivere quanto dichiarato dai rappresentanti dell'azienda.

Le parti dichiarano congiuntamente la non percorribilità della causale Contratto di Solidarietà di cui all'art. 21 c.1 D.Lgs. 148 del 14/09/2015.

I rappresentanti dell'azienda dichiarano che, entro i termini previsti dalla Legge, verrà presentata istanza al Ministero del lavoro e delle politiche sociali per la concessione del trattamento straordinario di integrazione salariale per Crisi aziendale, art. 21, c. 1, lett. b), D. Lgs. 148 del 14/09/2015, di cui sopra.

La rappresentante di Regione Lombardia, preso atto delle dichiarazioni delle parti, dichiara terminato l'esame congiunto in sede pubblica e pertanto esperita e conclusa la consultazione sindacale di cui all'art. 24 del D.lgs. 148 del 14/09/2015.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per BUSINESS SOLUTIONS ITALIA SRL
Diego Papa - Antonietta Tuci - Pietro Imbesi - Francesco Chilà

Per UNINDUSTRIA ROMA
Susanna Selva

Per SLC CGIL NAZIONALE
Doriano Locatelli - Natascia Treossi

Per SLC CGIL MILANO
Tommaso Argento

Per SLC CGIL ROMA
Alessio Pauri

Per FISTEL CISL NAZIONALE
Fabrizio Morroni (con delega per conto della UILCOM NAZIONALE)

Per RSA
Francesco Iachini - Armando Greco - Marco Romano

Per REGIONE LOMBARDIA
Chiara Casella