



Mignagola 17 aprile 2026

MOSAICO STABILIMENTO MIGNAGOLA **ESITO INCONTRO 15 APRILE 2026**

Mercoledì 15 aprile 2026 si è svolto l'incontro tra la Rappresentanza Sindacale Unitaria e la Direzione di Stabilimento, nel corso del quale sono stati affrontati i seguenti temi:

COPERTURE PRODUTTIVE

Non sono previste fermate produttive fino alla fine del mese in corso. Per quanto riguarda il mese di maggio, le coperture produttive risultano garantite solo per le prime due settimane; pertanto, non è assicurata la continuità produttiva per l'intero mese. Tale situazione è riconducibile alla chiusura dello Stretto di Hormuz, che ha determinato un significativo shock energetico e un forte incremento del costo del petrolio (mentre il prezzo della cellulosa è rimasto invariato).

Nel corso della prossima settimana verrà posizionata provvisoriamente la cabina IMS1. In merito alla problematica relativa ai Conducenti sulla macchina continua, l'azienda ha dichiarato la propria disponibilità a ricorrere al lavoro straordinario retribuito.

ORGANICO IN ALLESTIMENTO

Il reparto evidenzia la necessità di un incremento dell'organico al fine di evitare fermi macchina e ridurre gli spostamenti del personale dalle rispettive postazioni. L'azienda ha tuttavia segnalato difficoltà nel reperimento di nuovo personale.

RIPOSO COMPENSATIVO

Il trattamento economico relativo al riposo compensativo sarà oggetto di discussione nell'incontro nazionale previsto per il 29 aprile 2026. Fino a tale data, l'azienda manterrà le condizioni economiche previste dal CCNL.

Su questo tema, FISTel CISL ribadisce di aver garantito fin da subito piena disponibilità ai lavoratori coinvolti, anche al fine di valutare eventuali profili legali rispetto alla conformità delle azioni aziendali con quanto previsto dal CCNL e con la prassi finora adottata.

FESTIVITÀ INFRASETTIMANALI

A seguito dell'assemblea FISTel CISL del 31 marzo 2026 è stata avanzata la richiesta di definire un accordo di stabilimento per il riconoscimento di un gettone di presenza in occasione di tutte le festività infrasettimanali. La Direzione aziendale ha manifestato disponibilità ad affrontare il tema nel prossimo incontro.

VARIE ED EVENTUALI

Verrà inserito nel protocollo sanitario unitamente al drug-test anche l'alcol-test.
Il 23 aprile p.v. si terranno le premiazioni di anzianità maturate fino al 2024.

*p.la RSU Mosaico stabilimento Mignagola e Segreteria Regionale FISTel CISL
Agostino Doschi*