

VERBALE DI ACCORDO

In Roma il 5 giugno 2013, nella sede dell'ASIG, si sono incontrati il Rappresentante della Poligrafico Sannio Srl, assistito dall'ASIG con i rappresentanti delle OO.SS. Nazionali in merito a quanto comunicato dall'Azienda in data 23 maggio 2013 circa la cessazione dell'attività produttiva dello stabilimento sito in Loc. Torrepalazzo di Torrecuso (BN).

Premesso che:

- Nell'incontro odierno Il Rappresentante della Società ha illustrato le cause di carattere economico finanziario che impongono la chiusura dell'Azienda con la conseguente cessazione della produzione presso lo stabilimento di Torrecuso (BN), conseguente licenziamento di tutto il personale dipendente;
- Questa situazione è determinata dal mancato rinnovo del contratto di appalto per l'unica commessa di stampa attualmente in essere che cesserà dal 30 giugno 2013 e dal fatto che lo stabilimento è organizzato per la produzione in mono commessa, così come richiesta dal cliente;
- Da parte dei lavoratori e delle OO.SS., nel prendere atto della volontà della Società, in merito alla chiusura dal 1° luglio 2013 dello stabilimento di Torrecuso con conseguente cessazione dell'attività produttiva e al licenziamento collettivo di tutto il personale dipendente, è stata fatta richiesta di non fare ricorso immediato alla legge 223/91, la cui applicabilità potrà essere fatta dopo il ricorso a quanto previsto dall'art. 14 del CCNL per l'applicazione della legge 416/81 così come modificata dalla legge 62/2001, anche in considerazione che tra i quattordici dipendenti in esubero alcuni potrebbero maturare i requisiti necessari ad accedere al pensionamento anticipato di cui all'art. 37 delle citate leggi e successive modifiche integrazioni;
- Il rappresentante della Poligrafico Sannio Srl, fermi restando gli effetti del licenziamento collettivo al termine dell'applicazione delle suddette leggi 416/81 e successive modifiche e integrazione, si dichiara disponibile ad accogliere la richiesta sindacale di sospendere provvisoriamente le procedure di licenziamento e a far ricorso agli ammortizzatori sociali di settore per cessazione di attività ai sensi ed agli effetti di quanto previsto dall'art. 35, 3° comma, della legge n. 416/1981 e successive modifiche e conferme, ai fini della gestione delle 14 unità poligrafiche.

Tutto ciò premesso, ed essendo la premessa parte integrale e correlata del presente accordo, tra le parti si concorda quanto segue:

1. Le parti convengono sulla sussistenza per l'azienda della condizione di cessazione di attività ai sensi dell'art. 35, 3° comma, della legge n. 416/1981 e sull'attivazione degli ammortizzatori sociali di settore, attraverso il ricorso alla cigs a partire dal 1° luglio 2013 per un periodo massimo di 24 mesi e quindi sino al 30 giugno 2015 per tutto il personale pari a 14 unità dipendenti della Poligrafico Sannio Srl;
2. Le suddette 14 unità poligrafiche, tutte operanti nell'unica sede di Loc. Torrepalazzo di Torrecuso (BN), saranno collocate in cigs a zero ore senza rotazione stante la cessazione di tutte le attività dell'azienda.
3. I tre dipendenti che nel periodo di intervento dell'ammortizzatore sociale dovessero, maturare i requisiti per il pensionamento anticipato ai sensi dell'art. 37 della citata

R.

+

ASIG

legge n. 416/1981, provvederanno a risolvere il rapporto di lavoro per accedere a tale beneficio previdenziale senza alcun onere aggiuntivo per l'azienda.

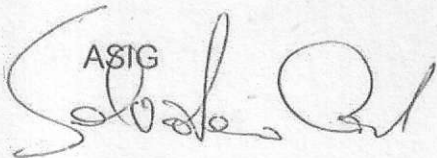
4. Le parti concordano, quale forma di gestione degli esuberanti, che in pendenza di utilizzo della cigs l'azienda avvierà una procedura di licenziamento collettivo con il criterio esclusivo della non opposizione; le parti concordano altresì che nell'accordo relativo alla procedura di mobilità verrà stabilita la facoltà di esercitare la non opposizione al licenziamento sino al 31 marzo 2015, ovvero tre mesi prima del termine del periodo massimo di intervento degli ammortizzatori sociali.
5. Durante il periodo di cigs, per la gestione delle eccedenze, l'azienda ricercherà inoltre le condizioni per l'utilizzo dei seguenti strumenti:
 - Attivazione di percorsi di riqualificazione e/o riconversione professionale eventualmente finanziati attraverso fondi regionali e/o del FSE;
 - Valutazione di proposte individuali di incentivi finalizzati alla risoluzione dei rapporti di lavoro;
 - Favorire, attraverso l'eventuale ricorso ai fondi regionali, i lavoratori che dalla cigs intendano avviare una iniziativa lavorativa autonoma/imprenditoriale.
6. Stante la condizione di assenza di liquidità dell'azienda, le parti si danno atto che il trattamento di CIGS di competenza dell'INPS sarà corrisposto ai lavoratori con pagamento diretto da parte dello stesso Ente Previdenziale.
7. Al termine dell'intervento di CIGS, l'Azienda si impegna a favorire, per quanto di sua competenza, la collocazione in mobilità dei dipendenti licenziati.
8. Con il presente accordo le parti si danno atto che sono stati completati gli adempimenti previsti dal vigente contratto poligrafico e dalle disposizioni di legge; pertanto le parti convengono sulla necessità di completare le procedure di consultazione sindacale previste dalle leggi vigenti presso l'Ente Regionale competente per quanto attiene il riconoscimento dello stato di crisi aziendale per cessazione di attività, con decorrenza 1 luglio 2013 e per la durata di 24 mesi, i sensi della diversa causale di cui all'art. 35, 3° comma (cessazione di attività) della legge 419/81 e successive modifiche e conferme.

Letto confermato e sottoscritto.

Poligrafico Sannio Srl



ASIG



OO.SS. Nazionali

