

Roma, 18 gennaio 2017
 Prot. n. 94 – dc.mp.

Spett.li

MINISTERO DEL LAVORO E POLITICHE SOCIALI - Via Formovo, 8 – 00192 Roma
 SLC CGIL Nazionale Piazza Sallustio, 24 - 00187 Roma
 FISTEL CISL Nazionale - Via Salaria, 83 - 00198 Roma
 UILCOM UIL Nazionale - Via Amilcare Ponchielli, 4 Int.3 – 00198 Roma
 UGL Telecomunicazioni Nazionale- Via Giovanni da Procida, 20 – 00162 Roma
 UGL Telecomunicazioni Nazionale - Via Giacinto Mompiani, 7 – 00192 Roma
 SLC CGIL Roma e Lazio - Via Michelangelo Buonarroti 12 – 00185 Roma
 FISTEL CISL Roma e Lazio - Via Carlo Felice, 101 – 00185 Roma
 UILCOM UIL Roma e Lazio - Via Palestro, 3 - 00185 Roma
 UGL Telecomunicazioni Roma c/o Nazionale
 SLC CGIL Napoli – Via Torino, 16 – 80142 Napoli
 FISTEL CISL Napoli c/o Regionale - Via Parma, 64 – 80143 Napoli
 UILCOM UIL Napoli - Centro Direzionale di Napoli – Isola A7 scala QA - 6° piano – 80 147 Napoli
 UGL TLC Caserta c/o UTL - Via Vivaldi n. 51 – 81100 Napoli
 SLC CGIL Milano - Corso Porta Vittoria 43 - 20122 Milano
 FISTEL CISL Milano - Via Alessandro Tadino 23 – 20124 Milano
 UILCOM UIL Milano - Via Alfredo Campanini 7 - 20124 Milano
 UGL Telecomunicazioni Milano C/O UTL - Via Porpora, 90 – 20131 Milano
 SLC CGIL Puglia Via Calace 4 - 70123 Bari
 FISTEL CISL Bari - Via Giulio Petroni 15/F - 70124 Bari
 UILCOM UIL Bari - Via Alessandro Manzoni, 65 - 70122 Bari
 UGL Telecomunicazioni Bari - Via Vaccaro, 45 - 70121 Bari
 SLC CGIL Palermo - Viale Lazio, 1 - 90144 Palermo
 FISTEL CISL Palermo - Via Tommaso Gargallo, 4 – 90143 Palermo
 UILCOM UIL Palermo - Via Leonardo Da Vinci 172 - 90145 Palermo
 UGL Telecomunicazioni Palermo c/o UTL – Via Tripoli 11 – 90133 Palermo
 SLC CGIL Genova - Via San Giovanni D'acri, 6 – 16152 Genova
 FISTEL CISL Liguria – Piazza Soziglia, 12712 – 16121 Genova
 UILCOM UIL Genova - P.zza Colombo 1 int. 3a 16121 Genova
 UGL Telecomunicazioni Genova - Piazza de Marini, 3/42 – 16123 Genova
 SLC CGIL Cagliari - Viale Monastir, 15 - 09122 Cagliari
 FISTEL CISL Sardegna - Via Ancona, 11 – 09125 Cagliari
 UILCOM UIL Cagliari - V.le Elmas (ang. Via Po, 01) 09122 Cagliari
 UGL Telecomunicazioni Cagliari – Via Pola, 35/b – 09123 Cagliari
 SLC CGIL Toscana - Borgo de' Greci, 3 - 50122 Firenze
 FISTEL CISL Toscana – Via Carlo del Prete, 135 – 50127 Firenze
 UILCOM UIL Toscana – Via Vittorio Corsos, 15 – 50142 Firenze
 UGL Telecomunicazioni Firenze/Prato – Via Ponte alle Mosse, 45 – 50144 Firenze
 SLC CGIL Padova c/o Regionale - Via Peschiera, 5 30174; Venezia
 FISTEL CISL Padova c/o Regionale - Via Piave, 7 - 30171 Mestre
 UILCOM UIL Padova c/o Uil - Piazza Alcide De Gasperi, 32B -35131 Padova
 UGL tlc Padova c/o UTL - Via Crescini n. 137/a – 35126 Padova
 SLC CGIL Perugia - Strada Pievaiola, 164/A – 06132 Perugia
 FISTEL CISL Perugia c/o FISTEL CISL Umbria - Strada Pievaiola 164/A - 06132 Perugia
 UILCOM UIL Umbria - Via R. D'Andreotto, 5/A 06124 Perugia
 UGL Tlc Perugia c/o UTL - Via Settevalli 11/c – 06127 Perugia


 UNINDUSTRIA - 00155 Roma - Via Andrea Noale, 206 Telefono: 06844991 - Fax: 068542577
 Email: info@un-industria.it www.un-industria.it



SLC CGIL Teramo c/o Regionale - Via B. Croce 108 - 65126 Pescara
 FISTEL CISL Teramo C/O Regionale - Via Colonna, 9 - 66100 Chieti
 UILCOM UIL Abruzzo - Via Tirino, 14 65129 Pescara
 UGL tlc Teramo c/o UTL - Via Alberto Pepe, n. 16/A - 64100 Teramo
 FILLEA CGIL Roma e Lazio - Via Buonarroti, 12 - 00185 Roma
 FILCA CISL Provinciale Roma - Via Farini, 62 - 00185 Roma
 FENEAL UIL Lazio e Roma - Via Varese, 5 - 00185 Roma

e p.c. Spett.li

Regione Lazio - Direzione Regionale Lavoro - Ufficio Vertenze e Ammortizzatori Sociali - Piazza Oderico da Pordenone, 15 - 00145 Roma
 Regione Lombardia - Agenzia Regionale per l'istruzione, la formazione e il Lavoro - Area politiche per il lavoro - ARIFL Via Taramelli, 12 20124 Milano
 Provincia di Teramo - Servizio Relazioni Industriali - Via Taraschi, 9 - 64100 Teramo
 Regione Liguria - Settore Politiche e Servizi occupazione Sez. Politiche per l'Impresa Via Gabriele D'Annunzio, 64 - 16121 Genova
 Città Metropolitana di Bari - Servizio demanio, patrimonio, locazioni, politiche del lavoro - Ufficio Vertenze Collettive - Via Re Giuseppe David, 178/d - 70125 Bari
 ASPAL - Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro - Via Is Mirrionis, 195 - 09122 Cagliari
 Regione Autonoma della Sardegna - Assessorato al Lavoro e Formazione Professionale - Servizio Lavoro - Via San Simone 60 - 09122 Cagliari
 Provincia di Padova - Settore Lavoro - P.zza Bardella, 12 - 35131 Padova
 Regione Veneto - Sezione lavoro Fondamenta Santa Lucia - Cannaregio, 23 - 30121 Venezia
 Ispettorato Territoriale del lavoro di Palermo - Servizio 24 - Viale Praga, 29 - 90146 - Palermo
 Regione Toscana - Direzione Lavoro - Settore Lavoro - Vertenze e Crisi Aziendali - Unità di Crisi Lavoro - Via Pico della Mirandola, 24 50129 - Firenze
 Regione Toscana - Direzione Lavoro - Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo, Firenze e Prato - Vertenze e Crisi Aziendali - Prato - Via Cairoli, 25 - 59100 - Prato
 Giunta Regionale Campania - Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili - UOD (541107) Interventi a sostegno del mercato del lavoro, prevenzione e gestione crisi aziendali - Centro Direzionale - Isola A/6 - 80143 Napoli
 Regione Umbria - Giunta Regionale. Dir. Reg. Attività Produttive, Lavoro, formazione e istruzione - Servizio programmazione politiche e servizi per il lavoro - Via Mario Angeloni, Palazzo Broletto, 06100 Perugia

Soc. ADS - Via San Salvador, 7 - 00040 Pomezia (RM)

Oggetto: Soc. ADS Assembly Data System S.p.a. - Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria - Art. 21 D.Lgs. n. 148/2015

ADS - Assembly Data System S.p.A. (di seguito ADS o la "Società") è un importante System Integrator e un Business Solution Provider con una forte vocazione e una consolidata attività nel settore delle Telecomunicazioni, che si traduce in progetti di trasformazione in ambito ICT, nell'ingegneria e infrastrutture di rete, nelle piattaforme applicative e nel facility management.

Nel 2015 diventa un Gruppo (ADS Group) grazie all'acquisizione di Next-Era Prime - un'azienda di servizi tecnologici che progetta, installa, gestisce e supporta soluzioni business e servizi di comunicazione nei settori ICT più innovativi; di Bway - Società che affianca i servizi di consulenza ICT, con i quali finanzia le attività di ricerca e sviluppo, alla realizzazione di prodotti e soluzioni nell'elettronica digitale e tecnologie RFID, e di ANTS - ex ramo dell'azienda Selex ES S.p.A. - che integra l'offerta commerciale del Gruppo con soluzioni verticali di Global Roaming e Revenue Assurance dedicate agli Operatori e Carrier Telco a livello internazionale.

./..



Attualmente ADS, inquadrata all'INPS nel settore industria e avente il Codice Statistico Contributivo 10635, ha un organico di n. 1.161 dipendenti, di cui n. 198 apprendisti (suddivisi in n. 374 operai, n. 730 impiegati, n.41 quadri e n.16 dirigenti), occupati presso le sedi di Pomezia (RM), Bareggio (MI), Milano (MI), Bologna (BO), Colonnella (TE), Genova (GE), Modugno (BA), Monastir (CG), Vigonza (PD), Palermo (PA), Prato (PO), San Marco Evangelista (CE), Spello (PG).

Il rapporto di lavoro dei dipendenti ADS, a eccezione dei Dirigenti, è regolato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazioni, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata e alla installazione di impianti e al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le imprese edili e affini.

Ai sensi e per gli effetti delle norme richiamate in oggetto, con la presente Vi comuniciamo che la nostra Associata ADS – Assembly Data System S.p.A. si trova nella necessità di ricorrere all'intervento alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS) per crisi aziendale per 12 mesi a decorrere dall'esperimento della consultazione sindacale ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di Legge, per un numero massimo di 570 dipendenti distribuiti come segue e che verranno, pertanto, sospesi dal lavoro fino a un massimo di zero ore:

Etichette di riga	Personale coinvolto
BAREGGIO (MI)	35
COLONNELLA (TE)	14
GENOVA (GE)	12
MILANO (MI)	35
MODUGNO (BA)	13
MONASTIR (CA)	7
PALERMO (PA)	17
POMEZIA (RM)	354
PRATO (PO)	13
SAN MARCO EVANGELISTA (CE)	25
SPELLO (PG)	3
VIGONZA (PD)	42
Totale complessivo	570

I motivi che rendono inevitabile il ricorso all'ammortizzatore sociale derivano da una serie di fattori congiunturali e di mercato che hanno generato (e continuano a generare) un andamento economico fortemente involutivo caratterizzato da un decremento del fatturato non prevedibile e da mancanza di risultati positivi nell'esercizio 2016. In particolare ciò che ha determinato la riduzione di cospicui volumi di fatturato è stata la perdita di uno degli storici Clienti della ADS che nel 2015 ha rappresentato il 40% del volume di affari complessivo della Società per totali 26,7 M€ di fatturato.

Nonostante gli sforzi profusi nella ricerca di nuove opportunità di business, vi è stato non solo un repentino e improvviso arresto della crescita della ADS, ma una vera e propria perdita non prevedibile pari a 14,5 M€ di fatturato nel 2016. Tale ricerca era stata peraltro già avviata e prevista dal business plan del 2016, sulla base del quale, senza la perdita di cui sopra, veniva pianificato un aumento di fatturato pari a 24M€, vanificato dall'evento improvviso descritto innanzi.



Tutto quanto sopra esposto deve di necessità essere valutato alla luce del fatto che il suddetto Cliente costituiva una grossa fonte di liquidità per l'Azienda in quanto consentiva l'utilizzo dello strumento finanziario dell'anticipazione delle fatture (c.d. Factoring) elemento di non poco rilievo in una realtà che ha da sempre riscontrato delle fortissime difficoltà nell'ottenimento di linee di credito dal mondo finanziario, per mancanza di garanzie reali atte a soddisfare le irraggiungibili richieste del sistema bancario italiano.

Ulteriore motivo di incertezza risulta allo stato essere ciò che potrà accadere nel 2017. Difatti, a seguito di quanto avvenuto nel settore TLC con la fusione Wind-H3G, entrambi importanti Clienti della Scrivente, si è verificata una riduzione del numero degli operatori e di conseguenza una contrazione del mercato. In base a questo e al processo di insourcing avviato dallo stesso nuovo operatore, non si escludono per la scrivente ulteriori effetti negativi in termini di perdita di volumi di affari.

Anche l'andamento dell'organico nell'ultimo biennio ha rispecchiato l'evoluzione del fatturato aziendale, presentando una crescita nel 2015 non riscontrabile ovviamente nel 2016 dove si è provveduto esclusivamente al turn-over delle risorse nei casi richiesti dal business.

Per far fronte a tale negativa situazione, la Società da un lato ha intenzione di chiedere l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale della durata di 12 mesi e dall'altro di implementare un piano di risanamento, già in parte avviato. Tale piano dovrebbe consentire un nuovo sviluppo del volume di affari e un ritorno a un pareggio di bilancio nel breve e medio periodo.

Il piano prevede:

- Riposizionamento commerciale:
 - Differenziazione della clientela allo scopo di attrarre la contrazione del mercato delle Telecomunicazioni, portando ADS su mercati più redditizi quali Enterprise, Utilities, Automotive, Trasporti, Banking, Gaming e Pubblica Amministrazione
 - Riposizionamento su prodotti ad alto valore aggiunto che permettano l'incremento della marginalità;
- Maggiore attenzione nella selezione e conseguente riduzione della clientela attraverso la verifica della solvibilità, accertata sulla base di uno specifico "scoring" effettuato prima dell'accettazione dell'incarico;
- L'attuazione di una maggiore efficacia ed efficienza organizzativa consistente tra le altre nella procedimentalizzazione delle attività e l'introduzione di un sistema di governance basato sulla segmentazione strutturata e organica dei ruoli e delle responsabilità; nell'informatizzazione di alcune attività al fine di efficientare i processi e di conseguenza velocizzare le attività con evidente riduzione dei costi; nell'introduzione di un sistema di autorizzazione alla spesa maggiormente stringente e strutturato su vari livelli a seconda del valore;
- Efficientamento del sistema di budget per il puntuale controllo della spesa aziendale e per il contenimento dei costi;
- Perfezionamento del sistema di Performance Management volto al monitoraggio del rendimento dei dipendenti con introduzione nel medio-lungo periodo di un sistema premiante;
- Prosecuzione del progetto di riqualificazione del personale con assessment mirati per l'individuazione delle eventuali potenzialità dei dipendenti.

Le suddette azioni vanno d'insieme alla dismissione e ottimizzazione delle sedi aziendali, e alla razionalizzazione dei costi accessori alle attività legate al core business aziendale (spese generali), oltre a un intervento sulla retribuzione globale dei dirigenti.



5

La Società ritiene di interessare dalle sospensioni in Cassa Integrazioni un numero massimo giornaliero di 570 lavoratori sospesi con una rotazione che interesserà tutta la popolazione aziendale, compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali e, in particolare, con le condizioni di attuazione del sopradescritto Piano di risanamento, fermo restando il necessario e indispensabile mantenimento di un elevato livello di efficienza dei servizi offerti e della salvaguardia dei contratti e delle commesse in essere e future. La Società ritiene di poter dar corso alla rotazione, compatibilmente con l'attuazione del Piano, esclusivamente per il personale con posizioni di lavoro e funzioni equivalenti e fungibili.

Alla luce delle comprovate e rilevanti difficoltà finanziarie sopradescritte, l'Azienda non è in grado, allo stato di anticipare il trattamento di integrazione salariale ai dipendenti che saranno sospesi e, pertanto, sarà richiesto il pagamento diretto all'INPS.

La Società rimane a disposizione per fornire tutti i chiarimenti in relazione al provvedimento da adottare e, per tutto quanto sopra, si richiede a codesto Ministero, in nome e per conto della nostra Associata, di procedere con urgenza alla convocazione delle parti ai fini degli adempimenti procedurali previsti per legge.

Distinti saluti.



Relazioni Industriali
Il Responsabile
Andrea Segnanini