

# VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE PROCEDURA CIG IN DEROGA 2013 - REGIONE DEL VENETO

AI SENSI : L.N.92/2012 anche art. 2 commi 64,65,66 e successive modifiche ; la legge di stabilità per il 2013 e s.m.i. ;  
ACCORDO REGIONE VENETO PARTI SOCIALI e delle sue LINEE GUIDA APPLICATIVE DEL 28.12.2012 e accordi successivi;  
PER IL SETTORE ARTIGIANO (E/O PER LE IMPRESE DI ALTRA NATURA OVE ASSOCIATE ALLE OOA ARTIGIANE)  
AI SENSI DELL' ACCORDO INTECONFEDERALE REGIONALE DEL 12.12.2012

Il giorno 02.09.2013 presso la sede della ditta SERISTAMPA SAS si sono incontrati:

la ditta. SERISTAMPA SAS con sede a SPINEA  
via VIA NEGRELLI 7

p.iva/c.f 00165910274 attività STAMPA GRAFICA settore GRAFICO rappresentata da.

nome del

legale rappresentante

assistita da. DR.SSA JESSICA GENTILIN per l'Associazione Artigiani CGIA Mestre

e la CISL-FISTEL rappresentata dal Sig. VIANELLO MAURO;

al fine di esperire la procedura di consultazione sindacale prevista per la CIG in deroga per le aziende site nella Regione del Veneto , per le quali non ricorrano le condizioni per l'utilizzo di ammortizzatori ordinari.

Premesso che la ditta è del settore :

ARTIGIANO NON EDILE versante EBAV:  SI  NO

INDUSTRIA (esaurita cigo e cigs se > 15 dipendenti)

TERZIARIO/TURISMO versante EBICOM:  SI  NO (esaurita cigs se >50 dip. )

EDILE (esaurite 52 settimane cigo spc. edili e/o cigs se industriale > 15 dip. ) versante Ceav:  SI  NO

altro da indicare (agricoltura/studi professionali/cooperative/.....(vedi punto 1.2 L.G.R.)

Premesso altresì che :

- o la ditta applica il ccnl del settore GRAFICI ARTIGIANO.artigiano
- o le tutele di cui all'art.3 comma 17 della l.92/2012 e/o le altre forme di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro con intervento integrativo dell'Aspi diventeranno operative solo in un seconda fase dell'anno 2013 e quindi le parti le valuteranno in conformità al Protocollo Aggiuntivo come sarà sottoscritto dalle parti sociali e dalla Regione Veneto a riguardo (p.to 5 Accordo 28.12.2012)
- o con l'acronimo "L.G.R." si fa rinvio alle Linee Guida Regionali applicative dell'accordo Veneto del 28.12.2012;
- o che la ditta se rientrando nel campo d'applicazione di ordinari ammortizzatori sociali (Cigo, Cigo Speciali Edili; CIGS/CISOA ha esaurito per la data d'avvio della Cig in Deroga o l'Inps o il Ministero del lavoro hanno dichiarato che non sussistono le condizioni per l'uso di tali strumenti ;
- o in data (2) 02/01/2013 la ditta ha richiesto l'avvio alle oossll della procedura CIG in deroga per il tramite dell'Associazione Artigiana sopraindicata;
- o la ditta svolge l'attività di SERISTAMPA E GRAFICA ( vedi descrizione anche codice ateco prevalente ) con codice ateco prevalente .....
- o la ditta, a causa (scegliere sempre il caso che ricorre ) della crisi del mercato in cui opera / o per mancanza temporanea di lavoro E CONSEGUENTE mancanza commesse o ordini o trasporti che ha condotto la ditta in una situazione di grave crisi aziendale e/o occupazionale (vedi p.to 2.2 L.G.R.) , sarà interessata ad un periodo di minor attività lavorativa e pertanto ha manifestato la necessità di ricorrere alla CIG in Deroga;
- o non sussistono le condizioni previste dall'art. 12 Legge 223/91, previste per le aziende artigiane dell'indotto;
- o sono stati utilizzati/programmati i permessi/le ferie residue/l'accantonamento ore nonché ogni altro istituto relativo alla flessibilità di orario previsto dalla contrattazione collettiva con riferimento a quanto maturato fino al 31.12.2012 e che l'art.10 del D.lgs.66/2003 prevede il godimento del periodo di ferie annuali minimo ;
- o per gli apprendisti, se presenti in ditta, è ammesso l'utilizzo della cig in deroga in parallelo con l'uso per gli altri dipendenti di ammortizzatori ordinari e con una durata d'intervento di periodo pari a quanto vale per gli altri dipendenti non apprendisti;
- o che ai fini del corretto calcolo della durata fruibile di cig in deroga il computo massimo delle giornate utilizzabili viene effettuato facendo riferimento al datore di lavoro e non al singolo lavoratore e solo in base alle effettive giornate di sospensione/riduzione d'orario di lavoro ( ai sensi del punto 3.2.7 delle L.G.R.).

Le parti, tutto ciò premesso e dopo ampia discussione derivante da un'attenta valutazione della situazione aziendale, prendono atto della sospensione dell'attività lavorativa dell'azienda (o del reparto nel quale i lavoratori firmatari sono addetti) con richiesta di intervento della CIG in deroga per il periodo compreso: tra il 01/09/2013 e il 31/12/2013 (6).

Le parti confermano inoltre che ove in anticipo rispetto alla data di scadenza prima indicata la ditta avesse consumato per intero il numero massimo di giornate lavorative a sua disposizione in base a quanto prevede il punto 3.2 delle L.G.R., il periodo complessivo di Cig in Deroga s'intenderà definitivamente cessato ad ogni effetto di legge e di contrattazione collettiva solo nella data in cui si perfezionerà l'esaurimento del contatore aziendale di giornate lavorative massimo di sospensione a disposizione, computato nel rispetto di quanto prevedono le L.G.R. e tal fine faranno fede le registrazioni nel LUL e le comunicazioni di cui al punto 6 delle L.G.R.

La ditta compilerà i campi del portale COVENETO relativi alle decorrenze e alle scadenze in modo conforme alle esigenze operative che lo stesso richiede nel rispetto di quanto qui pattuito.

Sotto segue il quadro dei lavoratori interessati alla Cig in deroga e la dichiarazione della ditta in ordine all'utilizzazione delle/programmazione delle ferie :

Lavoratore con almeno 90 gg di anzianità di servizio presso il datore di lavoro	Qualifica (ope.imp.app.)	periodo di ferie maturate/maturande nel 2013 da godere nel periodo complessivo di cig in deroga richiesto
Nome/cognome ORietta DURIGON	OPERAIA	almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire nel mese/i di ...../2013 o tra il ___/___/2013 e il ___/___/2013
Nome/cognome ROSSELLA TREVISAN	OPERAIA	almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire nel mese/i di ...../2013 o tra il ___/___/2013 e il ___/___/2013
Nome/cognome CRISTIANA PREO	OPERAIA	almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire nel mese/i di ...../2013 o tra il ___/___/2013 e il ___/___/2013
Nome/cognome ISABELLA MORO	OPERAIA	almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire nel mese/i di ...../2013 o tra il ___/___/2013 e il ___/___/2013
Nome/cognome SANDRO GRANDESSO	OPERAIO	almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire nel mese/i di ...../2013 o tra il ___/___/2013 e il ___/___/2013
Nome/cognome CHIARA FAVARO	APPRENDISTA	almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire nel mese/i di ...../2013 o tra il ___/___/2013 e il ___/___/2013
Nome/cognome MONICA GRANDESSO	IMPIEGATA	almeno 2 settimane o il numero di equivalenti giornate da fruire nel mese/i di ...../2013 o tra il ___/___/2013 e il ___/___/2013

I lavoratori coinvolti nella sospensione a zero ore e/o ad orario ridotto sono :

operai	=5	impiegati	=1	apprendisti	=1	<b>TOTALE = 7</b>
--------	----	-----------	----	-------------	----	-------------------

Il trattamento della CIG in deroga verrà corrisposto con **pagamento diretto da parte dell'Inps** come prevedono le L.G.R. anche del 2013. La sospensione dal lavoro qui concordata non darà luogo alla decorrenza della retribuzione diretta e differita solo laddove il lavoratore non possa vantare un effettiva attività lavorativa, in ripresa per un periodo superiore alla metà del mese di riferimento.

Le parti intendono ricorrere alla c.d. "rotazione" barrare  **SI**  **NO** e hanno quindi raggiunto l'intesa anche su questo profilo che esclude il raddoppio della contribuzione d'utilizzo ai sensi art.1 comma 8 l.223/1991 e l.160/1988 a carico della ditta. La rotazione ove convenuta, avverrà privilegiando tra i vari parametri le esigenze tecnico organizzative aziendali per la migliore e più economica gestione dell'attività stessa durante il periodo richiesto.

Con la firma del presente verbale le parti si danno reciprocamente atto di aver esperito e concluso l'iter della consultazione sindacale prevista ai sensi della legge 164/75, dall'accordo regionale vigente e per il settore artigiano o per le aziende anche di altri settori associate a Confartigianato in base a quanto previsto dall'accordo regionale del 12.12.2012 e dalle L.G.R. punti 4.1.5 e 4.3.5 Le parti confermano inoltre che non opera durante il periodo di Cig in Deroga il divieto di cui all'art.54 comma 4 del D.lgs.n.151/2001.

In conformità alle esigenze aziendali ed in base al protocollo aggiuntivo regionale in premessa e agli accordi sindacali veneti valevoli nei settori artigiani/per ditte associate alle associazioni artigiane le parti s'incontreranno per valutarne l'applicazione.

La ditta se regolarmente versante EBAV è consapevole che ove il servizio EBAV mod.A24 anche per l'anno 2013 fosse attivo potrà ottenere un rimborso per il costo sostenuto per ciascun lavoratore durante l'effettivo utilizzo della CIG in deroga per la c.d. "contribuzione addizionale del 3%" pari a € 30 mensili.

Le caratteristiche, le condizioni e la durata del sussidio EBAV sono consultabili sul sito [www.ebav.veneto.it](http://www.ebav.veneto.it) ( il rimborso per le cig in deroga dell'anno 2012 pari a €25 è richiedibile fino al 15.9.2013).

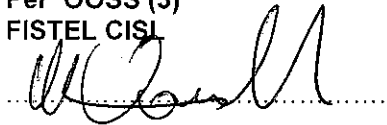
Le parti confermano che si tratta di :

prima concessione di CIG in deroga nel **2013** ( punto 4.2.pg.10 L.G.R. )

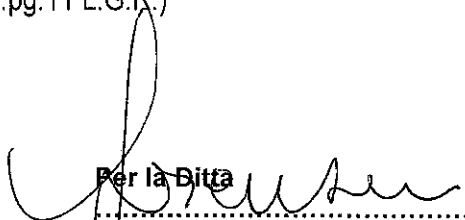
ulteriore concessione nel 2013 ( punto 4.2.pg.11 L.G.R.)

Letto, confermato e sottoscritto.

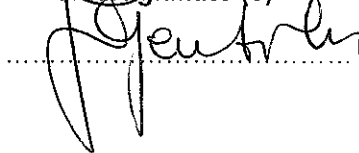
Per OOSS (3)  
FISTEL CISL



Per la Ditta

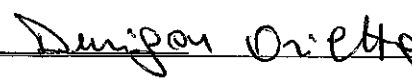


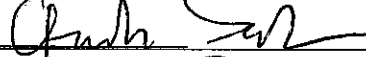



Per la Confartigianato (3)



Segue lista lavoratori firmatari il presente accordo.

I lavoratori di seguito elencati con la firma apposta dichiarano di aderire all'accordo in ogni sua parte, nulla escluso e ove richiamati dalla ditta si impegnano a riprendere il lavoro anche per porzioni giornaliere ricevendone la normale retribuzione secondo i termini di legge e di contratto, s'impegnano infine a comunicare al datore di lavoro durante la sospensione qui concordata gli eventuali periodi di malattia/ricoveri/maternità /altre assenze che hanno rilevanza nella gestione dell'azienda verso l'Inps e/o nei confronti di ulteriori adempimenti anche formativi o di politica attiva anche ai sensi dell'art.4 comma 33 della L.92/2012. I lavoratori accettano l'attività formativa/politiche attive ove necessarie anche ai sensi dell'art.4 comma 33 L.92/2012 e s'impegnano quindi a partecipare ai relativi percorsi formativi/politiche attive per il tramite anche del fondo interprofessionale a cui versa l'azienda.

Nr.	Nome cognome e firma (4) per adesione
1	Nome_ORIETTA Cognome DURIGON firma 
<del>2</del>	<del>Nome ROSSELLA Cognome TREVISAN firma</del>
3	Nome CRISTIANA Cognome PREO firma 
4	Nome ISABELLA Cognome MORO firma 
5	Nome SANDRO Cognome GRANDESSO firma 
6	Nome CHIARA Cognome FAVARO firma 
7	Nome MONICA Cognome GRANDESSO firma 