

Addendum PDR FASTWEB

Con riferimento al verbale di accordo sottoscritto in data 31 maggio 2017 e in particolare a quanto indicato al punto A) Determinazione degli obiettivi, capoverso V, "notorietà dei valori minimi e massimi dei Premi di Risultato conseguibili (da 70% a 120%)", considerato che l'andamento del Premio di Risultato del 2017 ha consolidato un importo individuale pari a circa il 70 % del valore del Premio stesso, le parti onde evitare di apportare modifiche al documento depositato in DTL e al fine di offrire una maggiore possibilità di accesso al PDR (confermandone la soglia di accesso al 70% e overachievement al 120%), concordano che Fastweb, per la durata dell'accordo, andrà a predisporre degli obiettivi annuali di redditività e qualitativi che, pur avendo una soglia di accesso al 70% e massimo al 120%, comporteranno un riconoscimento minimo dell'80% del valore del premio (con overachievement del 120%).

Ad esempio, se il presente "Addendum" fosse stato vigente nel corso del 2017, a parità di risultati consuntivati, ai lavoratori avremmo riconosciuto un importo pari a circa l'80% del valore del Premio stesso.

Sempre in riferimento al verbale di accordo sottoscritto in data 31 maggio 2017 le parti concordano che le eventuali giornate di sciopero non avranno incidenza sul calcolo di liquidazione del premio.

17 Settembre 2018

Alessandro Zan

Roberto Car

giovane

giovane

giovane