

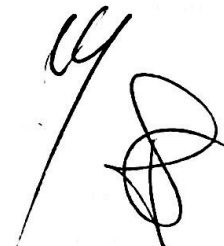
Ipotesi di intesa preliminare per i rinnovi del contratto collettivo nazionale delle fondazioni lirico-sinfoniche per i periodi 2019-2021 e 2022-2024.

1. Sottoscrizione ipotesi CCNL fondazioni lirico sinfoniche 2019/21 entro il mese di novembre 2023.
2. Il rinnovo del CCNL a copertura del periodo 2019/2021 prevederà un incremento del 4% a valere sui minimi tabellari del CCNL ad ora applicato, con decorrenza da gennaio 2024 e con erogazione alla firma definitiva, a seguito delle procedure previste per il pubblico impiego, come da indicazione ARAN e copertura economica relativa (All. A).
3. Le parti presenteranno congiuntamente al tavolo ministeriale, entro tre giorni dalla sottoscrizione del presente accordo, la richiesta di garanzia di adeguamento alle dinamiche retributive dei rinnovi dei contratti collettivi del pubblico impiego.
4. Riconoscimento ai lavoratori a tempo indeterminato nel triennio 2019/2021, e attualmente in servizio alla sottoscrizione del presente accordo, di una quota *una tantum* di un ammontare doppio rispetto al valore del rinnovo annuale previsto al 4%. Tali importi verranno erogati pro quota in rapporto ai giorni di anzianità di servizio maturata durante il triennio di riferimento. Analogamente, per i lavoratori assunti a tempo determinato, che abbiano svolto attività lavorativa nel triennio di cui sopra per un minimo di 100 giornate complessive*, anche non consecutive, alle dipendenze della medesima fondazione, oltre a 115 giornate complessive*, anche non consecutive, per l'anno 2023, o che siano attualmente in servizio, di una quota *una tantum* di un ammontare doppio rispetto al valore del rinnovo annuale al 4%. Tali importi verranno erogati *pro quota* in rapporto ai giorni di anzianità di servizio maturata durante il periodo sopra indicato (All. B). Per i periodi precedenti al triennio sopra indicato, le parti rinviando la discussione in attesa di condizioni di copertura economica che lo consentano.

*Giornate ENPALS

5. Erogazione al personale a tempo indeterminato e determinato, in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo, che abbia svolto almeno 115 giornate* nel corso del 2023, di un importo *una tantum* pari a 250 (duecentocinquanta) Euro, che beneficino di defiscalizzazione e decontribuzione.

*Giornate ENPALS



6. Trasferimento di una quota economica di euro 150 da aggiungere al minimo tabellare, parametrata al livello 3B dell'area tecnica, dai diversi contratti aziendali al contratto nazionale per tutte le fondazioni.
7. Atteso che la presente intesa riguarda solo la parte economica relativa al triennio 2019/2021, si concorda sull'ultrattività operativa degli integrativi in essere sino alla ridefinizione normativa ed economica della materia nell'ambito del rinnovo del CCNL del triennio 2022/2024.
8. Prosecuzione senza soluzione di continuità del negoziato della parte normativa ed economica complessiva del CCNL che interesserà il periodo 2022/2024 avente come garanzia le dinamiche retributive e le relative forme di tutela del pubblico impiego.
9. Contestualmente al rinnovo del CCNL 2022/2024 verrà affrontato il tema dell'equo compenso per i lavoratori autonomi anche con la definizione dei minimi e dei massimi tabellari al fine di contemperare la tutela delle professionalità con l'esigenza di armonizzazione della disciplina di settore e di monitoraggio dei costi delle scritture.
10. Le OO.SS. si impegnano, alla firma del presente accordo, a revocare le azioni sindacali di cui alla proclamazione di sciopero del 17 ottobre 2023.

Per ANFOLS






Per le OO.SS.

