

Verbale di Accordo

Addì 30 gennaio 2019, in Roma, presso la sede di Unindustria

Tra

La Soc. Business Solutions Italia Srl, assistita da Unindustria

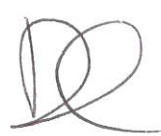
E

SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL Nazionali e Territoriali, unitamente alla RSA aziendale

Premesso che:

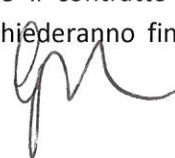
- in data 7 novembre u.s., la Società, ai sensi e per gli effetti dell'art. 25 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di Telecomunicazioni, comunicava, per il tramite di Unindustria, a tutte le Organizzazioni Sindacali competenti e alla RSA aziendale l'intenzione di procedere a n. 81 trasferimenti collettivi presso la sede di SESTO SAN GIOVANNI; tra i lavoratori trasferiti, alla data odierna solo n. 18 lavoratori saranno interessati dal trasferimento operativo, mentre i restanti lavoratori continueranno ad operare presso l'attuale sede di destinazione, spesso coincidente con la sede dell'azienda cliente.
- a decorrere dal 1° febbraio l'unità produttiva di Sesto San Giovanni verrà trasferita presso la nuova Unità produttiva di Cormano, via Fabio Filzi n.15, mentre i lavoratori destinatari del trasferimento operativo si troveranno a svolgere la prestazione lavorativa presso il laboratorio sito in Nova Milanese, via Dalmazia n.2.
- detti trasferimenti operativi, la cui decorrenza, dapprima fissata per il 7 gennaio 2019 e poi spostata per consentire l'ultimazione del laboratorio al 4 febbraio p.v., sono riconducibili alla necessità aziendale di mantenere un alto livello di efficienza e competitività sul proprio mercato di riferimento;
- detti trasferimenti sono altresì riconducibili al rispetto degli impegni presi dalla Società, al momento del trasferimento di rami d'azienda dalla Soc. Es Field Delivery Italia SRL, nei confronti delle Organizzazioni Sindacali e del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali, ossia alla ricerca di opportune sinergie con le tutte le Società del gruppo Solution 30 e alla saturazione di tutti i profili professionali in forza attraverso l'accensione di nuovi contratti commerciali e commesse che tengano conto, compatibilmente con le esigenze aziendali del carattere sempre più "itinerante" delle stesse.
- la Società, alla luce di quanto sopra descritto ha posto in essere un progetto di revisione della propria struttura organizzativa. Tale progetto prevede anche l'accentramento amministrativo di tutte le risorse sulla sede di Cormano, anche in considerazione della natura dell'attività prestata dai lavoratori, che è da intendersi prevalentemente itinerante o di presidio presso i clienti assegnati;



- 
- Le Parti, nei diversi incontri sin qui tenutisi hanno proceduto al previsto esame congiunto ai sensi e per gli effetti dell'art. 25 del CCNL applicato, hanno approfondito, esaminato e discusso le motivazioni alla base dei provvedimenti di trasferimenti, sviscerando altresì soluzioni alternative, facilitazioni e modalità di accompagnamento.
 - Le parti in data odierna hanno ulteriormente approfondito i contenuti della comunicazione aziendale del 7 novembre, concentrandosi principalmente sulle facilitazioni al trasferimento e sui sistemi di accompagnamento alternativi.
 - Le Organizzazioni Sindacali, pur manifestando riserve sulle esigenze aziendali, prendono atto di quanto dichiarato dall'Azienda.

Tutto ciò premesso

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Verbale.
2. La Società, fermo restando i contenuti della comunicazione del 7 novembre u.s. dichiara quanto segue:
 - a) Il 4 febbraio p.v., dei n. 81 lavoratori oggetto del trasferimento di sede amministrativa, soltanto n. 18 lavoratori (individuati tra gli 81) saranno interessati altresì dall'operatività sul laboratorio di Nova Milanese. La società ha provveduto a comunicare il trasferimento ai lavoratori interessati. Detti lavoratori, una volta entrati in servizio nelle attività di laboratorio, non rientreranno più nel campo di applicazione del contratto di Solidarietà di cui al verbale di Accordo del 5 marzo 2018. Resta inteso che i volumi contrattualizzati con la Società CFC sono tali da non richiedere, per i lavoratori chiamati a lavorare su tale commessa, l'intervento dei Contratti di Solidarietà.
 - b) I residui n. 61 lavoratori, a decorrere dal 7 gennaio p.v., sono da considerarsi trasferiti amministrativamente presso la sede di Cormano ma continueranno a svolgere la prestazione lavorativa presso la sede operativa di attuale assegnazione.
 - c) Eventuali fabbisogni di personale sulla sede di Cormano che comportino la necessità, al fine di salvaguardare il perimetro occupazionale, di comandare ulteriori trasferimenti collettivi di sede operativa per i lavoratori di cui al punto b) che precede formeranno oggetto di apposito esame congiunto con le parti firmatarie del presente verbale. Resta inteso che verranno comunque garantite le attività, oggi prestate presso il cliente, di cui al contratto commerciale di durata quinquennale con la Società DXC/ES FDS.
3. Su richiesta delle Organizzazioni Sindacali, la Società si rende disponibile ad accettare eventuali manifestazioni di disponibilità al trasferimento sulla sede di Cormano che dovessero pervenire alla Direzione HR da parte dei lavoratori di cui al punto b) che precede, previa verifica delle esigenze tecniche e organizzative e della fungibilità delle qualifiche e mansioni. In tali casi si procederà a revocare il trasferimento già comunicato al lavoratore di cui al punto a). Resta inteso che le eventuali revoche seguiranno l'ordine previsto dalle norme di legge in analogia con quanto previsto dall'art. 5 comma 1 della Legge n. 223/1991 in materia di licenziamenti collettivi.
4. La Società, fermi restando gli obiettivi aziendali e gli impegni presi con OO.SS. ed enti/istituzioni competenti, dichiara la ferma e imprescindibile necessità di onorare il contratto commerciale stipulato con la Soc. CFC. Al riguardo si conferma che le attività richiederanno fin dal mese di



febbraio p.v. n. 18 lavoratori con la mansione di Tecnico di Laboratorio, impiegato su attività di integrazione & testing di componenti e rilascio di soluzioni, assimilabili a tutti gli effetti di Legge e di CCNL a quelle svolte dai lavoratori destinatari del trasferimento.

5. Stante l'esigenza di cui al punto 4 che precede, nel caso in cui il numero di lavoratori impiegati presso il laboratorio fosse inferiore a 18, per effetto di dimissioni e/o altro, l'Azienda procederà ad individuare sostituti, attingendo indifferentemente da tutto il personale aziendale, privilegiando quanti abbiano una % di riduzione dell'orario di lavoro per l'intervento dei Contratti di Solidarietà più alta e ferme restando le esigenze di ordine tecnico-organizzative e garantendo il rispetto degli impegni esistenti con il cliente DXC/FDS.
6. Le Parti si incontreranno entro la fine del mese di febbraio p.v. per la verifica complessiva della situazione aziendale.
7. Il presente Verbale sarà trasmesso, a cura della Società agli enti competenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. Unindustria

p. la Società

p. SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL Nazionali e Territoriali.

p. la RSA

HARCO ROMANO PER SE STESSO E PER ARTURO INFANTE E
ARMANDO GRECO