



**Sappi Italy Operations S.p.A.** • Sede Legale e Amministrativa: Via Roma, 67 – IT 35010 Carmignano di Brenta (Padova) • Società con Socio Unico e soggetta a Direzione e Coordinamento di Sappi Europe SA • Cap. Soc. € 25.000.000 i.v. • Codice Fiscale - Partita IVA - Reg. Imprese: IT 02019440284 • REA 197865 • Ufficio Registro Imprese di Padova • PEC: sappioperations@legalmail.it

**Sappi Papier Holding GmbH** Sede Legale: Brucker Strasse, 21 – 8101 Gratkorn Austria  
Reg. no. FN 167931 h Graz Regional Civil Court – VAT ATU49684202  
Capitale Sociale interamente versato: €ur 72.000 – Azionista unico: Sappi Holding GmbH  
Sede secondaria: Piazza Indro Montanelli, 20 – 20099 Sesto San Giovanni (MI) Italia  
Partita IVA 11412910967 – REA 2600551 Ufficio Registro Imprese di Milano – PEC: sphitalia@pec.net

Spettabile  
Segreteria Provinciale di Padova  
**SLC – CGIL**  
Via Longhin, 117  
35129 – Padova  
**VIA PEC al seguente indirizzo**  
[cgil.padova@pecgil.it](mailto:cgil.padova@pecgil.it)  
**C.A. Sig.ra Elena Luise**

Spettabile  
Segreteria Provinciale di Padova  
**FISTEL – CISL**  
Via Del Carmine, 3  
35137 – Padova  
**VIA PEC al seguente indirizzo**  
[fistel.veneto.pr@pec.cisl.it](mailto:fistel.veneto.pr@pec.cisl.it)  
**C.A. Sig. Felice Cardilli**

Spettabile  
Segreteria Provinciale di Padova  
**UILCOM – UIL**  
Via Bramante, 26  
35134 – Padova  
**VIA PEC al seguente indirizzo**  
[uilcomvicenza@legalmail.it](mailto:uilcomvicenza@legalmail.it)  
**C.A. Sig.ra Ketty Marra**

Spettabile  
Segreteria Provinciale di Padova  
**UGL – carta e stampa**  
Galleria Giovanni Berchet, 3  
35131 – Padova  
**VIA PEC al seguente indirizzo**  
[uglpadova@pec.it](mailto:uglpadova@pec.it)

**e p.c.**

Spettabile  
**ASSINDUSTRIA VENETO CENTRO**  
Via Masini, 2  
35131 – Padova  
**VIA PEC al seguente indirizzo**  
[sindacale@pec.assindustriavenetocentro.it](mailto:sindacale@pec.assindustriavenetocentro.it)



**OGGETTO: CESSIONE DI RAMO D'AZIENDA – ESERCIZIO DELL'OPZIONE DI ACQUISTO  
- COMUNICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 47, L. N. 428/1990.**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 47, Legge 29 dicembre 1990, n. 428, e successive modifiche,

**SAPPI ITALY OPERATIONS S.P.A.**, con sede legale in Via Roma, 67, Carmignano di Brenta (PD), capitale sociale Euro 25.000.000,00, iscritta al Registro delle Imprese di Padova al numero 02019440284, codice fiscale e P. IVA 02019440284, in persona dei procuratori speciali, Dott. Paolo Santambrogio e Dott. Pierluigi Masi ("**Cedente**")

**E**

**SAPPI PAPIER HOLDING GMBH**, società di diritto austriaco, con sede legale in Gratkorn Brucker Strasse, 21 Austria A-8101 e sede secondaria in Sesto San Giovanni (MI), Piazza Indro Montanelli, n. 20 (la "**Sede Secondaria**"), in persona del preposto della Sede Secondaria Sig. Nicola Tisi ("**Cessionaria**") e, insieme con la Cedente, le ("**Società**")

**comunicano**

di avere l'intenzione di procedere alla cessione del ramo d'azienda relativo alla promozione e supporto vendite esterne di proprietà della Cedente in favore della Cessionaria, a far data, presumibilmente, da quella di seguito indicata (la "**Cessione**").

Detta Cessione verrà effettuata all'esito dell'esercizio dell'opzione di acquisto da parte della Cessionaria, la quale si avvarrà della apposita clausola prevista dal contratto di affitto di ramo d'azienda con opzione di acquisto, sottoscritto tra le medesime Parti in data 30/04/2021 (repertorio n. 50.541/23.288 - il "**Contratto di Affitto**").

Per effetto di quanto previsto da tale Contratto d'Affitto: (i) n. 2 contratti di lavoro a suo tempo in essere presso l'attuale Cedente (precedentemente affittante) sono stati trasferiti, a far data dall'01/05/2021, in capo alla Cessionaria (precedentemente affittuaria), con mantenimento di tutti i diritti normativi, economici e giuridici fino ad allora maturati, compresa l'anzianità di servizio; (ii) il luogo di lavoro dei dipendenti trasferiti è rimasto il medesimo in cui si svolgeva anche in precedenza l'attività, sito in Carmignano di Brenta (PD).

La Cessionaria, nei termini previsti nel Contratto di Affitto, ha manifestato in data 28 aprile 2026 alla Cedente la propria intenzione di esercitare l'opzione di acquisto e, quindi, di procedere alla Cessione.

Tanto premesso, si consideri quanto segue.

**A. SUL CONTESTO SOCIETARIO ED OPERATIVO DI RIFERIMENTO**

La Cedente è una società operante nel settore della fabbricazione, lavorazione, trasformazione di carta, cartone, di prodotti derivati, nonché di macchine, attrezzature varie e prodotti per l'industria manifatturiera in genere.

La Cedente applica ai dipendenti con categoria diversa da quella dirigenziale, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le aziende esercenti l'industria della carta e cartone, della





cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra e per le aziende cartotecniche e trasformatrici della carta e del cartone (il **“CCNL della Cedente”**).

La Cedente ha in essere vari contratti integrativi, che disciplinano, tra gli altri, il trattamento complementare di assistenza sanitaria (i **“Contratti Integrativi Aziendali della Cedente”**).

La Cedente, attualmente, alle sue dipendenze n. 373 lavoratori di cui: n. 11 con categoria di dirigente; n. 9 con categoria di quadro; n. 90 con categoria di impiegato; n. 263 con categoria di operaio.

Alla Data di Efficacia della Cessione, come sotto indicata, in particolare, vi sarà una sola dipendente con categoria di Impiegato, livello A del CCNL della Cedente che sarà coinvolta (il **“Dipendente Coinvolto”**), in quanto l'ulteriore dipendente della Cedente oggetto del Contratto di Affitto ha rassegnato le dimissioni per pensionamento.

Il Dipendente Coinvolto presta la propria attività presso la sede di Carmignano di Brenta (PD) (il **“Luogo di Lavoro”**).

La Cessionaria appartiene al medesimo gruppo di cui fa parte la Cedente ed attualmente e, comunque, alla Data di Efficacia, come di seguito definita, ha in forza n. 4 dipendenti presso la Sede Secondaria, di cui n. 3 con categoria di quadro e n. 1 con categoria di impiegato.

La Cessionaria, inoltre, applica ai propri dipendenti il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti da aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi (il **“CCNL della Cessionaria”**). La Cessionaria non ha in essere accordi integrativi aziendali.

## **B. LE RAGIONI DELLA CESSIONE**

Le Società hanno stipulato il Contratto di Affitto quale primo passo di un più ampio processo di riorganizzazione e integrazione aziendale nell'ambito del gruppo di appartenenza.

La Cessione rappresenta il naturale completamento e l'esito conclusivo di tale processo, attraverso l'esercizio dell'opzione di acquisto prevista dall'art. 8 del Contratto di Affitto. Con la Cessione, ci sarà un consolidamento dell'integrazione, realizzando gli obiettivi strategici perseguiti dal gruppo sin dall'avvio del Contratto di Affitto.

La Cessione, infatti, si inserisce nella strategia di sviluppo delle Società e del gruppo cui appartengono, diretta ad agevolare l'espansione delle relative quote di mercato.

Da un punto di vista di mercato e commerciale la Cessione consentirà, inoltre, alle Società e al gruppo cui appartengono di consolidare ed estendere la propria offerta e la propria visibilità a livello internazionale, generando anche potenziali vantaggi di carattere economico, in termini di efficienza delle rispettive strutture organizzative e produttive.

## **C. DATA DI EFFICACIA DELLA CESSIONE**

La data presunta di efficacia della Cessione è prevista per il 11 settembre 2026 (la **“Data di Efficacia”**) e, comunque, non prima di tale data, a seguito dell'esperimento della prescritta procedura di consultazione sindacale ai sensi dell'art. 47 della Legge 428/90 e successive modificazioni e integrazioni.

## **D. LE CONSEGUENZE DELLA CESSIONE SUI LAVORATORI**



In merito alle modalità ed ai termini che caratterizzano la Cessione, con specifico riferimento al rapporto di lavoro del Dipendente Coinvolto, infine, si rassegnano di seguito alle parti sindacali destinatarie della presente comunicazione, nel dettaglio, le seguenti informazioni:

- il trasferimento del rapporto di lavoro del Dipendente Coinvolto alla Cessionaria avverrà nel rispetto dei termini di cui all'art. 47 della L. n. 428/1990;
- in conseguenza della Cessione, il Dipendente Coinvolto, con il relativo rapporto di lavoro, sarà trasferito definitivamente e senza soluzione di continuità, ai sensi dell'art. 2112 c.c., alla Cessionaria, presso la Sede Secondaria;
- in ragione della Cessione, al rapporto di lavoro del Dipendente Coinvolto, continueranno ad essere momentaneamente applicati il CCNL della Cedente e i Contratti Integrativi Aziendali della Cedente, fatta eccezione, con riferimento a questi ultimi, per il trattamento di assistenza sanitaria integrativa, che è già stato sostituito dal fondo di categoria di cui al CCNL della Cedente. Eventuali esigenze e/o opportunità di armonizzazione dei trattamenti derivanti dai due distinti contratti collettivi applicati dalla Cedente e dalla Cessionaria, nonché dai Contratti Integrativi Aziendali della Cedente verranno valutate in un secondo momento;
- la Cessione non comporterà il mutamento del Luogo di Lavoro del Dipendente Coinvolto.

In ogni caso, non sussistendo modifiche e, comunque, conseguenze giuridiche, economiche e sociali pregiudizievoli per il Dipendente Coinvolto connesse alla Cessione, nessuna particolare misura sarà adottata con riferimento a quest'ultimo.

\* \* \*

Di quanto sopra si dà notizia ai fini e per gli effetti della procedura prevista dall'art. 47 della legge citata in oggetto. Al fine di favorire un corretto e sereno confronto con le Parti Sociali le scriventi Società sono a disposizione per programmare l'incontro per l'esame congiunto **a partire dal giorno 20 Luglio 2026**.

La presente comunicazione deve intendersi soggetta a tutte le tutele in materia di segretezza e riservatezza, nell'interesse delle Società e del Dipendente Coinvolto, soci e collaboratori di queste ultime.

Si resta dunque in attesa di eventuale riscontro ai seguenti recapiti:

- per la **Cedente**:  
attenzione di: dott. Paolo Santambrogio  
e-mail: [PaoloF.Santambrogio@sappi.com](mailto:PaoloF.Santambrogio@sappi.com)
- per la **Cessionaria**:  
attenzione di: Sig. Nicola Tisi  
e-mail: [Nicola.Tisi@sappi.com](mailto:Nicola.Tisi@sappi.com)



avendo cura di indicare in cc anche gli avv. Stefano Miniati, avv. Marika Curcuruto e avv. Alessandro Meneghin – ai seguenti indirizzi e-mail: [sminiati@deloitte.it](mailto:sminiati@deloitte.it); [mcurcuruto@deloitte.it](mailto:mcurcuruto@deloitte.it); [ameneghin@deloitte.it](mailto:ameneghin@deloitte.it)

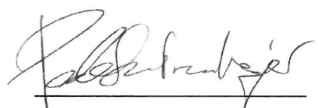
\* \* \*

Tutto quanto sopra esposto, le sottoscritte Società rimangono, sin d'ora, a disposizione per l'avvio dell'eventuale esame previsto dalla disciplina applicabile e per fornire ogni ulteriore chiarimento che si ritenesse utile o necessario.

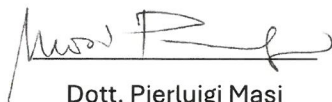
Distinti saluti,

Carmignano di Brenta 17/07/2026

**SAPPI ITALY OPERATIONS S.P.A.**



Dott. Paolo Santambrogio

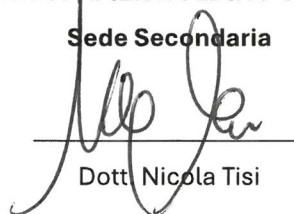


Dott. Pierluigi Masi

Sesto San Giovanni, 17/07/2026

**SAPPI PAPIER HOLDING GMBH**

Sede Secondaria



Dott. Nicola Tisi

