



Venezia 14 giugno 2024

## **PIXARTPRINTING - PERMESSI LEGGE 104/1992**



A seguito delle richieste di chiarimento da parte delle lavoratrici e lavoratori relative alla programmazione dei permessi legge 104, evidenziamo che il nuovo CCNL Grafici Industria sottoscritto lo scorso 19 dicembre 2023 ha introdotto il seguente capoverso: "**LEGGE 104: In conformita a quanto previsto dalla Legge e dalle disposizioni ministeriali, i permessi di cui all'art. 33 della Legge n. 104/1992, quando vengono fruiti **per un utilizzo programmabile che lo consenta**, dovranno essere richiesti con un preavviso minimo di tre giorni lavorativi**".

Su tale punto ricordiamo che l'**Interpello del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 31/2010 del 6 luglio 2010** ha chiarito che la normativa della Legge 104 non affronta la questione del preavviso che il lavoratore è tenuto a fornire al proprio datore nel momento in cui si astiene dall'attività lavorativa in forza dei permessi retribuiti e che:

*"Si ritiene possibile, da parte del datore di lavoro, richiedere una programmazione dei permessi, verosimilmente a cadenza settimanale o mensile, laddove: - il lavoratore che assiste il disabile **sia in grado di individuare preventivamente le giornate di assenza; - purché tale programmazione non comprometta il diritto del disabile ad una effettiva assistenza; [...]** la predeterminazione di tali criteri dovrebbe altresì garantire il mantenimento della capacità produttiva dell'impresa e senza comprometterne, come detto, il buon andamento [...] **fermo restando che improcrastinabili esigenze di assistenza e quindi di tutela del disabile, non possono che prevalere sulle esigenze imprenditoriali**".*

**Pertanto, al lavoratore non può essere negato il permesso legge 104/1992, in caso di improcrastinabili esigenze di assistenza e quindi di tutela del disabile.**

Le RSU Pixartprinting FISTel CISL

La Segreteria Regionale FISTel CISL Veneto