

VERBALE DI ACCORDO

In data 21 novembre 2013, in Roma, si sono incontrati la Direzione Aziendale del Sole 24 Ore nelle persone di Edoardo Zecca, Alberto Borgarelli, Marco Graziani e Piergiorgio Erbetta e le RSU Grafiche e Poligrafiche di Carsoli, nelle persone di Massimiliano Fulgenzi, Lorenzo Gariano, Andrea Pelliccia, Manuel Macerola, Fabio Volante

Premesso che

- In data 27 febbraio 2013, Direzione Aziendale e Coordinamento Sindacale Grafici e Poligrafici del Gruppo 24 Ore, a fronte della situazione di crisi aziendale, hanno sottoscritto un contratto di solidarietà difensivo ai sensi della legge 863/1984, finalizzato al contenimento del costo del lavoro evitando il ricorso a procedure collettive di riduzione del personale
- tale contratto di solidarietà, con decorrenza 1 marzo 2013, ha una durata di 12 mesi prorogabili di ulteriori 12 mesi, con una riduzione massima del 20% dell'orario di lavoro
- l'azienda ha evidenziato che le linee di sviluppo del prodotto Quotidiano, sempre più concentrate sui canali digitali, comportano una inevitabile razionalizzazione delle attività di stampa, a causa della riduzione delle tirature determinata anche dalla migrazione dei lettori dal giornale cartaceo a quello digitale
- l'evoluzione del prodotto Quotidiano, con l'inserimento nel giornale madre dei prodotti settimanali precedentemente pre-stampati, consente di

concentrare nel turno notturno le attività strutturali di stampa della tiratura del quotidiano ed eventuali inserti, assegnata allo stabilimento di Carsoli, evitando attività di pre stampa, avvolgimento prodotto e conseguente manutenzione

- la riduzione delle tirature dei prodotti periodici, nonostante la prossima internalizzazione dell'attività di stampa della testata "Settimana Fiscale", ha aumentato la quota di insaturazione nel turno di produzione "grafico"

si conviene che

Produzione Poligrafica

Il modello di funzionamento dello stabilimento di Carsoli, conseguente all'eliminazione dell'attività di pre-stampa strutturale, sarà organizzativamente incentrato su un turno di produzione notturna (stampa e manutenzione grafica), con i seguenti organici lordi:

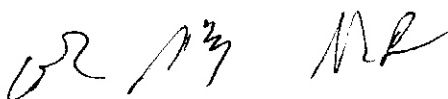
- Rotativa: 10 unità (8 sul turno notturno)
- Spedizione/Magazzino: 9 unità (5 sul turno notturno)
- Manutenzione elettromeccanica: 6 unità (sui turni notturno e pomeridiano di produzione grafica)



A fronte delle eccedenze occupazionali determinate dall'organizzazione sopra descritta, in occasione del rinnovo, per il secondo anno, del contratto di solidarietà difensiva in scadenza il 28 febbraio 2014, la percentuale di riduzione dell'orario complessivo di lavoro sarà elevata ad un valore compreso tra il 35% e il 40% , con modalità prevalente di tipo verticale.

Produzione grafica

L'ulteriore insaturazione del turno di stampa, parzialmente compensata dall'internalizzazione della "Settimana Fiscale", sarà gestita riducendo di ulteriori 24 minuti/giorno l'attuale orario di lavoro; quanto sopra determinerà l'incremento dal



20% al 25% dell'attuale solidarietà mista effettuata dal personale grafico di stampa e allestimento.

Le parti convengono che il livello di efficienza e di costo raggiunto dallo stabilimento con l'organizzazione sopra definita, in rapporto agli attuali volumi produttivi, dovrà essere mantenuta anche al termine del periodo di vigenza del contratto di solidarietà.

A fronte del raggiungimento di tale obiettivo l'Azienda si impegna a mantenere la proprietà dello Stabilimento almeno fino al termine dell'anno 2016

DIREZIONE AZIENDALE

Luca Zecchi
[Signature]
[Signature]
[Signature]

RSU Grafiche e Poligrafiche Carsoli

[Signature] *[Signature]*
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Roma 21 novembre 2013

VERBALE DI ACCORDO

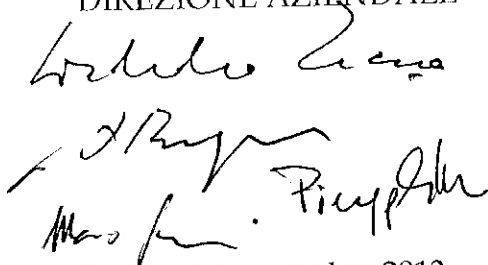
Direzione Aziendale del Sole 24 Ore e RSU Grafiche e Poligrafiche di Carsoli, avuto a riferimento l'accordo sindacale del 21 novembre 2013 relativo alla riorganizzazione delle attività produttive dello stabilimento di Carsoli, si sono incontrati per valutare la situazione organizzativa/occupazionale che si determinerà al termine del secondo anno del contratto di solidarietà.

Le Parti, riconfermato l'assetto organizzativo ed il livello di efficienza e di costo definiti nel sopracitato accordo, ferma restando la necessaria coerenza con i volumi produttivi, concordano fin d'ora che, nel periodo dal 28 febbraio 2015 al marzo 2017, le eventuali eccedenze occupazionali verranno gestite ricorrendo a strumenti socialmente non traumatici.

Pertanto, prioritariamente si procederà attraverso il rinnovo del contratto di solidarietà difensivo, per il periodo massimo consentito dalla normativa vigente; dopodiché le Parti si attiveranno al fine di sottoscrivere gli opportuni accordi per accedere alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria a rotazione; in tale occasione, sarà valutata la rivisitazione degli istituti retributivi aziendali extra contrattuali.

L'Azienda infine, con l'obiettivo di ridurre il numero di eccedenze, si è dichiarata disponibile, anche durante il periodo di vigenza del contratto di solidarietà, a predisporre un piano di incentivazione all'esodo, su base volontaria, con modalità che verranno successivamente comunicate.

DIREZIONE AZIENDALE



Roma, 22 novembre 2013

RSU Grafiche e Poligrafiche Carsoli

