

VERBALE DI RIUNIONE

Il giorno 29 aprile 2025 presso lo stabilimento di Santa Giustina (BL) si è svolta una riunione

tra

La Società RENO DE MEDICI S.P.A. rappresentata da Massimo Marcer, Marinella Fiorese e Davide Maniscalco

e

la SLC Veneto nella persona di Mauro De Carli con delega

la FISTEL-CISL nella persona di Massimo Bellio

la UILCOM-UIL nella persona di Fabrizio De Bortoli

le R.S.U. dello stabilimento di Santa Giustina nelle persone di Gianvittore Bettega, Marco Dal Magro e Alessandro Pellencin

CONSUNTIVAZIONE PREMIO DI RISULTATO 2024

Con riferimento all'accordo del 08/03/2024 la società ha comunicato che per l'anno 2024 lo stabilimento di Santa Giustina ha raggiunto gli obiettivi di miglioramento dei seguenti indicatori utili per la verifica del raggiungimento degli obiettivi incrementali del premio di risultato:

Descrizione indicatore	Obiettivo miglioramento	Valore 2023	Valore 2024
R.I. (Rendimento Impianti)	Incremento R.I.	90,53%	91,80% (+1,27%)
S (Scarti)	Diminuzione Scarti	12,63%	11,70% (-0,93%)
D (Declasso - 1° scelta stock e 2° scelta)	Diminuzione Declasso	1,85%	1,60% (-0,25%)
T.E.G. (tasso di Efficienza Globale)	Incremento T.E.G.	77,63%	79,76% (+2,13%)

A fronte del miglioramento dei suddetti indicatori rispetto a quelli consuntivati nell'anno precedente, si potrà procedere all'erogazione del Premio di Risultato beneficiando delle agevolazioni previste dall'art. 1, comma 182 e ss. L. 208/2015 e ss.mm.

Per quanto attiene il calcolo e la quantificazione del premio di risultato i valori degli indicatori che determinano il valore di T.E.G. per l'anno 2024 sono:

- **R.I. (Rendimento Impianti): 91,80%**
È il rapporto tra le ore effettive di produzione su ore disponibili.
- **S (Scarti): 11,70%**
È la differenza tra la quantità lorda prodotta e quella venduta al cliente finale.
La differenza così calcolata verrà rapportata alla quantità lorda prodotta per ricavare la percentuale di scarti. Si considera scarto anche la quantità di prodotto oggetto di resi/reclami tali da non consentire la successiva rivendita.
- **D (Declasso - 1° scelta stock e 2° scelta): 1,60%**
È la quantità di prodotto venduto ad un prezzo ribassato in ragione di problemi legati a difetti di produzione e/o formati non standard. A tal fine si considerano seconde scelte anche le quantità di prodotto oggetto di resi/reclami che possono però essere rivendute ad un prezzo ribassato. La quantità così calcolata verrà rapportata alla quantità netta prodotta per ricavare la percentuale del declassato.

I valori di cui sopra applicati alla seguente formula determinano il valore del T.E.G. 2024:

$$91,80\% \times (1 - 11,70\%) \times (1 - 1,60\%) = \mathbf{79,76\%}$$

In base al suddetto valore di T.E.G. viene determinato l'importo di riferimento sulla base della seguente "Tabella A":

Tabella A - Importo Premio aggiunti				
Obiettivo TEG	GIORNALIERI	GIORNALIERI OBBLIGO DOMENICA*	TURNISTI*	CTE/ELET IN TURNO*
Inferiore a 76	Nessun Premio	Nessun Premio	Nessun Premio	Nessun Premio
da 76 a 80	€ 1.950,00	€ 2.240,00	€ 2.270,00	€ 2.380,00
da 80 a 81	€ 2.000,00	€ 2.290,00	€ 2.320,00	€ 2.430,00
da 81 a 82	€ 2.100,00	€ 2.390,00	€ 2.420,00	€ 2.530,00
da 82 a 83	€ 2.200,00	€ 2.490,00	€ 2.520,00	€ 2.630,00
superiore a 83	€ 2.300,00	€ 2.590,00	€ 2.620,00	€ 2.730,00

L'importo di riferimento del Premio di Risultato 2024 da erogarsi nel 2025 sarà pertanto pari a:

- € 1.950 per i giornalieri
- € 2.240 per i giornalieri con obbligo di domenica
- € 2.270 per i turnisti
- € 2.380 per CTE/Elett. in turno

Per i dipendenti turnisti, cte/elett. in turno e per i giornalieri con obbligo di domenica tali importi, riferiti al livello C1, verranno articolati per livello attraverso la seguente "Tabella B":

Tabella B – importi premio			
Livello	GIORNALIERI OBBLIGO DOMENICA	TURNISTI	CTE/ELET IN TURNO
Quadro	2.298,0	2.395,0	2.513,0
Cat.AS	2.298,0	2.393,0	2.511,0
Cat.A	2.276,0	2.345,0	2.461,0
Cat.B1	2.262,0	2.315,0	2.428,0
Cat.B2S	2.258,0	2.309,0	2.420,0
Cat.B2	2.251,0	2.297,0	2.409,0
Cat.C1S	2.244,0	2.279,0	2.390,0
Cat.C1	2.240,0	2.270,0	2.380,0
Cat.C2	2.231,0	2.252,0	2.361,0
Cat.C3	2.227,0	2.240,0	2.347,0
Cat.D1	2.220,0	2.229,0	2.337,0
Cat.D2	2.215,0	2.216,0	2.323,0
Cat.E	2.209,0	2.202,0	2.309,0

Per il determinante concorso al raggiungimento degli obiettivi incrementali di produttività le somme di cui all'addendum aziendale del 08/03/2024, pari ad un massimo di € 250 per i dipendenti che non hanno effettuato assenze per l'intero corso dell'anno 2024, saranno aggiunte al premio di risultato.

Per i dipendenti che hanno prestato la propria attività nelle giornate festive di Pasqua, Pasquetta e 1° Maggio, per il loro determinante concorso al raggiungimento degli obiettivi incrementali di produttività, l'importo del premio verrà inoltre incrementato di quanto previsto dall'accordo del 08/03/2024 sul premio di risultato.

Il Premio di Risultato come sopra articolato competerà a tutto il personale dipendente (operai, impiegati, quadri e apprendisti), che sia stato in forza per l'intero anno di riferimento del premio, che non sia dimissionario e che sarà ancora in forza al 31 luglio 2025.

Alle stesse condizioni di cui sopra, in caso di inizio del rapporto di lavoro nel corso del 2024, spetteranno tanti dodicesimi dell'ammontare del Premio di Risultato per quanti sono i mesi interi di servizio effettivamente prestati (vengono considerati interi i periodi superiori a 15 giorni). A tal fine concorreranno anche eventuali periodi precedenti svolti in somministrazione, purché proseguiti senza soluzione di continuità.

Tutti gli importi di Premio si intendono al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali di legge e per loro natura non hanno alcuna incidenza sugli istituti diretti, indiretti e differiti della retribuzione.

L'erogazione del Premio di Risultato 2024 avverrà unitamente al cedolino paga del mese di luglio 2025.

Ai sensi dell'art. 1, comma 385, della Legge 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di bilancio 2025), per i premi e le somme erogati nell'anno 2025, l'aliquota dell'imposta sostitutiva sui premi di produttività, di cui all'articolo 1, comma 182, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, è ridotta al 5 per cento.

Si ricorda infine la possibilità per tutti i dipendenti di convertire il premio di risultato in welfare così come previsto ai punti 4. e 5. dell'accordo sul premio di risultato del 08/03/2024.

Letto, confermato e sottoscritto

RENO DE MEDICI S.P.A.

OO.SS.

R.S.U.