



Sindacato Lavoratori
Comunicazione



Federazione Informazione
Spettacolo Telecomunicazioni



Unione Italiana Lavoratori
Comunicazione

Venezia 10 Novembre 2016

PROGRAMMAZIONE COATTA PERMESSI RETRIBUITI INDIVIDUALI

In questi giorni le lavoratrici e i lavoratori stanno ricevendo le lettere con le quali viene imposta la fruizione dei permessi retribuiti in giornate stabilite da TIM stessa. **Lettere, non protocollate e a semplice firma dei Responsabili.**

A seguito di questo ennesimo tentativo del nuovo e "astuto" Management di obbligare i dipendenti alla fruizione dei permessi retribuiti individuali, le scriventi Segreterie Regionali SLC-CGIL, FISTEL-CISL e UILCOM- UIL ritengono necessario fare alcune considerazioni evitando di ribadire quanto previsto dal CCNL e dagli accordi aziendali in essere poiché più volte riportato nei precedenti comunicati:

- **Tale comportamento aziendale è vessatorio e lede la dignità di chi ogni giorno fa il proprio lavoro facendosi carico anche della cronica disorganizzazione più volte da noi denunciata.**
- **I diversi Responsabili sul Territorio nell'ordinare la fruizione di tali permessi, logoreranno ulteriormente i rapporti con i loro sottoposti.**
- **I ritorni economici attesi non ci saranno, anzi, i costi aumenteranno, le giornate di assenza relative ai permessi peseranno il doppio al bilancio aziendale perché il lavoro dei Tecnici On Field verrà assegnato alle imprese di appalto ovvero nelle giornate successive si ricorrerà inevitabilmente allo straordinario e la qualità del servizio dei nostri Customer Care sarà particolarmente messa in discussione.**

Allora perché l'azienda non demorde nel perseguire questo lungimirante obiettivo? Semplice... la massima priorità di questo perspicace Management è il raggiungimento degli obiettivi di Ebitda, ovviamente non per erogare il Premio di Risultato scippato ai lavoratori, bensì per il conseguente premio milionario per il nuovo Amministratore Delegato ed i suoi "discepoli", poco importa che tutto ciò andrà a sommarsi agli effetti, alle inefficienze e perdite economiche sopra riportate, tanto, alla fine, pagheranno i soliti noti.

In merito alle lettere di programmazione coatta dei permessi retribuite consegnate in questi giorni, forniamo le seguenti semplici indicazioni:

NON FIRMARE il documento che vi verrà consegnato.

COMPILARE LA LETTERA IN ALLEGATO inviandola tempestivamente con raccomandata A/R a TIM S.p.A. Risorse Umane, (non è necessario metterla all'attenzione di qualcuno in particolare) via Carducci 24 – 30172 Mestre Venezia.

Organizzazione	Telefono	Fax	Internet	Mail
SLC – CGIL	3356338672	0498944213	http://www.cgil.it/slc/	marianna.cestaro@cgilpadova.it
FISTel – CISL	0412905959	0412905958	http://www.fistelveneto.cisl.it	fistel.veneto@cisl.it
UILCOM – UIL	041985865	041986790	http://www.uilcomveneto.com	veneto@uilcom.it

INVIARE LA STESSA LETTERA via email con esito lettura al Capo che ha firmato la lettera e per conoscenza al proprio Capo diretto. Nella mail si deve scrivere un testo di questo tenore:
“Buongiorno, facendo seguito alla programmazione unilaterale dei permessi annui a me spettanti che mi è stata comunicata in data GG/MM/AAAA vi anticipo, in allegato, la risposta scritta che ho inoltrato con raccomandata, ribadendo la mia volontà di impugnare tale decisione e mettendo a disposizione la mia attività lavorativa per i giorni in cui secondo voi dovrei fruire dei permessi annui retribuiti”.

NON PRESENTARSI al lavoro nel giorno di assenza imposto dall'azienda, onde evitare possibili contestazioni disciplinari.

CONTATTARE IMMEDIATAMENTE LA RSU inviando in mail copia della lettera aziendale in modo tale da procedere con l'invio a TIM del reclamo nell'applicazione del CCNL al fine di risolvere la controversia individuale in prima istanza in base al comma 1 art. 7- Reclami e controversie – del vigente CCNL TLC.

Circa il punto 3, riportiamo i seguenti indirizzi mail:

marianna.cestaro@telecomitalia.it

mauro.vianello@telecomitalia.it

roberto.gasparin@telecomitalia.it

Le RSU Telecom Italia unità produttiva Veneto di SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCOM-UIL

Le Segreterie Regionali di SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCOM-UIL

Organizzazione	Telefono	Fax	Internet	Mail
SLC – CGIL	3356338672	0498944213	http://www.cgil.it/slc/	marianna.cestaro@cgilpadova.it
FISTel – CISL	0412905959	0412905958	http://www.fistelveneto.cisl.it	fistel.veneto@cisl.it
UILCOM – UIL	041985865	041986790	http://www.uilcomveneto.com	veneto@uilcom.it

Spett.le

TIM S.p.a.

Via Carducci 24

30172 Mestre Venezia

Risorse Umane

Oggetto: Programmazione unilaterale delle ore di permessi annui retribuiti.

Io, sottoscritto _____, in servizio presso il reparto _____, con matricola _____, con la presente sono a contestare la legittimità – per forma e contenuto – della Vostra comunicazione datata _____ e ricevuta il _____.

Contesto, in particolare, il titolo dell'assenza, che non può essere imputata a permessi che non ho richiesto e che non intendo fruire nei giorni da Voi indicati.

Comunico di aderire all'unilaterale sospensione solo per evitare di incorrere in procedimenti disciplinari, formulando sin d'ora offerta delle prestazioni lavorative.

In relazione a quanto precede, Vi invito alla revoca del provvedimento comunicando che, in mancanza di tempestivo riscontro, mi vedrò costretto ad adire le vie legali per il riconoscimento del diritto ai permessi in conformità alla funzione dell'istituto.

Distinti saluti.

Addì

In fede
