

Venezia 17 Marzo 2016

TIM **STRUTTURA ASA HOME**



SEGNALAZIONE IN MATERIA DI CARENZE IN MATERIE DI IGIENE E SICUREZZA DEL LAVORO

Alla luce delle nuove ed “*imbarazzanti*” turistiche imposte unilateralmente da TIM nei confronti delle lavoratrici e lavoratori di ASA, in data 10 marzo u.s., un nostro RLS ha inoltrato un **esposto UFFICIALE presso la ASL competente di Verona nella funzione SPISAL.**

Esposto presentato per denunciare le inosservanze dell'azienda nella struttura ASA HOME riguardanti lo stress da lavoro correlato, l'alterazione del ciclo sveglia/sonno, la mobilità urbana, l'assenza di supporto alla refezione "calda", la mancanza di attenzione alle disposizioni Inail per i lavoratori over 50 e per il comparto delle donne nel principio di rapporto lavoro /famiglia /educazione minori.

La denuncia si è resa necessaria per chiedere un intervento tempestivo degli Ispettori di fronte alla violazione delle raccomandazioni Inail, *documento ISBN 978-88-7484-343-5 del 2013*, **tenendo conto dell'età media anagrafica di 52 anni afferente gli addetti che operano nelle sedi di ASA HOME nel Veneto, di cui 51 per cento uomini e 49 per cento donne con una percentuale del 19 per cento di part time dichiarati dalla stessa TIM.**

La Segreteria Regionale FISTel CISL Veneto