



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*  
**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro**  
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro  
DIVISIONE VIII

**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno 24 aprile 2014, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Dr. Andrea Annesi della Divisione VIII della Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro, presente inoltre la Regione Lombardia in persona del dott. Antonio Genova, si è tenuta una riunione per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata da Valtellina Spa in data 4 febbraio 2014.

Hanno partecipato:

- Valtellina Spa rappresentata dal Direttore del Personale Roberto Neri

E

- FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL nazionali rispettivamente in persona dei Sigg.ri Gianni Garofalo, Candido Omiciuolo, Luca Colonna, FISTEL CISL nazionale in persona del Sig. Clemente Antonino, SLC CGIL Campania in persona del sig. Luigi Petricciuolo unitamente alla RSU

**PREMESSO CHE**

- Valtellina S.p.A., con sede in Gorle (BG) ed unità produttive sul territorio nazionale, opera nel settore TLC ed occupa complessivamente circa 950 lavoratori.
- Valtellina S.p.A., con lettera del 04/02/2014, ha avviato una procedura di mobilità, ex artt. 4 e 24 della legge 23 luglio 1991 n. 223, stante la necessità di risolvere il rapporto di lavoro con complessivi n. 244 dipendenti, strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze tecnico-organizzative e produttive dell'azienda, come di seguito distribuiti:

Centro Operativo/Direzione/ufficio	Numero addetti in esubero
Direzione Tecnica sede di Gorle (BG)	1
Magazzino generale di Gorle (BG)	2
Ufficio Servizi Generali di Gorle (BG)	2
Ufficio Amministrazione, Finanza e Controllo di Gorle (BG)	2
Ufficio Approvvigionamenti e Logistica di Gorle (BG)	2
Ufficio Commerciale di Gorle (BG)	4
Ufficio Personale di Gorle (BG)	1
Ufficio Assistente DG di Gorle (BG)	0
Ufficio Affari Generali e Legali di Gorle (BG)	1
Ufficio Gestione Dati Produzione di Gorle (BG)	1
Ufficio Progettazione e gestione immobili di Gorle (BG)	1
Ufficio Qualità e Sicurezza di Gorle (BG)	3
Ufficio Sistemi Informatici di Gorle (BG)	1
Centro Operativo Ferrovie di Gorle (BG)	5
Centro Operativo Telecom di Gorle (BG)	18
Centro Operativo G6 di Gorle (BG)	12



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*  
**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro**  
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro  
DIVISIONE VIII

Centro Operativo G7 di Gorle (BG)	9
Centro Operativo G8 di Gorle (BG)	15
Centro Operativo Telecalor di Gorle (BG)	3
Centro Operativo G9 di Segrate (MI)	16
Centro operativo Telecom di Segrate (MI)	10
Centro Operativo SNAM di Segrate (MI)	15
Ufficio Ricerca e Sviluppo di Segrate (MI)	1
Centro Operativo di Crespellano (BO)	13
Centro Operativo di Manocalzati (AV)	16
Centro Operativo di Fiano Romano (RM)	7
Centro Operativo Telecom di Brescia (BS)	14
Centro Operativo di San Giorgio di Mantova (MN)	8
Centro Operativo Attività Diversificate di Mariglianella (NA)	9
Centro Operativo Telecom Assurace/Delivery di Mariglianella (NA)	17
Centro Operativo Telecom Rete di Mariglianella (NA)	3
Centro Operativo Telecom di Piacenza (PC)	10
Centro Operativo Telecom di Zinasco (PV)	8
Centro Operativo di San Mauro Torinese (TO)	8
Centro Operativo Telecom di Lainate (VA)	6
<b>TOTALI</b>	<b>244</b>

- La società, nella lettera di avvio della procedura di mobilità ha illustrato le motivazioni che hanno reso necessario l'adeguamento degli organici alle nuove esigenze aziendali essenzialmente riconducibili alle gravi problematiche produttive ed economiche aziendali determinate dalle condizioni di crisi del settore delle installazioni telefoniche conseguenti alla drastica riduzione di commesse operata dal principale committente Telecom Italia S.p.A.
- Nel corso degli incontri svolti tra le parti, in sede sindacale, le stesse hanno proceduto ad un approfondito esame delle motivazioni che hanno determinato la decisione aziendale di procedere alla riduzione del personale senza, comunque, pervenire, all'esito del confronto, ad una intesa. Conseguentemente Valtellina S.p.A. ha provveduto a comunicare a questo Ministero, il mancato accordo.
- Le parti sono state, pertanto, convocate per la data odierna, presso questo Ministero, per l'espletamento della fase amministrativa della suddetta procedura ed hanno proceduto ad una approfondita analisi in merito alla stessa ed hanno inteso definire la procedura di licenziamento collettivo in atto come di seguito precisato.

**TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE**

- a) Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
- b) La procedura di mobilità avviata dall'azienda il 4/02/2014, viene definita, con accordo, per un numero massimo di 100 unità lavorative limitatamente alle unità produttive interessate



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*  
**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro**  
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro  
DIVISIONE VIII

- dalla procedura e nell'ambito del numero massimo dei profili professionale dichiarati in esubero per singolo Centro Operativo/Ufficio.
- c) Le Parti concordano che i lavoratori verranno collocati in mobilità sulla base del criterio della non opposizione del lavoratore al licenziamento.
  - d) Le parti si danno atto ed esplicitamente concordano che, ai fini dell'individuazione dei lavoratori da collocare in mobilità, il criterio come sopra definito è sostitutivo di quelli previsti dall'art. 5 legge 223/91.
  - e) La Società, inoltre, nell'intento di diminuire le conseguenze economiche e sociali della decisione adottata, si impegna a corrispondere a ciascuno dei lavoratori che verranno collocati in mobilità e al fine di incentivarne l'esodo, un incentivo economico, il cui importo e le cui modalità di erogazione verranno definite tra le parti con separata intesa.
  - f) Le parti concordano che la collocazione in mobilità dei lavoratori eccedenti sarà effettuata a decorrere dal 28/04/2014 sino al 30/04/2016, ai sensi di quanto disposto dall'art. 8, comma 4 della legge 236/93.

Con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti si danno atto reciprocamente che sono state regolarmente esperite, con esito positivo, le procedure e gli adempimenti di cui agli artt. 4 e 24 della legge 223/91 per tutte le sedi interessate.

Letto, confermato e sottoscritto

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

VALTELLINA SPA

REGIONE LOMBARDIA

OO.SS.

RSU