

VERBALE DI ACCORDO

Addì 29 maggio 2013, in Roma presso la Sede di Unindustria – Confindustria Roma

tra

la Ericsson Telecomunicazioni S.p.A. (di seguito Azienda), assistita da Unindustria – Confindustria Roma,

e

le Organizzazioni Sindacali Nazionali Slc-CGIL, Fistel-CISL e Uilcom-UIL, unitamente alle RSU delle sedi oggetto della razionalizzazione appresso indicata;

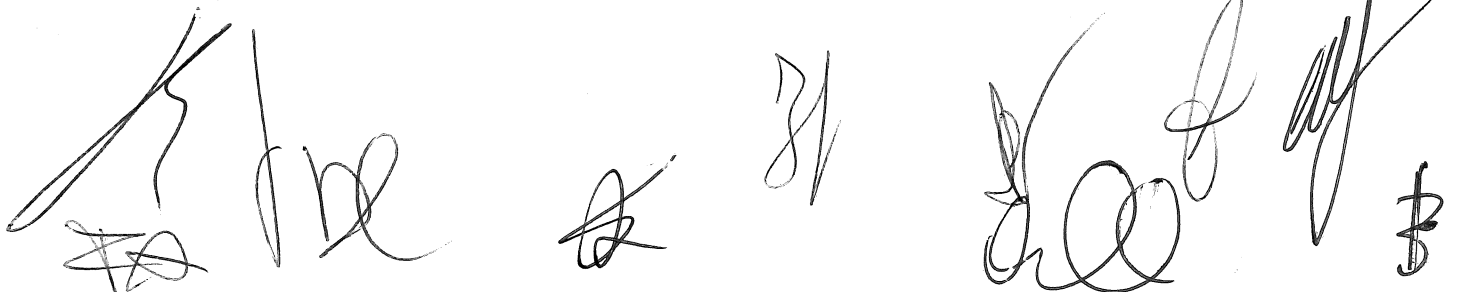
premessato che

- nell'ambito della strategia volta a consolidare ed implementare all'interno della propria organizzazione processi che possano ulteriormente incrementare efficienza, flessibilità e produttività, l'Azienda ha previsto una razionalizzazione delle proprie sedi;
- molte delle attività condotte nel normale ambito territoriale di impiego del personale in forza alle sedi oggetto di razionalizzazione sono caratterizzate da una forte mobilità sul territorio e si svolgono prevalentemente presso i siti e le sedi dei clienti;
- il 1° luglio 2013 il personale in forza alle sedi di Bari, Cagliari, Casalecchio di Reno (BO), Catania, Catanzaro, Palermo, Pescara, San Martino Buon Albergo (VR) e Sesto Fiorentino (FI) verrà trasferito nelle sedi amministrative come di seguito riportato:
 - da Bari, Catania, Catanzaro e Palermo a Napoli;
 - da Cagliari, Pescara e Sesto Fiorentino (FI) a Roma;
 - da Casalecchio di Reno (BO) e San Martino Buon Albergo (VR) a Venezia;
- i comuni di Bari, Cagliari, Casalecchio di Reno (BO), Catanzaro, Palermo, Pescara, San Martino Buon Albergo (VR) e Sesto Fiorentino (FI) continuano ad essere considerati normale ambito territoriale di impiego (riferimento operativo), come appresso specificato;
- le parti, anche in relazione alla possibilità di utilizzare il telelavoro domiciliare, intendono adottare soluzioni atte a salvaguardare l'attuale normale ambito territoriale di impiego del personale interessato dalla chiusura delle sedi in oggetto;

tutto ciò premesso,

dopo ampia ed approfondita discussione, le Parti convengono e concordano quanto segue.

1) La premessa è parte integrante e sostanziale del presente accordo.



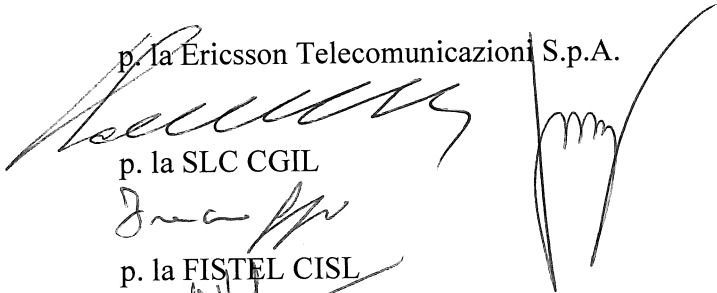
- 2) Per sede amministrativa si intende la sede indicata nel contratto di assunzione o in una eventuale successiva lettera di trasferimento ed è quella riportata nel Libro Unico del Lavoro e nel cedolino paga.
- 3) Per normale ambito territoriale di impiego (riferimento operativo) si intende il luogo considerato ai fini dell'applicazione della normativa sulle trasferte e dell'art. 25 del vigente CCNL TLC.
- 4) Sono definiti "mobile workers" i lavoratori che, in ragione della mansione svolta, effettuano normalmente attività in campo o presso i siti e/o le sedi dei clienti e per i quali varia il luogo di assegnazione dell'attività lavorativa e che per lo svolgimento di detta attività possono connettersi con il sistema informativo aziendale senza necessariamente recarsi in un ufficio. Detti lavoratori manterranno l'attuale normale ambito territoriale di impiego (riferimento operativo).
- 5) Il personale delle sedi in parola che può svolgere attività da remoto, fermo restando il preventivo accertamento dell'idoneità ai fini della sicurezza del domicilio indicato dal lavoratore, potrà accedere al telelavoro domiciliare. In tal caso detto personale manterrà l'attuale normale ambito territoriale di impiego (riferimento operativo), che sarà utile anche ai fini dei rientri periodici. Qualora tale personale non intendesse aderire al telelavoro, dovrà prestare l'attività lavorativa presso la nuova sede amministrativa di destinazione indicata in premessa.
- 6) In merito alla facoltà di poter interrompere il telelavoro e ripristinare l'originaria modalità di prestazione dell'attività lavorativa, nel caso ciò si verificasse a seguito di decisione aziendale, le parti si incontreranno allo scopo di ricercare idonee e condivise soluzioni. Nel caso, invece, ciò avvenisse per decisione del dipendente, si applica quanto previsto al precedente punto 5).

Letto, confermato e sottoscritto.

p. UNINDUSTRIA – Confindustria Roma



p. la Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

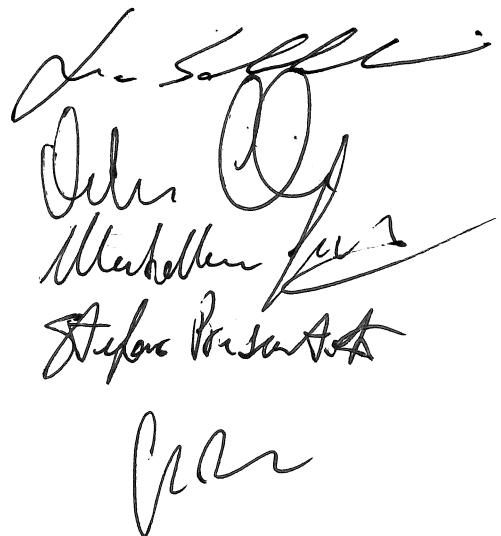


p. la SLC CGIL

p. la FISTEL CISL

p. la UILCOM UIL

p. le RSU



VERBALE DI ACCORDO

Addì 29 maggio 2013, in Roma, tra la Ericsson Telecomunicazioni S.p.A. (di seguito Azienda)

e

le Organizzazioni Sindacali Nazionali Slc-CGIL, Fistel-CISL e Uilcom-UIL,

In relazione all'accordo sulla razionalizzazione delle sedi aziendali sottoscritto in pari data, le parti convengono, che ai soli fini della elezione delle RSU si farà riferimento agli ambiti territoriali di seguito indicati, considerando il personale che in detti ambiti ha il proprio riferimento operativo (normale ambito territoriale di impiego):

- Veneto;
- Emilia Romagna e Abruzzo;
- Toscana
- Puglia e Calabria
- Sicilia e Sardegna.

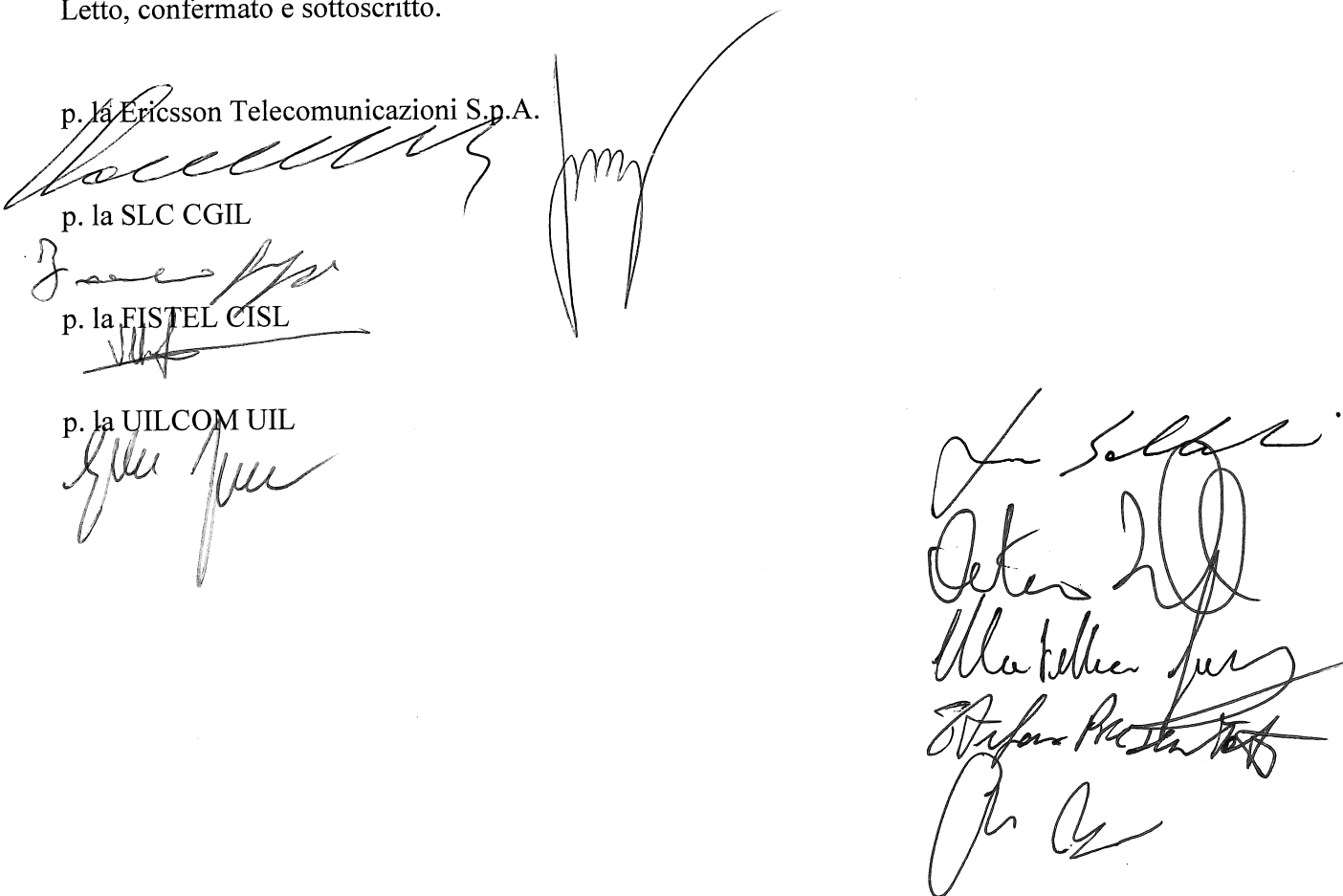
Letto, confermato e sottoscritto.

p. la Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

p. la SLC CGIL

p. la FISTEL CISL

p. la UILCOM UIL



Handwritten signatures of the representatives of the unions and the company, including a large signature for Ericsson and several for the unions (SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL).

Roma, 29 maggio 2013

Spett.li

Segreterie Nazionali

SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL

In relazione all'accordo sulla razionalizzazione delle sedi aziendali sottoscritto in pari data, l'Azienda conferma che nel caso di oggettiva e comprovata impossibilità di accedere al telelavoro verranno individuate le opportune e possibili soluzioni alternative.

Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.
Relazioni Industriali

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name, positioned below the printed text of the company name.