

COMUNICATO SINDACALE

In data 05-07-2023 la Società INNOVAWAY S.p.A. ha provveduto unilateralmente e senza la sottoscrizione di un accordo con le OO.SS. ad invitare l'intera platea lavorativa alla sottoscrizione di appositi accordi individuali al fine di regolamentare l'accesso al lavoro agile nella misura minima del 20% e massima del 60% agevolando ove richiesto, la categoria dei fragili, dei caregiver e dei genitori con figli fino a 14 anni con un incrementando della % in smart ma non al 100%.

Tale azione denota una cieca presa di posizione della Dirigenza che va ahinoi nettamente in contrasto con tutte le azioni poste in essere dalle Segreterie Sindacali che nei mesi precedenti hanno lavorato, alacremente, al fine di perfezionare un accordo ad hoc atto a disciplinare ed indicare le linee guida da seguire ed applicare a tutto il tessuto lavorativo, governance compresa, garantendo la possibilità di continuare a prestare la propria prestazione lavorativa in modalità agile.

Ricordiamo a tutti che quelle trattative si interruppero, perché le OO.SS., rivendicavano nel testo di accordo una percentuale di modalità di lavoro agile minima soddisfacente.

Le OO.SS. invitano la INNOVAWAY a sospendere sin da subito le richieste di sottoscrizione degli accordi individuali da parte dei lavoratori e delle lavoratrici e si dichiarano già da ora disponibili ad un incontro congiunto al fine di perfezionare un accordo che soddisfi le parti e che individui le linee guida per regolamentare l'accesso al lavoro agile di tutti i dipendenti.

In assenza di un riscontro in tal senso nei prossimi giorni le OO.SS. valuteranno le azioni da intraprendere.

Roma, 05 luglio 2023

Le Segreterie Nazionali

SLC-CGIL FISTEL-CISL UILCOM-UIL