

VERBALE DI RIUNIONE

In data 20 dicembre 2019, presso la sede di Dng in Milano , Via Deruta n 20 , si sono incontrati:

la Società **Digital News Gathering S.r.l.** (Cod. Fisc. 07921990961), con sede legale in Milano, via Mascheroni n. 20, rappresentata dai signori Marco Pacciarini e Laura Balzarelli (di seguito anche la "Società" o "DNG")

-da una parte-

E

le Rappresentanze Sindacali Unitarie e specificamente:
SLC-CGIL nelle persone di Bogino Ezio e Larosa Vincenzo
FISTEL-CISL nella persona di Bovina Andrea

(di seguito congiuntamente indicate come "RSU")

-dall'altra parte-

La società e le OO.SS. sono di seguito, collettivamente, definiti anche "Parti"

PREMESSO CHE

- a) DNG è una società che si occupa della realizzazione e commercializzazione di filmati, riprese e audiovisivi in genere destinati a ogni utilizzo, compreso quello televisivo, cinematografico e multimediale, aventi qualsiasi oggetto, compreso quello a carattere giornalistico, sportivo, pubblicitario, educativo e inerente allo spettacolo in genere, nonché della gestione e organizzazione di studi, laboratori, apparati e sistemi, fissi e mobili, per la realizzazione, la post-produzione, l'invio e la distribuzione di qualsiasi prodotto audiovisivo, compresi i prodotti televisivi, cinematografici e multimediali.
- b) DNG è un soggetto "specializzato", il cui core business consiste nella raccolta elettronica, per terzi committenti, di immagini in esterna c.d. ENG ("Electronic News Gathering") da utilizzarsi per lo più in programmi di "news".
- c) La Società svolge la propria attività attraverso n. 8 sedi distribuite su tutto il territorio nazionale (Torino, Genova, Bologna, Venezia, Firenze, Bari, Napoli e Palermo) e, attualmente, occupa complessivamente 34 lavoratori dipendenti, di cui 28 lavoratori a tempo indeterminato, 5 lavoratori intermittenti e 1 lavoratore il cui rapporto di lavoro si trasformerà in lavoro intermittente dal primo gennaio 2020.
- e) La Società applica al personale non dirigente il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per i dipendenti del settore radiotelevisivo, multimediale e multiplatforma ("CCNL FRT"), oltre all'accordo integrativo aziendale del 12 gennaio 2018 (che richiama il precedente accordo integrativo del 14 febbraio 2017, che a sua volta richiama i precedenti accordi del primo agosto 2012, 16 aprile 2013 e 21 dicembre 2015) e non ha alle proprie dipendenze personale appartenente alla categoria dei Dirigenti. La società è inquadrata ai fini Inps nel settore radiotelevisivo.



f) DNG, con lettera del 4 ottobre 2019 - regolarmente pervenuta a tutti i destinatari - ha avviato la procedura di riduzione del personale prevista dagli articoli 4, 5 e 24 della legge 25 luglio 1991, n. 223, per il licenziamento collettivo di n. 28 lavoratori, strutturalmente in esubero rispetto alle proprie esigenze organizzative e produttive;

g) le motivazioni alla base della procedura di riduzione di personale sono state dettagliatamente indicate nella suddetta comunicazione di avvio, i cui contenuti si intendono qui integralmente richiamati, con particolare riferimento al fatto che Rti – principale committente di DNG dalla quale ha sempre tratto circa il 90% dei ricavi – aveva comunicato la volontà di non rinnovare il contratto di appalto alle condizioni in essere, con la prospettiva di un drastico crollo dell'attività e degli introiti;

h) le OO.SS. hanno avanzato formale richiesta di incontro ai sensi dell'art. 4, comma 5, della legge n. 223/91, per avviare una discussione in ordine alle motivazioni contenute nella lettera di avvio della procedura.

i) le parti si sono già incontrate nelle date del 29 ottobre, 20 e 25 novembre per dar corso alla fase di consultazione sindacale prevista dalla legge e approfondire i motivi posti alla base della riduzione del personale. In occasione di tale ultimo incontro le parti hanno espresso la possibilità di proseguire la trattativa.

l) in data 26 novembre 2019, su richiesta delle OO.SS., DNG ha inviato al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali copia del verbale dell'incontro del 25 novembre u.s., nel quale le parti hanno dato atto di non aver ancora raggiunto un accordo e, con successiva lettera del 3 dicembre 2019, il Ministero, presone atto, ha convocato le parti in data 13 dicembre 2019.

m) nel corso dell'incontro in sede Ministeriale, si è tenuto un confronto in merito ai motivi tecnici, organizzativi e produttivi che hanno determinato la decisione aziendale di avviare la citata procedura di riduzione del personale ex artt. 4 e 24 della Legge n. 223/1991 nonché alla valutazione delle eventuali possibilità di adottare misure organizzative, in tutto o in parte, alternative ai suddetti licenziamenti. L'incontro si è concluso con un verbale di mancato accordo.

Tutto ciò premesso, DNG e RSU riassumono quanto segue

1) Le premesse fanno parte integrante del presente verbale di riunione ("Verbale").

2) DNG, valutata l'impossibilità a raggiungere un'intesa tra le parti sulla procedura attivata in data 04 Ottobre 2019, e preso atto del mancato accordo, informa che nei prossimi giorni verrà perfezionato un nuovo contratto di appalto con il proprio principale committente Rti a condizioni di gran lunga più sfavorevoli rispetto ai precedenti contratti ma tali da garantire una certa continuità lavorativa, procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro di massimo n. 14 lavoratori con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

3) DNG comunica che i lavoratori da licenziare verranno individuati nel rispetto dei principi sanciti dall'art. 5 della legge n. 223 del 1991, secondo i seguenti criteri e passaggi logici:

- verranno presi in considerazione solo i 28 lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato indicati nella lettera di avvio della procedura (con l'esclusione, pertanto, dei lavoratori intermittenti);
- i lavoratori verranno classificati in base ai loro carichi di famiglia e alla loro anzianità di servizio, attribuendo il medesimo peso a ciascuno dei due criteri. Ai lavoratori, quindi, che hanno la stessa anzianità e lo stesso numero di carichi di famiglia verrà attribuito un identico punteggio;



- per ciascun lavoratore verranno quindi sommati i punteggi attribuiti all'interno di ciascuna delle due classifiche e, sulla base del punteggio risultante per ciascun lavoratore, verrà elaborata una graduatoria generale che, in questo modo, terrà conto esattamente al 50% dei carichi di famiglia e al 50% dell'anzianità di servizio;
- i 14 lavoratori con il punteggio più basso saranno licenziati, garantendo, tuttavia, che:
 - sia rispettato l'art. 10, legge 12 marzo 1999, n. 68, sui collocati obbligatori (la Società, infatti, anche dopo aver completato il processo di riduzione del personale, dovrà mantenere almeno un collocato obbligatorio);
 - all'interno di ciascuna sede rimanga almeno un lavoratore;
- nel caso in cui, all'esito dello scorrimento della graduatoria secondo i criteri sopra riportati, più lavoratori dovessero trovarsi a pari punteggio, la scelta tra gli stessi avverrà secondo i seguenti criteri da applicarsi in via sussidiaria:
 - lavoratori appartenenti a una sede all'interno della quale non risulta essere stato individuato alcun altro lavoratore (in modo da distribuire equamente l'impatto sociale della riduzione di personale, coinvolgendo lavoratori in tutte le sedi);
 - lavoratori privi di carichi di famiglia o con minori carichi di famiglia.

4) DNG, al fine di ridurre l'impatto sociale dell'attuazione del programma di riduzione del personale, a ciascuno dei lavoratori da licenziare, individuati secondo i criteri indicati nel punto precedente, offre, in alternativa al licenziamento, la possibilità di trasformare il proprio contratto di lavoro in contratto di lavoro intermittente, a decorrere dal primo gennaio 2020, a tempo indeterminato ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e seguenti D.Lgs. 15.06.2015 n. 81, in quanto il Lavoratore svolge attività rientranti tra quelle previste dal R.D. 2657/1923 (artisti dipendenti da imprese teatrali, cinematografiche, televisive; operai addetti agli spettacoli teatrali, cinematografici e televisivi; cineoperatori, cameraman, recording o teleoperatori da ripresa, fotografi e intervistatori occupati in imprese dello spettacolo in genere e in campo documentario, anche per fini didattici), alle seguenti condizioni:

- la sede di lavoro e il livello di inquadramento del Lavoratore rimarranno invariati e la relativa retribuzione verrà calcolata sulla base dei minimi retributivi previsti dal CCNL FRT per il livello di inquadramento del Lavoratore, nonché riparametrata in base agli effettivi giorni di prestazione lavorativa resa;
- mantenimento delle condizioni di welfare (polizza sanitaria e Mediafond)
- poiché gli accordi integrativi in essere scadranno il 31 dicembre 2019, a partire dal primo gennaio 2020 il rapporto di lavoro sarà regolato esclusivamente dal CCNL FRT;
- tutte le competenze di fine rapporto maturate fino al 31 dicembre 2019 rimarranno accantonate e saranno liquidate al momento della cessazione del rapporto di lavoro;
- Il Lavoratore verrà informato della richiesta di prestazione mediante comunicazione telefonica o via email ai recapiti che si impegna a comunicare al datore di lavoro. La rilevazione della prestazione avverrà secondo le procedure in atto nell'azienda per la generalità dei lavoratori dipendenti.

5) Con riferimento ai 14 lavoratori che non saranno in esubero, DNG comunica che le nuove condizioni di mercato nell'ambito delle quali la stessa continuerà la sua attività imprenditoriale sono tali da rendere necessaria una consistente riduzione del costo del lavoro al fine di evitare i licenziamenti.

I relativi rapporti di lavoro saranno, pertanto, novati e disciplinati, a partire, dal primo gennaio 2020, come segue:

- mantenimento della sede di lavoro e del livello di inquadramento del Lavoratore;
- applicazione del solo trattamento economico previsto dal CCNL FRT, con esclusione di tutti gli ulteriori emolumenti previsti dai contratti integrativi aziendali che si sono susseguiti nel tempo e/o da prassi aziendali che, in ogni caso, devono intendersi espressamente abrogati;
- abolizione dei superminimi individuali;
- rideterminazione degli scatti di anzianità, considerando come data di decorrenza dell'anzianità di servizio utile a tale fine il 7 agosto 2012.
- mantenimento delle condizioni di welfare (polizza sanitaria e Mediafond)

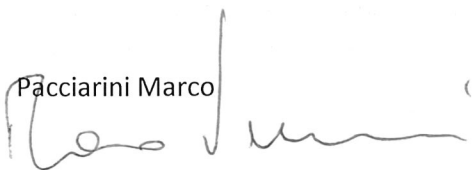
I lavoratori dovranno formalizzare a novazione dei loro rapporti di lavoro in una delle sedi previste dall'art. 2113 del codice civile.

DNG invita i singoli lavoratori a compiere la scelta in merito al contenuto del presente verbale entro e non oltre il 31/12/2019, comunicando la decisione direttamente alla Direzione DNG.

Letto, confermato e sottoscritto

Digital News Gathering Srl

Pacciarini Marco



Balzarelli Laura



Rappresentanze sindacali Unitarie

Bogino Ezio



Larosa Vincenzo



Bovina Andrea

