

Verbale di Accordo

Roma, 3 agosto 2022

tra

TI SPARKLE S.p.A.

e

SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCOM-UIL, UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali unitamente alle RSU di TI Sparkle S.p.A..

Premesso che

Il 3 agosto 2022 è stata sottoscritta in sede aziendale una intesa preliminare alla stipula del Contratto di Espansione ex art. 41, D.Lgs. n. 148/2015 (di seguito il “*Contratto*”). L’applicazione di tale *Contratto* riguarda il periodo 10 agosto 2022 – 29 febbraio 2024

si conviene quanto segue

nell’ambito dell’Osservatorio di Gruppo sul Contratto di Espansione, nel mese di marzo 2023 e marzo 2024 saranno effettuate le previste verifiche complessive a livello di Gruppo relative allo stato di raggiungimento degli obiettivi prefissati dal Contratto di Espansione in termini di *adeguamento delle competenze*, *turn-over delle professionalità*, obiettivi formativi e implementazione del riassetto organizzativo.

Al riguardo, le Parti convengono che la verifica si svolgerà in due fasi:

- la prima verifica sarà effettuata entro il mese di **marzo 2023**;
- la seconda verifica, fermo restando il positivo esito della prima e la correlata erogazione di una somma *Una Tantum*, avverrà nel mese di **marzo 2024**.

Pertanto, nei confronti dei lavoratori cui sono state applicate le riduzioni orarie, sarà corrisposta - a valle dell’esito positivo delle singole verifiche - una somma *Una Tantum* correlata all’intensità e alla durata della riduzione oraria, in funzione del livello di inquadramento sulla base dei seguenti importi medi lordi.

L’erogazione relativa alla prima verifica avverrà nel mese di **marzo 2023**; l’erogazione relativa alla seconda verifica (comprensiva di eventuali conguagli) avverrà nel mese di **aprile 2024**.

Percentuale del **10%**

Livelli	Prima Erogazione	Seconda Erogazione
3, 4, 5 e 5S	459	1.201
6, 7 e Quadro	961	2.061

Percentuale del **15%**

Livelli	Prima Erogazione	Seconda Erogazione
3, 4, 5 e 5S	801	1.863
6, 7 e Quadro	1.749	3.599

Percentuale del **25%**

Livelli	Prima Erogazione	Seconda Erogazione
3, 4, 5 e 5S	1.407	3.209
6, 7 e Quadro	3.242	6.818

Gli importi sopra indicati sono stati determinati con le modalità già utilizzate nel Gruppo TIM per analoghe erogazioni *Una Tantum*.

Inoltre, TI SPARKLE S.p.A. erogherà ai lavoratori destinatari delle riduzioni dell'orario di lavoro a integrazione:

- della prima erogazione (per il personale in forza al 1°dicembre 2022) un buono carburante pari a 200 euro, così come previsto per il 2022 dall'art. 2 del D.L. n. 21/2022, nel mese dicembre 2022;
- a integrazione della seconda erogazione (per il personale in forza al 1°dicembre 2023), un buono carburante pari a 200 euro o, in caso di mancata conferma della predetta misura legislativa per l'anno 2023, un importo equivalente nel mese di dicembre 2023.

L'efficacia del presente accordo è subordinata alla positiva sottoscrizione in sede governativa del Contratto di Espansione.

Le Parti si impegnano a verificare la possibilità di interventi alternativi (ad esempio misure di sostegno al reddito, senza pregiudizio rispetto agli elementi retributivi interessati ivi compresi i ratei di tredicesima e Premio annuo, attivabili tramite Fondo di solidarietà bilaterale per la filiera delle Telecomunicazioni o eventualmente previste dalla normativa sopravvenuta) e, laddove gli stessi fossero effettivamente applicabili, con l'eventuale sostituzione delle misure previste dal presente accordo.

* * *

Inoltre, l'azienda si impegna con le modalità ritenute più opportune, a tutelare il contributo al reddito dei lavoratori derivante dalle forme premiali collettive - la cui erogazione è prevista nel 2023 - disciplinate da accordi sindacali e vincolate al raggiungimento di parametri soglia.

Sottoscritto in via telematica

TI SPARKLE S.p.A.

Accordo 3 agosto 2022

SEGRETERIE NAZIONALI	FAVOREVOLE	CONTRARIO
SLC-CGIL	SI	
FISTel-CISL	SI	
UILCom-UIL	SI	
UGL Telecomunicazioni	SI	

RSU	FAVOREVOLE	CONTRARIO
FALCONE ETTORE	SI	
MARAZIA GIANFRANCO	SI	
FERRETTI ANTONIO	SI	
CHIARI STEFANO	SI	
DI VICO FABIO	SI	
BRUTI MARCO		NO
ROMANO JACOPO	SI	
ADAMO TERESA		NO
CASTORINA ALESSANDRO	SI	