

VERBALE DI ACCORDO

Addì 7 Novembre 2015, in Roma presso la sede di Unindustria si sono incontrati

i rappresentanti della Direzione Aziendale di Ipzs S.p.A. assistita da Unindustria Roma

e

SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, UGL Carta e Stampa Nazionali e Territoriali di Roma e Foggia, unitamente alle R.S.U. Poligrafico Roma, Zecca, Foggia (di seguito "le Parti")

PREMESSO CHE:

- a) IPZS S.p.A., in qualità di fornitore istituzionale di prodotti/servizi/progettualità ad elevato valore intrinseco in termini di garanzia di sicurezza e di protezione degli interessi generali della collettività e referente primario per la Pubblica Amministrazione, ha la necessità di investire in tecnologie sempre più avanzate e di innovare i processi e i prodotti al fine di elevare gli standard di qualità dei prodotti/servizi offerti e del fattore sicurezza;
- b) le Parti, negli Accordi del 6 Novembre 2012 e del 24 Novembre 2014, hanno convenuto di rendere più coerente la struttura del Premio di Risultato Aziendale (PDR) con i nuovi scenari del mercato di riferimento, assumendo come parametro maggiormente rappresentativo dell'andamento economico aziendale l'EBITDA;
- c) le Parti nei succitati accordi si sono date già atto di voler individuare e sperimentare diversi parametri di misurazione del Premio di Risultato per gli anni successivi;
- d) le Parti si sono incontrate ed hanno avviato le trattative per il rinnovo del PDR 2015 - 2017 ai sensi del vigente CCNL per le Aziende Grafiche ed Editoriali anche Multimediali e degli Accordi Interconfederali vigenti, da ultimo Testo Unico sulla rappresentanza del 10.1.2014;

TUTTO CIO'PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

- 1) Le "Premesse" costituiscono parte integrante del presente accordo sindacale.
- 2) il Premio di Risultato 2015/2017 sarà così articolato:

A) Parametro di Redditività (peso 30% - Valore a Budget del Risultato Operativo Lordo EBITDA)

Le Parti concordano che come parametro maggiormente rappresentativo dell'andamento economico aziendale si assumerà l'EBITDA (il risultato economico prima degli ammortamenti, degli oneri finanziari, delle imposte e della svalutazione). Tale parametro infatti fornisce l'indicazione più significativa al fine della valutazione del risultato operativo e della redditività aziendale.

Handwritten signatures and initials on the left margin, including a large 'Cu' and several illegible scribbles.

Handwritten signatures and initials on the right margin, including a large 'Joh' and several illegible scribbles.

Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'Stuc' and several illegible scribbles.

L'Azienda comunica che per l'anno 2015 il valore dell'EBITDA previsto dal budget approvato dal Consiglio di Amministrazione è stato stimato in 87,2 Mln/€ (1^a Rpv) per gli anni 2016 e 2017 la Direzione Aziendale comunicherà i valori dell'EBITDA previsti a budget di norma entro il mese di marzo dell'anno di riferimento.

Qualora l'EBITDA risulti inferiore al 75% dell'obiettivo stabilito non sarà prevista alcuna erogazione a titolo di Premio di Risultato:

Qualora l'EBITDA invece risulti pari o superiore al 75% dell'obiettivo stabilito, la quota del PDR parametrato alla redditività sarà erogata proporzionalmente agli incrementi decimali fino al raggiungimento del 100% dell'EBITDA previsto a budget. Gli eventuali incrementi superiori al 100% non incideranno sull'importo erogabile.

B) Parametro di Produttività

Le Parti concordano che il parametro della produttività consente di misurare l'efficienza e il miglioramento della produttività di tutti i siti.

b1) Parametro di Produttività Generale (peso 60% per l'anno 2016 e 55% per l'anno 2017)

Le Parti convengono che il parametro di Produttività Generale, riferito a tutte le unità produttive dell'azienda, sia così articolato:

valore della produzione a consuntivo/forza lavoro media annua a consuntivo

----- = coefficiente 1

valore della produzione a budget/forza lavoro media annua a budget

L'Azienda comunica che per l'anno 2015 il valore della Produzione previsto dal budget approvato dal Consiglio di Amministrazione è stato stimato in 320,4 Mln/€ (1^a Rpv) per gli anni 2016 e 2017 la Direzione Aziendale comunicherà i valori della Produzione previsti a budget di norma entro il mese di marzo dell'anno di riferimento.

Qualora il parametro di produttività generale risulti inferiore al 75% dell'obiettivo stabilito non sarà prevista alcuna erogazione della quota a titolo di Premio di Risultato collegato alla produttività generale.

Qualora invece risulti pari o superiore al 75% dell'obiettivo stabilito, la quota del PDR parametrato alla produttività generale sarà erogata proporzionalmente agli incrementi decimali fino al raggiungimento del 100%. Gli incrementi superiori al 100%, non avranno conseguenze sull'importo erogabile.

b2) Parametro di Produttività Collegato agli Stabilimenti (peso 10% per l'anno 2016 e 15% per l'anno 2017):

Produttività di Stabilimento = $\frac{\text{Ore di lavoro effettive}}{\text{Ore standard versate a magazzino}}$

La produttività dei singoli Stabilimenti (Stabilimento OCV e PT, Zecca Roma e Foggia), è definita dal rapporto tra le ore di lavoro effettive del personale diretto di produzione nelle attività di Stabilimento e la somma delle ore standard di lavoro dei prodotti versati a magazzino.

Le Parti riconoscono che tale parametro sia maggiormente rappresentativo del contributo dei dipendenti al raggiungimento degli obiettivi aziendali. Alla base della misurazione dell'efficienza produttiva così come sopra definita, vengono considerati i tempi di lavoro inseriti sul sistema informatico aziendale SAP.

Per gli anni 2016/2017 l'obiettivo collegato al parametro di produttività di Stabilimento sarà pari ad un incremento del 2% rispetto al dato relativo all'efficienza produttiva dell'anno precedente. La Direzione Aziendale si impegna ad effettuare, entro e non oltre il mese di febbraio 2016 e 2017, un incontro per fornire i dati di riferimento del parametro di produttività collegato agli stabilimenti e gli eventuali correttivi per il parametro.

Qualora il parametro di produttività di stabilimento risulti inferiore al 50% dell'obiettivo stabilito non sarà prevista alcuna erogazione della quota a titolo di Premio di Risultato collegato alla produttività di stabilimento.

Gli incrementi pari o superiori al 50% (uguale o maggiore dell'1% rispetto al dato relativo all'efficienza produttiva dell'anno precedente) dell'obiettivo stabilito verranno retribuiti linearmente sino alla quota massima del 100% del target (2%). Gli incrementi superiori al 100%, non avranno conseguenze sull'importo erogabile.

Le Parti convengono infine che, con riferimento al personale assegnato presso le Strutture Centrali, la quota parte di PdR di cui al presente punto b2) sarà calcolata sulla base della produttività dello Stabilimento OCV e PT.

Limitatamente all'anno 2015, così come convenuto nell'accordo sottoscritto in pari data relativo alla flessibilità organizzativa e alla mobilità e intercambiabilità del personale, le Parti convengono che l'unico parametro di produttività è quello generale che avrà un peso per il PDR del 2015 pari al 70%.

E) Fattore di correzione del PDR in funzione della Presenza Individuale

Le Parti convengono che il Premio di Risultato è unico per sua natura ed è totalmente variabile e che lo stesso sarà erogato in relazione alla presenza individuale di ciascun lavoratore rilevata durante l'anno di maturazione del premio. A tal fine non si considerano assenze:

- Ferie, RAO e ROL;
- Legge 104/1992 nei limiti di un riconoscimento pro capite;
- Maternità obbligatoria;
- Infortuni sul lavoro;
- Malattie di eccezionale gravità e terapie salvavita purché specificamente certificate;
- Ricoveri ospedalieri certificati dal S.S.N. e periodo di convalescenza, come certificato dall'ente Ospedaliero, immediatamente successivo al ricovero.;
- Donazioni sangue nel limite di due eventi nell'anno;
- Permessi per decesso familiari nel limite di 3 giorni annui;
- Permessi sindacali e per RLS.

Definito l'ammontare del Premio, lo stesso sarà erogato, a livello individuale, secondo le seguenti regole di abbattimento:

GIORNI DI ASSENZA	% RICONOSCIMENTO PREMIO
DA 0 A 5	100%
DA 6 A 10	90%
DA 11 A 15	65%
DA 16 A 20	45%
DA 21	0%

Al riguardo le Parti convengono che un evento l'anno di malattia - per un periodo massimo di 5 giorni lavorativi effettivi consecutivi - verrà considerato come corrispondente ad un solo giorno di assenza.

Limitatamente all'anno 2015, il fattore di correzione del PDR sarà quello previsto dall'accordo sindacale del 14 Ottobre 2011, così come richiamato dall'accordo del 26 novembre 2014, calcolato sull'intero PDR.

E) Destinatari

Il Premio di Risultato, come sopra descritto, sarà corrisposto al personale con contratto a tempo indeterminato e con contratto a tempo determinato - purché di durata almeno pari a 12 mesi - in forza alla data di erogazione del Premio e in proporzione al servizio effettivamente prestato nell'anno di riferimento.

Per il personale con contratto di lavoro a tempo parziale, gli importi saranno proporzionati in base agli orari di lavoro individualmente stabiliti.

Ai fini dell'erogazione del PdR si terrà conto della Struttura di assegnazione del personale alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di erogazione del PdR. Il Premio verrà riproporzionato in caso di eventuali spostamenti del personale tra i diversi stabilimenti in ragione dei periodi di diversa assegnazione.

F) Importi

Il valore del Premio di Risultato per gli anni 2015/2017 relativo ai singoli livelli di inquadramento contrattuale è parametrato al livello B/2 del vigente CCNL Grafici come da tabella allegata che costituisce parte integrante del presente accordo (all. n.1).

G) Modalità di erogazione

Il Premio di Risultato così strutturato verrà erogato in un'unica soluzione a consuntivo nel mese di luglio dell'anno successivo a quello di riferimento e comunque successivamente all'approvazione del bilancio di esercizio.

H) Sistemi di verifica

Le Parti concordano di effettuare trimestralmente o su richiesta di una delle Parti, sia a livello centrale che a livello di singola unità produttiva, specifici incontri di monitoraggio dell'andamento dei parametri previsti dal presente Accordo, istituendo momenti di

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

confronto tecnico finalizzati ad analizzare dati, informazioni e andamento delle attività riguardanti le diverse unità produttive aziendali.

Le Parti si danno atto che il Premio di Risultato previsto nel presente Accordo rientra nell'ambito dei sistemi di incentivazione collettiva, attese le connotazioni di incertezza e variabilità in ordine alla corresponsione e all'ammontare dei Premi, troveranno applicazione le norme vigenti in tema di decontribuzione e fiscalità agevolata ove applicabili.

Le Parti, inoltre, definiscono gli importi del Premio di Risultato in senso onnicomprensivo e convengono che gli stessi non avranno incidenza su tutti gli istituti contrattuali o di legge diretti, indiretti e differiti. Pertanto le somme riconosciute a titolo di Premio di Risultato saranno escluse ai fini dal calcolo del T.F.R..

Le Parti si danno atto e convengono che con il presente accordo devono considerarsi superati tutti i precedenti accordi in materia di Premio di Risultato.

Il presente accordo verrà depositato, a cura dell'Azienda, presso la DTL nonché presso gli enti previdenziali competenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. Unindustria Roma *Jussara Frassini*

p. IPZS *[Signature]*

p. Sic Cgil *[Signature]*

p. Fistel Cisl *[Signature]*

p. Uilcom Uil *[Signature]*

p. Ugl carta e stampa *[Signature]*

RSU Poligrafico Roma *[Signature]*

RSU Zecca *[Signature]*

RSU Foggia *[Signature]*

TABELLA IMPORTI PDR 2015/2017

LIVELLI	2015	2016	2017
Q	€ 1.922	€ 2.035	€ 2.148
AS	€ 1.922	€ 2.035	€ 2.148
A	€ 1.851	€ 1.960	€ 2.069
B1S	€ 1.736	€ 1.838	€ 1.940
B1	€ 1.736	€ 1.838	€ 1.940
B2	€ 1.700	€ 1.800	€ 1.900
B3	€ 1.669	€ 1.767	€ 1.866
C1	€ 1.579	€ 1.672	€ 1.765
C2	€ 1.546	€ 1.637	€ 1.728
D1	€ 1.458	€ 1.544	€ 1.629
D2	€ 1.437	€ 1.521	€ 1.606
E	€ 1.306	€ 1.383	€ 1.459

VERBALE DI ACCORDO

Addì 7 Novembre 2015, in Roma si sono incontrati

i rappresentanti della Direzione Aziendale di Ipzs S.p.A.

e

SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, UGL Carta e Stampa Nazionali e Territoriali di Roma e Foggia, unitamente alle R.S.U. Poligrafico Roma, Zecca, Foggia (di seguito "le Parti")

PREMESSO CHE:

- a) in data odierna le Parti hanno sottoscritto un verbale di accordo nel quale è stata definita la nuova articolazione del Premio di Risultato 2015-2017 più coerente con i nuovi scenari del mercato di riferimento, assumendo come parametro maggiormente rappresentativo dell'andamento economico aziendale l'EBITDA;
- b) con detto accordo le Parti hanno inteso superare i tutti i precedenti accordi in materia di Premio di Risultato;

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO:

Le Parti, in via del tutto eccezionale e limitatamente al periodo 2015-2017, convengono quanto segue:

A) In merito al parametro della REDDITIVITA' (peso 30% - Valore a Budget del Risultato Operativo Lordo EBITDA)

Gli incrementi dal 90% al 100% dell'obiettivo stabilito daranno diritto alla corresponsione del 100% della quota del PDR collegata alla redditività.

B) Fattore di correzione

Il fattore di correzione del PdR in funzione della presenza individuale non inciderà sulla quota parte del PdR collegata alla Redditività.

Ferme nel resto tutte le condizioni pattuite, quanto sopra limitatamente al periodo 2015-2017, senza possibilità di proroga alcuna.

Le Parti convengono inoltre che il presente accordo costituisce parte integrante dell'accordo relativo al PdR 2015-2017 sottoscritto in pari data.

p. IPZS

p. Slc Cgil

p. Fistel Cisl

p. Uilcom Uil

p. Ugl carta e stampa

RSU Poligrafico/Roma

RSU Zecca

RSU Foggia