

VERBALE DI ESAME CONGIUNTO PER CIGO - EX ART. 14 C. 2 D.LGS 148/2015

Il giorno 23 settembre 2024 presso sede della UILCOM-UIL, in Mestre -Venezia via Bembo,2 si sono incontrati:

- la INTERLOGICA SRL SOCIETA' BENEFIT corrente in Mestre - Venezia via Miranese n. 91/6, c.f 03978500274 qui rappresentata dal consulente del lavoro Mattia Restuccia iscritto all' Albo dei consulenti del lavoro di Venezia, giusta delega agli atti;
- le seguenti OO.SS. territoriali
UILCOM UIL VENETO nella personale del Segretario Generale Enrico De Giuli
SLC CGIL VENETO nella personale del Segretario Generale Nicola Atalmi
FISTEL CISL VENETO nella personale del Segretario Regionale Massimo Bellio

Premesso che l'azienda ha comunicato a mezzo pec in data 17 settembre 2024 alle organizzazioni sindacali territoriali di categoria l'esigenza di ricorrere alla Cassa integrazione guadagni ordinaria, si è dato corso alla consultazione sindacale prevista dall'art. 14 del D.Lgs. 148/2015 così come da richiesta pervenuta dalle OO.SS. su indicate.

Il rappresentante dell'azienda, comunica, come già anticipato nell'informativa sindacale, che l'azienda verte in una situazione transitoria di riduzione dell'attività a seguito, in particolare, mancato rinnovo e quindi perdita di due importanti commesse riferite ai committenti UNIPOL RENTAL SPA C.F 01610670356 e EUROTECH SPA C.F 01791330309. In ragione di tale situazione l'azienda ha informato i presenti che si rende necessario l'intervento di un periodo di C.I.G.O. in ragione della temporanea contrazione delle commesse che comporta una riduzione parziale dell'attività lavorativa così come meglio indicata di seguito.

Fermo restando il limite di utilizzo complessivo nel quinquennio mobile; il ricorso alla CIGO prevederà la sospensione parziale dal lavoro per complessivi n. 38 dipendenti tutti impiegati di cui n. 3 a part time, per la durata di 13 settimane a decorrere dal 30 settembre 2024. Pertanto, la ripresa dell'attività lavorativa a pieno regime, salvo necessità di proroga della cassa integrazione, decorrerà dal 30 dicembre 2024.

L'azienda ha reso edotto i presenti che ha in corso trattative economiche per il futuro, con altri potenziali clienti, dai quali attende dei riscontri commerciali nel merito, al fine di poter auspicare una pronta ripresa a regime dell'attività lavorativa.

I rappresentanti delle OO.SS. hanno preso atto delle informazioni fornite dall'azienda.

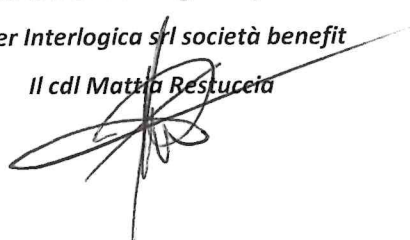
Le parti hanno inoltre concordato che:

- l'azienda anticiperà il trattamento di CIGO con le stesse modalità con le quali viene normalmente erogata la retribuzione;
- la CIGO verrà effettuata per quanto possibile utilizzando meccanismi di rotazione laddove consentito dalla fungibilità delle professionalità ed in funzione delle esigenze tecnico organizzative dell'azienda; in ogni caso verrà previsto il mantenimento di un minimo di ore di lavoro settimanale per ogni lavoratore, pertanto con riduzione dell'attività lavorativa settimanale variabile e contenuta dal 5%-10% al 80% dell'orario di lavoro settimanale; con un minimo di 2-4 ore ad un massimo di 32 ore di cassa integrazione alla settimana; preavvertendo settimanalmente gli interessati dei rispettivi turni di lavoro.
- Le parti si incontreranno per verifiche congiunte prima del termine del periodo previsto.

Con il presente verbale le parti si danno atto di avere espletato, con esito positivo, la procedura sindacale prevista dall'art. 14 del D.Lgs. 148/2015.

Per Interlogica srl società benefit

Il cdl Mattia Restuccia



Le OO.SS.

UILCOM UIL VENETO Enrico De Giuli

SLC CGIL VENETO Nicola Atalmi

FISTEL CISL VENETO Massimo Bellio

