Verbale di Accordo

Roma, 23 marzo 2026

tra

Noovle S.p.A., Società Benefit (di seguito Noovle)

e

le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL, UGL Telecomunicazioni, unitamente alle RSU di Noovle

Premesso che

- Le Parti in data 14 luglio 2025 hanno sottoscritto un contratto di solidarietà per la gestione di 108 lavoratori (in termini di *Full -Time Equivalent*) eccedenti.
- Nel corso dell'odierno incontro, la Società ha illustrato i fattori che, ferma restando la forza lavoro gestita con la solidarietà, determinano, ad oggi, una specifica e strutturale ulteriore eccedenza occupazionale per n. 20 lavoratori.
- Anche al fine di sostenere gli sforzi che le parti hanno condiviso di intraprendere con il contratto di solidarietà, si pone l'esigenza di un nuovo accordo per la gestione degli esuberi strutturali derivanti dalla progressiva evoluzione del mercato e attuazione del processo di trasformazione in corso.
- In tale quadro, la Società ha pertanto rappresentato l'esigenza di avviare una procedura di licenziamento collettivo, ai sensi degli artt. 4 e 24 della Legge 223/1991, al fine di gestire l'ulteriore eccedenza occupazionale, conseguente alle attuali ragioni che la determinano, pari a n. 20 lavoratori, al fine di gestire gli esuberi in coerenza con l'attuale configurazione aziendale.

le Parti concordano

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. Noovle S.p.A. avvierà la procedura di licenziamento collettivo ex lege 223/1991 indicata in premessa, e le Organizzazioni Sindacali si impegnano a chiuderla, entro sette giorni dalla data di comunicazione di avvio, individuando quale criterio esclusivo per l'individuazione dei lavoratori nei cui confronti operare il recesso ex art. 24 della citata legge, la dichiarazione preventiva del singolo dipendente di disponibilità a non opporsi al licenziamento.
3. Le Parti convengono sull'intenzione di avvalersi, ove ne ricorrano le condizioni, della facoltà prevista dall'art. 8, comma 4, del D.L. n. 148/1993, convertito con modificazioni dalla L. n. 236/1993, al fine di consentire che i licenziamenti possano essere eventualmente intimati fino al 31 dicembre 2028.
4. Nel rispetto del principio della "non opposizione" al recesso, di seguito sono riportate le casistiche di accompagnamento alla cessazione del rapporto di lavoro:
    a) diritto a percepire l'indennità NASpI in seguito alla risoluzione del rapporto di lavoro con maturazione del diritto alla decorrenza, secondo la legislazione vigente all'atto del recesso, del trattamento pensionistico - di vecchiaia o anticipato - entro il termine di fruizione dell'indennità stessa.

Gruppo TIM - Uso Interno - Tutti i diritti riservati.

b) diritto a percepire l'indennità NASpI in seguito alla risoluzione del rapporto di lavoro senza raggiungere il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico di vecchiaia o anticipato, entro il termine di fruizione dell'indennità stessa.

5. Le misure economiche di accompagnamento alla cessazione del rapporto di lavoro saranno eventualmente definite con separato accordo. Tali misure saranno riconosciute ai lavoratori a titolo di incentivo all'esodo, e per una quota dell'importo complessivamente riconosciuto a titolo di transazione generale e novativa, a fronte della rinuncia ad impugnare il licenziamento e comunque, subordinatamente alla preventiva sottoscrizione di un verbale conciliativo ai sensi dell'art. 2113 del codice civile, con rinuncia da parte del lavoratore a qualunque diritto, azione o pretesa, presente o futura, attivata o meno, traente origine dalla costituzione e/o dallo svolgimento e/o dalla risoluzione del rapporto di lavoro. Il verbale sarà sottoscritto in sede protetta ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c.

Letto, confermato e sottoscritto in via telematica

Noovle S.p.A.

SLC CGIL

UILCOM UIL

FISTEL CISL

UGL Telecomunicazioni

RSU Noovle

SEGRETERIE NAZIONALI E TERRITORIALI	FAVOREVOLE	CONTRARIO
SLC-CGIL	X	
FISTel-CISL	X	
UILCom-UIL	X	
UGL Telecomunicazioni	X	

Gruppo TIM - Uso Interno - Tutti i diritti riservati.

Estrazione 23 marzo 2026 ore 16:30

Start time	Completion time	Name	Vuoi sottoscrivere gli accordi di cui è stata data lettura durante l'incontro con SLC-CGIL, Fistel-Cisl, Uilcom-Uil, Ugl Telecomunicazioni e le RSU Noovle del 23 marzo 2026? Tali accordi sono relativi a: 1) "Uscite anticipate attraverso l'utilizzo del Fondo Bilaterale TLC";2) "Uscite ex lege 223/1991";3) "Smonetizzazione delle festività nazionali 4 ottobre e 1° novembre 2026, cadenti di domenica"
23/03/2026 16:14	23/03/2026 16:14	Ezio Bufoli	Si
23/03/2026 16:22	23/03/2026 16:22	Valentino Magazzu'	Si

Gruppo TIM - Uso Interno - Tutti i diritti riservati.