

Verbale di Accordo

Addì 5 marzo 2018, in Roma

la Soc. BUSINESS SOLUTIONS ITALIA Srl (di seguito Azienda),

e

la SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL nazionali e territoriali unitamente alle RSU

PREMESSO CHE:

- è stata esperita la procedura ex Art.47 L.428/90 e successive modifiche ed integrazioni dalla Società BUSINESS SOLUTION ITALIA Srl (cessionaria) e Società ES Field Deliveri Italia Srl - EUFS nord e EUFS sud (cedente);
- le lavoratrici e i lavoratori interessati sono stati trasferiti dal 1/3/2018 in BUSINESS SOLUTION ITALIA Srl

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

1. Ai dipendenti verranno applicato il CCNL Telecomunicazioni e gli accordi integrativi di secondo livello, comprensivi delle norme di raccordo Telecom del 2000;
2. gli attuali delegati sindacali aziendali (oggi RSU) manterranno la carica come RSA fino a nuove elezioni. Ciò anche per i responsabili della sicurezza.
3. il contratto di solidarietà di durata annuale osserverà le percentuali previste ed indicate nell'elenco individuale di cui all'Accordo sottoscritto in data odierna. Il programma di formazione

professionale previsto in 10 giornate, ferma la percentuale media del 28,8%, contribuirà ad un migliore bilanciamento dell'utilizzo individuale

4. verranno affisse, nei tempi tecnici necessari, bacheche a disposizione delle RSA

5. al momento del trasferimento è stata mantenuta la dislocazione territoriale in essere antecedentemente.

6. verranno programmati piani di formazione professionale per ciascun dipendente nella misura di 10 giornate possibilmente nel primo anno (entro aprile 2019)

7. La Società conferma altresì la disponibilità a incontri periodici di monitoraggio, da tenersi con cadenza almeno trimestrale o su richiesta delle OO.SS. Tali incontri avranno a oggetto, tra le altre cose, anche le seguenti tematiche: Formazione e riqualificazione; Introduzione di un Gruppo di formatori; Ricerca di skills di pre-sales; Project management; Possibilità di ricollocazione interna al gruppo, anche attraverso allo strumento del job posting.

8. La Società si impegna a effettuare una ulteriore precisa analisi dei fabbisogni di riduzione di orario (con l'intervento del CDS) e a coinvolgere tempestivamente le OOSS per eventuali interventi correttivi sulle percentuali di riduzione. Resta inteso che tutte le ipotesi teoriche di aumento delle percentuali di riduzione dell'orario di lavoro alla data odierna pattuite, rispetto a quelle in essere fino al 28 febbraio 2018, formeranno oggetto, entro il 31 marzo p.v., di apposito confronto con la RSA, anche al fine di monitorare in trasparenza i reali fabbisogni aziendali di riduzione dell'orario di lavoro.

Letto confermato e sottoscritto

p. la Soc. BUSINESS SOLUTIONS ITALIA Srl

p. la SLC CGIL - FISTEL CISL - UILCOM UIL Nazionali e Territoriali

p. la RSA