

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21 marzo 2022 in video conferenza con la Dott.ssa Maria Cristina Gregori della Divisione VI della Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, si è tenuta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015 relativo alla società **ALTERNAPAK PRODUCTION SRL**.

Hanno partecipato:

- Per la Regione Veneto: la Dott.ssa Roberta Rebesani.
- Per la Società: l'amministratore unico Friz Schill e la dott.ssa Chantal Grumiaux assistiti dal Dott. Mario Cuneo, dal Dott. Massimo Rossignoli dello studio Rocca e dall'avv. Riccardo Rocca.
- Per Fistel Cisl Veneto Mauro Vianello.

PREMESSO CHE

1. **ALTERNAPAK PRODUCTION SRL** ha presentato richiesta di incontro per la sottoscrizione dell'accordo governativo di cui all'art. 44 del D.L. 28 settembre 2018, n. 109, convertito con modificazioni dalla L.130/2018 e questo Ufficio ha provveduto a convocare le Parti per la data odierna.
2. Nel corso della presente riunione, l'azienda ha dichiarato quanto segue:
 - la Società avente sede legale in San Pietro in Gu (PD) svolge l'attività di fabbricazione di carta e cartone ondulato e di imballaggi di carta e cartone (Codice Ateco: 17.21), presso lo stabilimento di San Pietro in Gu (PD) Via Mazzinin. 60.
 - Attualmente Alternapak Production S.r.l. occupa 72 dipendenti e applica il CCNL per le aziende del settore Cartai e Cartotecnici industria.
 - Alternapak Production costituisce in buona sostanza il "ramo produttivo" della Alternapak Holding BV, sua "casa madre", anch'essa società di diritto olandese con sede in Nimega (NL), la quale è uno dei principali attori sul mercato dei cartoni per bevande; Alternapak Europe, invece è il "ramo commerciale" del gruppo, nel senso che si approvvigiona e fornisce alla Società italiana le materie prime (cartone alimentare, alluminio e polietilene), che restano però di sua proprietà, per la realizzazione dei prodotti finiti, e poi ne acquista la quasi totalità (nella misura di circa il 98%) per rivenderli ai propri clienti.
 - L'attività svolta in San Pietro in Gu avviene in modalità di "Toll Manufacturing", vale a dire in conto lavorazione, esclusivamente per conto della controllante olandese Alternapak Europe BV, la quale ne esercita anche l'attività di direzione e di coordinamento e possiede tutta la struttura di staff (gestione commerciale, acquisti, pianificazione, amministrazione e finanza).
 - L'emergenza sanitaria "Covid 19" ha determinato una congiuntura economica internazionale via via sempre più sfavorevole determinando gravi ripercussioni dapprima nei confronti della controllante Alternapak Europe BV e conseguentemente verso la società produttiva in Italia.
 - A partire dal 3° trimestre 2021 l'improvvisa escalation dei costi delle materie prime, dell'energia elettrica e dei trasporti, accompagnato dalla crescente difficoltà di reperimento sul mercato del cartone e dei fogli di alluminio, dovuta alla preferenza accordata dai fornitori

- a mercati/clienti con volumi produttivi più elevati e quindi più remunerativi, hanno determinato la necessità per Alternapak Europe BV di aumentare i prezzi di vendita del 25%.
- Tale aumento non è stato accettato dalla gran parte della clientela, causando una generale contrazione degli ordini a partire dai primi mesi del 2022 che, accumulandosi alla scarsità di materie prime, ha determinato la repentina crisi economica del gruppo e, conseguentemente, della controllata italiana.
 - Per le summenzionate cause, gli azionisti del gruppo, dopo anni di sforzi finanziari per sostenere lo sviluppo del business, di fronte alle proiezioni di ulteriore massiccia perdita economica stimata per il 2022, hanno dichiarato alla direzione del gruppo l'incapacità di poter ulteriormente sostenere finanziariamente il proseguimento dell'intera attività e quindi sia la produzione in Italia, che la commercializzazione del prodotto finito da parte della controllante.
 - il bilancio della Alternapak Production S.r.l. risulta pertanto sempre in utile, dato che le perdite accumulate vengono quindi subite a livello di gruppo da parte della Alternapak Europe al momento della vendita dei prodotti finiti e derivano dal mancato raggiungimento negli anni, a parte il 2020, di volumi di vendita e produzione sufficienti a raggiungere la copertura dei costi operativi.
 - A fronte di tutto ciò, Alternapak Production Srl ha deciso di cessare l'attività del sito di san Pietro in Gu, trovandosi la sua Direzione impossibilitata ad assicurarne direttamente la prosecuzione e il rilancio senza ulteriori investimenti sostanzialmente a fondo perduto da parte della proprietà, ai quali però questa non è più disponibile in assenza di adeguate prospettive.
 - la Società ha, pertanto, avviato la ricerca sul mercato di imprenditori interessati all'acquisizione dell'azienda con salvaguardia, anche parziale, dei livelli occupazionali.
3. A fronte di quanto sopra descritto, le Parti al fine di evitare il ricorso a strumenti traumatici, hanno ritenuto di ricorrere al trattamento straordinario di integrazione salariale per crisi aziendale per cessazione di attività ai sensi dell'art. 44 del D.L.109/2018 convertito con modificazioni dalla L.130/2018.
4. la Regione Veneto, presente al tavolo, ha trasmesso il verbale sottoscritto con la Società (accordo che si allega al presente testo e ne costituisce parte integrante), avente ad oggetto le misure di politica attiva del lavoro in favore del personale sospeso.

VISTO

- ✓ l'art. 1, comma 278, della Legge 178/2020;
- ✓ l'art. 44 del D.L. 28 settembre 2018, n. 109 convertito con modificazioni dalla L.130/2018;
- ✓ la circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 15 del 04/10/2018.

TUTTO CIO' PREMESSO E VISTO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

- a) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- b) **ALTERNAPAK PRODUCTION SRL** presenterà istanza di CIGS per cessazione di attività, ai sensi dell'art. 44 del D.L. n. 109/2018, convertito con modificazioni dalla L.130/2018, in favore di un numero massimo di 72 lavoratori occupati presso San Pietro in Gu (PD).
- c) Il trattamento straordinario di integrazione salariale sarà richiesto a far data dal 1° marzo 2022 sino al



31 dicembre 2022.

- d) I lavoratori saranno sospesi in cigs a zero ore senza rotazione considerata la cessata attività. Per alcune figure professionali interessate dall'ultimazione delle attività residue anche di tipo amministrativo la collocazione in cassa avverrà gradualmente.
- e) La Società ha quantificato l'onere a copertura dell'utilizzo della CIGS in un importo di spesa pari ad euro 903.006,72.
- f) In coerenza con quanto previsto al punto 5) della circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 15 del 04/10/2018, la società richiederà il pagamento diretto da parte dell'INPS del trattamento straordinario di integrazione salariale.
- g) Le Parti hanno convenuto di monitorare l'andamento del programma di CIGS con incontri di verifica, al livello locale, su richiesta di una delle stesse. Azienda e sindacato convengono, sin d'ora, di incontrarsi a ridosso della scadenza del trattamento di integrazione salariale richiesto per verificare, a normativa vigente, il possibile completamento dei dodici mesi di cassa.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso positivamente l'esame congiunto e di aver raggiunto l'accordo di cui all'art. 44 del D.L. n. 109/2018, convertito con modificazioni dalla L.130/2018.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo tra le Parti, dichiara concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui all'art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Questo Ufficio, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale Ammortizzatori Sociali e della Formazione per l'espletamento della fase istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

ALTERNAPAK PRODUCTION SRL

FISTEL CISL VENETO

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali DIVISIONE VI
Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06.4683.4924

pec: dgrapportilavoro.div6@pec.lavoro.gov.it
e-mail: dgrapportilavorodiv6@lavoro.gov.it
www.lavoro.gov.it



31 dicembre 2022.

- d) I lavoratori saranno sospesi in cigs a zero ore senza rotazione considerata la cessata attività. Per alcune figure professionali interessate dall'ultimazione delle attività residue anche di tipo amministrativo la collocazione in cassa avverrà gradualmente.
- e) La Società ha quantificato l'onere a copertura dell'utilizzo della CIGS in un importo di spesa pari ad euro 903.006,72.
- f) In coerenza con quanto previsto al punto 5) della circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 15 del 04/10/2018, la società richiederà il pagamento diretto da parte dell'INPS del trattamento straordinario di integrazione salariale.
- g) Le Parti hanno convenuto di monitorare l'andamento del programma di CIGS con incontri di verifica, al livello locale, su richiesta di una delle stesse. Azienda e sindacato convengono, sin d'ora, di incontrarsi a ridosso della scadenza del trattamento di integrazione salariale richiesto per verificare, a normativa vigente, il possibile completamento dei dodici mesi di cassa.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso positivamente l'esame congiunto e di aver raggiunto l'accordo di cui all'art. 44 del D.L. n. 109/2018, convertito con modificazioni dalla L.130/2018.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo tra le Parti, dichiara concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui all'art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Questo Ufficio, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale Ammortizzatori Sociali e della Formazione per l'espletamento della fase istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

ALTERNAPAK PRODUCTION SRL

FISTEL CISL VENETO

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali DIVISIONE VI

Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali

Via Forno, 8 - 00192 Roma
Tel. 06.4683.4924

pec: dgrapportilavoro.div6@pec.lavoro.gov.it

e-mail: dgrapportilavorodiv6@lavoro.gov.it

www.lavoro.gov.it