

VERBALE DI ACCORDO

TRA

L'International Paper Italia Spa rappresentata dal legale rappresentante Sig. Oliver Taudien e dai sigg. Laura Suarez, Vanessa Codogno e Gianmarco Minoli assistita dal Sig. Massimo Villani dell'Unione Grafici

E

Le R.S.U. degli stabilimenti di Bellusco, Catania, Pomezia, San Felice sul Panaro, assistite dalla SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL e UGL Carta nelle persone dei Segretari nazionali sigg.ri Carrega, Fattore, Savant Levera, Fiorin e i Segretari territoriali di Bellusco, San Felice e Pomezia.

si è convenuto quanto segue

1) Relazioni sindacali

Nel richiamare le specifiche intese sottoscritte il 17/7/87, 4/12/90, 30/6/04, 12/2/2008 e 27/3/2012 si riconferma l'attuale sistema di relazioni sindacali, con incontri annuali a livello di Gruppo, per l'esame della situazione aziendale con particolare riferimento a:

- mercato,
- andamenti produttivi,
- investimenti e innovazioni tecnologiche,
- ambiente e sicurezza.

Le parti, fermi restando gli attuali assetti contrattuali, convengono sulla rilevanza del ruolo del Coordinamento di Gruppo per quanto riguarda le informative generali della Società e del ruolo delle RSU, per le informative decentrate e per le problematiche delle singole unità produttive

2) Premio feriale

Per i dipendenti in forza all'Azienda alla data odierna con contratto a tempo indeterminato continuano a valere, per il premio feriale, le norme di cui all'Accordo 26 ottobre 2000.

Allo scopo di favorire nuove assunzioni a tempo indeterminato – o la trasformazione di contratti a termine o atipici in contratti a tempo indeterminato – le parti, con effetto 1/1/2008, hanno inteso introdurre un meccanismo finalizzato a ridurre i costi per il personale neo assunto. In particolare a tutto il personale che verrà assunto a tempo indeterminato o al quale il contratto verrà successivamente trasformato in contratto a tempo indeterminato, si applicherà - sin dalla data di ingresso in Azienda o di trasformazione del rapporto a tempo indeterminato - il regime sotto indicato.

le

le

le

le

le

le

le

le

le

le

le

le

le

le

Il premio feriale – congelato in misura fissa sulla base del valore che spetterebbe al 1/1/2008 a ciascun livello in base all'accordo 26/10/2000 – verrà corrisposto, alle normali scadenze, nelle seguenti misure:

- 25% durante il primo anno di servizio
- 50% dopo il compimento del primo anno di servizio
- 75% dopo il compimento del secondo anno di servizio
- 100% dopo il compimento del terzo anno di servizio.

In caso di successivo passaggio di livello, al singolo dipendente verrà corrisposto – sempre congelato in misura fissa con riferimento al valore calcolato al 1/1/2008 e con la gradualità sopra prevista – un Premio feriale corrispondente alla nuova categoria acquisita.

Per ciò che concerne i contratti a termine e i contratti di somministrazione stipulati dopo l' 1/1/2008, ai lavoratori interessati verrà applicato il Premio Feriale congelato in misura fissa in rapporto al periodo lavorato.

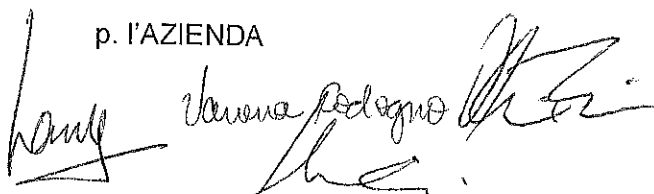
3) RLS

Al fine di consentire al Rappresentante dei lavoratori della sicurezza l'esercizio delle Sue funzioni, l'azienda metterà a disposizione, compatibilmente con le disponibilità degli stabilimenti, una struttura idonea (locale e armadio con serratura) alla conservazione della sua documentazione.

Nel corso della riunione periodica annuale sulla sicurezza che è prevista in ciascun stabilimento i dati aggregati sulla formazione effettuata saranno oggetto di una specifica informazione.

Letto, confermato e sottoscritto

p. L'AZIENDA



p. UNIONE GRAFICI



Milano, 25 febbraio 2015

p. SLC CGIL

p. FISTEL CISL

p. UILCOM UIL

p. UGL

P. RSU

